

# Beleidskompasformulier voor internetconsultatie

*Instructie voor gebruik:*

*Dit is het formulier voor de beantwoording van de Beleidskompasvragen ten behoeve van internetconsultatie. Per 29 maart 2023 worden bij nieuwe internetconsultaties de antwoorden op de vragen van het Beleidskompas gepubliceerd. Let op dat dit formulier op enkele punten afwijkt van het reguliere Beleidskompasformulier, aangezien dit formulier terugblijkt op de stappen voorafgaand aan de consultatie.*

*Alle tekstvakken in het formulier dienen te worden ingevuld en vragen mogen niet worden verwijderd. Indien het voorstel een technische wijziging betreft of om een andere reden beleidsarm is, kan bij de vragen die niet van toepassing zijn worden volstaan met het invullen van "n.v.t."*

*Verwijder de cursief gedrukte tekst na beantwoording van de vragen.*

## **Titel:**

(Vul hier de publicatietitel van de internetconsultatie in)

Subsidieregeling inclusiviteitstechnologie voor het mkb

## ∞ Wie zijn belanghebbenden en waarom?

[Toelichting](#)

### **Hulpvragen**

- Wie zijn direct of indirect belanghebbenden bij het betreffende vraagstuk?

Mkb-werkgevers, Coalitie voor Technologie en Inclusie, Kennisalliantie Inclusie en Technologie, UWV, VNG, gemeenten

- Wie beschikken er over relevante kennis over en ervaring met het vraagstuk?

Coalitie voor Technologie en Inclusie en Kennisalliantie Inclusie en Technologie

- Op welke wijze zijn belanghebbenden tot nu toe in de verschillende fasen van het beleidstraject betrokken?

Alle belanghebbenden zijn al in een vroeg stadium bevraagd over de regeling. Zij hebben gedurende het proces meegedacht en hebben geadviseerd op de concept-subsidieregeling.

# 1. Wat is het probleem?

[Toelichting](#)

## Hulpvragen

a) Wat is het probleem?

De Nederlandse arbeidsmarkt is historisch krap. Meer mensen dan ooit hebben een baan. Werk is de basis van bestaanszekerheid. Werk leidt ook tot zingeving, waardigheid en onderlinge verbondenheid. Desondanks komen sommige mensen moeilijk aan werk, zoals mensen met een arbeidsbeperking. Nederland kent dus ook een onbenut arbeidspotentieel. Dit kabinet wil het onbenut arbeidspotentieel aanspreken en werken aan een inclusievere arbeidsmarkt.

Arbeidsondersteunende inclusieve technologie (of: inclusiviteitstechnologie) helpt om mensen met een langdurige verstandelijke, psychische, lichamelijke of zintuigelijke beperking te ondersteunen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Inclusiviteitstechnologie maakt dus mogelijk dat meer mensen mee kunnen doen. Het zorgt voor een betere arbeidsmarktpositie voor mensen met een beperking. Dat betekent voor werkgevers ook enige verlichting in een krappe arbeidsmarkt. Voorbeelden van inclusiviteitstechnologie zijn: een slimme bril, een robotarm die een medewerker assisteert door specifieke handelingen over te nemen en een exoskelet dat lichamelijke ondersteuning geeft bij het werk.

De relatieve onbekendheid en kosten kunnen voor mkb-ondernemers een belemmering zijn om in inclusiviteitstechnologie te investeren, en daarmee ook om mensen met een beperking in dienst te nemen. Middels het amendement De Kort zijn middelen op de SZW begroting vrijgemaakt om mkb-ondernemers door middel van een eenmalige financiële tegemoetkoming te ondersteunen bij het investeren in inclusiviteitstechnologie.<sup>1</sup>

b) Wat zijn de oorzaken van het probleem?

Technologieën zijn kostbaar, zeker voor mkb-ondernemers en nog te veel mensen met een arbeidsbeperking zijn niet aan het werk.

c) Wat is de omvang van het probleem?

nvt

d) Wat is het huidige beleid en wat heeft de evaluatie opgeleverd?

nvt

e) Wat gebeurt er als de overheid niets doet (Nuloptie)? Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Dan blijft de situatie zoals deze nu is. Zonder mogelijkheid van een subsidie ontbreekt een extra stimulans om werkgevers te laten investeren in inclusiviteitstechnologie en het aannemen van mensen met een beperking en daarmee het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking.

---

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2023/24, 36410 XV, nr. 28.

## 2. Wat is het beoogde doel?

[Toelichting](#)

### Hulpvragen

a) Wat zijn de beleidsdoelen?

Het beleidsdoel is het ondersteunen van mkb-ondernemers door middel van een eenmalige financiële tegemoetkoming bij het investeren in inclusiviteitstechnologie. Om uitvoering te geven aan het genoemde amendement, is een subsidieregeling uitgewerkt.

Deze regeling biedt werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (mkb) de mogelijkheid om een subsidieaanvraag te doen voor de aanschaf van dergelijke technologieën en eventueel het inwinnen van advies voor de implementatie ervan.

Doel van deze subsidieregeling is om werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (ondernemingen met maximaal 250 medewerkers en waarvan de jaaromzet €50 miljoen of het jaarlijkse balanstotaal €43 miljoen niet overschrijdt) te stimuleren om mensen met een arbeidsbeperking dienst te nemen. Of om mensen met een beperking die al in dienst zijn beter te ondersteunen bij hun werk, door middel van de inzet van inclusiviteitstechnologie. Deze regeling biedt een financiële bijdrage voor mkb-bedrijven die met dat doel willen investeren in deze technologie. Zo draagt deze regeling bij aan de verbetering van de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking.

