

Reactie NBBU internetconsultatie subsidieregeling Ondersteuning werkgevers inzet statushouders

De NBBU heeft met belangstelling kennisgenomen van de subsidieregeling Ondersteuning werkgevers inzet statushouders en onderschrijft de aanpak met betrekking tot het inzetten van concrete acties en samenwerkingen die bijdragen aan de verbetering van de arbeidsmarktkansen en arbeidsparticipatie van statushouders. De NBBU is de brancheorganisatie van ruim 1.300 arbeidsmarkt intermediairs, actief in diverse regio's en sectoren, waar de opstap- en doorstroomfunctie van onze leden veel voor statushouders betekent. De NBBU is actief betrokken bij het Programma VIA en daarnaast voorzien wij onze leden actief van kennis en kunde over de inzet van statushouders.

De NBBU juicht de regeling toe. Statushouders zijn voor onze leden en hun opdrachtgevers van grote meerwaarde. Desondanks vragen we de aandacht voor het volgende. In de subsidieregeling wordt onder artikel 4b aangegeven dat de duur van het dienstverband minstens 12 maanden dient te zijn en er daarin ten minste 20 uur per week wordt gewerkt. Het betreft hier een regeling die gaat over mensen, over individuen. Om duurzame inzetbaarheid te bevorderen, dient er dus te worden gekeken naar het individu. En dat is precies wat onze leden doen in de opstart- en doorstroomrol die zij op de arbeidsmarkt hebben. Niet iedereen kan direct 20 uur werken en ook de contractperiode van 12 maanden zou niet het uitgangspunt moeten zijn. Het is beter om te kijken naar wat er op dat moment nodig is om naar vermogen en zo duurzaam mogelijk van waarde te zijn op onze arbeidsmarkt.

Daarnaast stelt artikel 5 van de subsidieregeling een maximaal aantal statushouders van vier aangegeven, waarvoor de subsidie per aanvraag en per werkgever kan worden gedaan. Vanuit de NBBU vinden we dat iedereen, naar vermogen, een plek op de arbeidsmarkt moet kunnen verkrijgen. Door een maximum te verbinden aan het aantal personen waarvoor een aanvraag gedaan kan worden, bestaat de kans dat juist het talent dat de ondersteuning het meest kan gebruiken deze niet ontvangt. Op deze manier kan iedereen die wil werken ook geholpen worden om aan het werk te gaan. Het verzoek vanuit de NBBU is dan ook om de subsidieregeling niet te koppelen aan een vast aantal uren en weken. Daarnaast verzoeken wij om het maximum aantal kandidaten per werkgever waarvoor een aanvraag kan worden ingediend, los te laten.

Over de NBBU

De NBBU is een sterk groeiende brancheorganisatie en dé belangenbehartiger in het mkb van meer dan 1.300 uitzendbureaus, zzp-bemiddelaars, payrollbedrijven, werving- en selectiebureaus en andere arbeidsmarktintermediairs:

De inhuur van tijdelijke arbeidskrachten is van alle tijden en onlosmakelijk verbonden met de wisselende behoefte van bedrijven of personen. Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt veranderen continu, evenals de behoefte van bedrijven, terwijl werkenden doorgaans streven naar stabiliteit, zekerheid en leuk werk. In deze wisselwerking ligt de essentie van de meerwaarde van de flexbranche en NBBU-intermediairs in het bijzonder.

Het lidmaatschap van de NBBU is een kwaliteitswaarborg voor goed ondernemerschap. NBBU-leden bemiddelen per jaar ruim 200.000 mensen naar werk en hebben ongeveer 10.000 vaste medewerkers in dienst.