

Fijn dat er een extra subsidie is om werkgevers te overtuigen om een statushouder in dienst te nemen. Werkgevers kunnen namelijk terughoudend zijn om statushouders aan te nemen.

#### Opmerkingen

- Het zou mooi zijn als de subsidie ook gebruikt kan worden om de samenwerking tussen de werkgever en de gemeente (Wsp) te faciliteren. Wsp kan dan bv werkgever begeleiding geven bij het vormgeven van trajecten voor statushouders gericht op verkleinen van cultuur en taalverschillen. En dat subsidie ook door gemeente gebruikt kan worden voor een toeleidings-traject naar werk.
- *Om in aanmerking te komen voor de subsidie moet die ingezet worden voor activiteiten op de werkvloer gericht op het leren van de vaktaal en het bijbrengen van de cultuur van de organisatie.* → Als ik het goed begrijp moet de werkgever zelf deze inspanning zelf verlenen/organiseren? En hoe monitor je dat? De werkgever zal wel warm lopen voor de subsidie denk ik, echter als zij daarvoor behoorlijk wat begeleiding (extra) moeten bieden en aantonen dan moet ik nog zien of zij deze aanvraag zullen doen. Misschien zou de werkgever het geld kunnen gebruiken om begeleiding zelf in te kopen, zodat je geen extra inspanning vraagt van de werkvloer? Dit kunnen we echter ook vanuit de gemeente vergoeden door middel van Taal op de Werkvloer bij een onderwijsinstituut.
- *De werkgever moet verklaren dat na de subsidieverlening de statushouder(s) een (leer)-arbeidsovereenkomst aangeboden krijgt of krijgen voor minimaal 20 uur per week voor de duur van ten minste één jaar.* → Meteen een contract voor 1 jaar is in mijn ogen niet wat we direct van de werkgever kunnen vragen. Dit is lang, vooral gezien de onzekerheid of de statushouder zich wel voldoende ontwikkeld. Het gebeurt ook niet bij inzet van een proefplaatsing bijvoorbeeld. Misschien meer aansluiten op huidige voorwaarden voor subsidie?
- *Werkgevers kunnen van 2 tot en met 30 september subsidie aanvragen.* → waarom niet gedurende het hele jaar? Dan moet je op dat moment maar net te maken hebben met een statushouder die voor je wil werken in die periode.
- WSP zou deze subsidie onder de aandacht kunnen brengen en samen met de werkgever de inzet van de gelden kunnen vormgeven, we kunnen in ieder geval meedenken.
- Voorwaarden moeten goed worden beschreven en goed worden gemonitord, ook dat het hier om legitieme bedrijven gaat voor de statushouders.
- In het activiteitenplan wordt veel gevraagd, wat mijn inziens juist goed is. Kan me voorstellen dat werkgevers niet weten hoe ze dit moeten inrichten. Het is dan goed dat het WSP ze hierover kan informeren.
- Hoe zit het met SROI werkgevers, komen zij hier ook voor in aanmerking?

- Inzet andere subsidies naast deze subsidie is mogelijk, toch?
- Taal op de werkvloer, wordt bij ons al vergoed (mocht dit nodig zijn), vervallen deze kosten dan via Zaffier? En wordt taal op de werkvloer voortaan vergoed via deze subsidie?
- Een jaarcontract is niet altijd mogelijk, kan het subsidiebedrag naar rato worden uitbetaald?