Er bestaan verschillende soorten van inclusiviteitstechnologie. Het kan gaan om zowel fysieke (hardware) als digitale (software) technologie die personen met een beperking ondersteunt bij het lichamelijk, (psycho)sociaal of persoonlijk functioneren tijdens het werk. Deze regeling hanteert een brede definitie van 'inclusiviteitstechnologie', namelijk: een fysieke of digitale technologie die personen met een arbeidsbeperking ondersteunt bij het lichamelijk, sociaal of persoonlijk functioneren tijdens het werk. De technologieën kunnen helpen bij bijvoorbeeld waarneming en communicatie of kunnen lichamelijke ondersteuning bieden. Voorbeelden zijn een slimme bril of software voor van spraak naar tekst-toepassingen. Voor meer concrete voorbeelden van toepassingen van inclusiviteitstechnologie op de werkplek, verwijst het kabinet graag naar de inspiratietool inclusieve technologie van TNO, Amsterdam UMC en AKC (Arbeidsdeskundig Kennis Centrum) van oktober 2024.<sup>2</sup> In de bijlage bij de regeling is een (niet uitputtend) overzicht opgenomen van inclusiviteitstechnologieën die in aanmerking komen voor subsidie. Dit overzicht is gebaseerd op inspiratietool inclusieve technologie van TNO, Amsterdamse UMC en AKC.

b) Aan welke [duurzame ontwikkelingsdoelen \(sustainable development goals, SDG's\) en brede welvaartsuitkomsten](#) dragen de doelen bij?

8: Eerlijk werk en economische groei

<sup>2</sup> De tool is onder meer te vinden op de website van het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum: <https://www.arbeidsdeskundigen.nl/akc/kennis/instrumenten/document/5497>.

### 3. Wat zijn opties om het doel te realiseren?

[Toelichting](#)

#### Hulpvragen

- a) Wat zijn kansrijke aangrijpingspunten om het doel te realiseren?

Zie onder 'beleidsdoelen'. De subsidieregeling vormt een uitwerking van het aangenomen amendement waarmee middelen op de SZW-begroting zijn vrijgemaakt om mkb-ondernemers door middel van een eenmalige financiële tegemoetkoming te ondersteunen bij het investeren in arbeidsondersteunende inclusieve technologie.

- b) Wat zijn, gegeven de aangrijpingspunten, kansrijke beleidsopties?

nvt

- c) Wat is de [beleidstheorie \(doelenboom\)](#) per kansrijke beleidsoptie?

nvt

### 4. Wat zijn de gevolgen van de opties?

[Toelichting](#)

#### Hulpvragen

- a) Wat zijn de verwachte gevolgen per beleidsoptie?

nvt

- b) Welke [verplichte toetsen](#) zijn van toepassing en wat zijn daarvan de uitkomsten (voor zover bekend)?

Uitvoeringstoets door UVB, de beoogd uitvoerder van de subsidieregeling. Daarnaast wordt de regeling voorgelegd aan het Adviescollege Toetsing Regeldruk.

## 5. Wat is de voorkeursoptie?

[Toelichting](#)

### Hulpvragen

a) Wat is het voorstel?

Zie onder: beoogde doel

b) Hoe houdt het voorstel rekening met:

- [doeltreffendheid](#) en [doelmatigheid](#);
- uitvoerbaarheid voor alle relevante partijen (inclusief [doenvermogen](#), [regeldruk](#) en [handhaving](#));
- brede maatschappelijke impact?

- De regeling is zo ingericht dat aan de ene kant de administratieve lasten voor subsidieaanvragers zo veel mogelijk beperkt worden, en aan de andere kant een rechtmatige inzet van middelen gegarandeerd kan worden.
- De administratieve last voor deze regeling bestaat uit het leren kennen van de regeling, invullen en indienen van de aanvraag voor een subsidie. Bij de subsidieaanvraag zal de subsidieaanvragers een activiteitenverslag, factuur, mkb-verklaring, kvk-nummer en de-minimisverklaring moeten opstellen en indienen. Om de last zo klein mogelijk te houden worden hiervoor vaste formats beschikbaar gesteld.
- De regeling wordt namens de staatssecretaris uitgevoerd door Uitvoering van Beleid (UVB), onderdeel van de directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De directie UVB beschikt over de expertise die nodig is om de aspecten van de subsidieaanvraag te beoordelen. UVB doet nog een uitvoeringstoets.

c) Wat zijn de risico's en onzekerheden van dit voorstel?

- Bij de totstandkoming van de regeling is nadrukkelijk gekeken naar mogelijke risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik van subsidies op basis van deze regeling. Er zijn verschillende maatregelen genomen om de risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik zo veel mogelijk te beperken. Voor relatief kleine subsidies zoals de subsidies die op grond van deze regeling worden verstrekt voor ontwikkeladviezen, geldt dat de administratieve lasten tot een minimum worden beperkt. De bij het aanvragen van de subsidie vereiste op te sturen documenten en informatie is daarom tot een minimum beperkt. Dit ontslaat de werkgever er niet van de rechtmatigheid van de verstrekte subsidies desgevraagd aan te tonen aan de uitvoerder van de subsidieregeling. SZW heeft de bevoegdheid te controleren en maatregelen te nemen om fraude of oneigenlijk gebruik te voorkomen en op te sporen.

d) Hoe ziet de voorgenomen [monitoring en evaluatie](#) eruit?

In het kader van evaluatie van de subsidieregeling als beleidsinstrument, en het kunnen inventariseren en verspreiden van inspirerende voorbeelden ter promotie van inclusieve technologieën wordt van subsidieontvangers verwacht dat ze meewerken aan een evaluatieonderzoek. De staatssecretaris (of een andere organisatie namens) kan inlichtingen opvragen bij de ontvangers van subsidie die nodig zijn voor deze evaluatie.