

Wij zijn positief over deze regeling, die deze doelgroep extra mogelijkheden biedt om stappen te maken in hun traject om (weer) mee te kunnen doen in de maatschappij. We zien ook mogelijkheden om vanuit onze organisatie cliënten toe te leiden naar betaald werk. Echter wij zien hierin een tweetal voorwaarden beschreven, die maken dat juist de doelgroep die deze stap kan maken, niet mee kan doen in deze regeling.

Voorwaarde 1: De concept regeling richt zich op klanten die in behandeling zijn bij een GGZ-instelling.

Wij zijn een organisatie die zich richt op Beschermd Wonen en GGZ-Wlz (voormalig RIBW). Onze klanten hebben veelal een behandeltraject in een GGZ-instelling afgesloten, een aantal van hen is nog steeds in (ambulante) behandeling bij deze GGZ-instelling.

Bij het verlaten van de GGZ-instelling is er veelal nog geen sprake van mogelijkheden voor (betaald) werk. Dit is een volgende stap, waaraan wij met onze cliënten werken, nu ze in een stabielere fase van hun leven zijn gekomen. Een deel van onze begeleiding wordt uitgevoerd door (daartoe opgeleide) jobcoaches.

In onze begeleiding werken wij volgens de Individuele Rehabilitatie Benadering (IRB). Deze methodiek richt zich op mensen met langdurige beperkingen. Het doel is hen te ondersteunen bij hun eigen participatiedoelen, zodat ze kunnen wonen, werken en sociale contacten kunnen hebben zoals zij zelf willen. Dit met zo min mogelijk professionele hulp

Professionals geven aan dat de methode houvast, duidelijkheid en verbindingen tussen verschillende gebieden biedt. Cliënten zijn over het algemeen positief over de begeleiding met IRB. Ze waarderen de aandacht voor hun eigen wensen en de bewustwording die dat bij hen zelf teweeg brengt. Drie van de vier effectonderzoeken tonen aan dat de methode daadwerkelijk effect heeft.

Het aantal (deels) behaalde zelfgestelde doelen varieert in de verschillende onderzoeken van 57% tot 80%. Het behalen van zelfgestelde doelen gaat samen met een betere kwaliteit van leven.

De interventie Individuele Rehabilitatie Benadering (IRB) is in oktober 2014 erkend als Effectief volgens sterke aanwijzingen door de Erkenningscommissie good practices langdurige ggz.

Voor meer informatie zie het Trimbos-instituut. (=bron)

Voorwaarde 2: In de concept regeling wordt alleen uitgegaan van IPS-trajecten.

Phrenos geeft de volgende beschrijving van IPS:

IPS is dé methode om mensen met een ernstige psychische aandoening te helpen bij het verkrijgen en behouden van betaald werk. IPS werkt voor hen beter dan andere re-integratiemethoden.

Mensen met een ernstige psychische aandoening die behandeling en/of begeleiding krijgen en aan het werk willen, kunnen hiervoor begeleiding krijgen met de methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS). Een IPS-trajectbegeleider helpt dan met werk zoeken, vinden en behouden. Ook mensen die op het werk problemen hebben vanwege hun psychische aandoening kunnen gebruikmaken van een IPS-traject om hun werk te behouden.

Werk hebben helpt mensen met een psychische aandoening bij hun herstel. Werk brengt inkomen en financiële zelfstandigheid, sociale contacten, voldoening, persoonlijke waardering en nieuwe ervaringen met zich mee. Het kan een belangrijke ondersteuning betekenen van de eigenwaarde, structuur en routine in het dagelijks leven.

Het is de meest onderzochte en gestandaardiseerde vorm van begeleid werken.

Effectiviteitsonderzoek wijst uit dat via IPS, mits modelgetrouw uitgevoerd, tweemaal zoveel werkzoekenden met ernstige psychische aandoeningen regulier betaald werk vinden en houden dan via andere methodieken. (bron= Phrenos)

Wij constateren dat de uitgangspunten bij beide methodieken (IPS en IRB) sterk op elkaar lijken. Voor beiden is een HBO werk- en denkniveau vereist. Voor beide methodieken is voorwaarde dat medewerkers hiertoe opgeleid zijn.

Daarnaast zien wij een steeds krappere arbeidsmarkt, waarbij het niet realistisch is dat de begeleiding volledig door HBO-opgeleide medewerkers wordt uitgevoerd.

Naar aanleiding van bovenstaande hebben wij 3 vragen:

- Bent u bereid om de regeling uit te breiden naar instellingen die zich richten op Beschermd Wonen en GGZ-Wlz (RIBW's)?
- Bent u bereid om de regeling uit te breiden met de IRB-methodiek (of vergelijkbaar)?
- Bent u bereid, gezien de krapte op de arbeidsmarkt om de trajecten te laten uitvoeren door MBO4-gevoerde medewerkers, bijvoorbeeld jobcoaches, onder supervisie van IPS- danwel IRB-opgeleide HBO-medewerkers?