

De concept Subsidie ondersteuning werkgevers inzet statushouders is besproken met beleidsmedewerkers inburgering uit de Arbeidsmarktregio Achterhoek. Naar aanleiding hiervan zijn een aantal opmerkingen en vragen naar voren gekomen:

#### Opmerkingen

- a. Het is goed dat er erkent wordt dat deze doelgroep van werkgevers meer inzet vraagt.
- b. De regeling is niet alleen voor werkgevers een stimulans maar ook voor de regio om samen te werken om een goed en overzichtelijk aanbod te maken voor werkgevers & statushouders.
- c. De bedoeling is om meer nieuwe werkgevers over de drempel te halen om mensen met een andere taal en cultuur aan te nemen. Met name het MKB is de bedoeling. Dat is een goed streven. De voorwaarden vormen wel een administratieve last voor werkgevers (aanvraagformulier en 7 jaar bewaartermijn).
- d. Tussen het moment van aanvraag en de toekenning zit een te veel tijd. Zeker voor het MKB.

#### Vragen

- a. In de regeling lezen we dat het gaat om de mensen die onder de nieuwe wet van 2021 vallen. Vallen ook de statushouders van de oude wet onder de doelgroep? Juist mensen die onder de oude wet vielen hebben minder begeleiding gehad bij de inburgering. Om dit te repareren zou het mooi zijn als ze binnen de doelgroep vallen. Een suggestie is om het recht daarop te beperken tot een X aantal jaren na verkrijgen van de status.
- b. Zou het aanvraagformulier eenvoudiger kunnen door de voorwaarden aan te kunnen kruisen?
- c. In het aanvraagformulier lijkt het erop dat er alleen individuele trainingen kunnen worden gegeven. Het zou toch mogelijk moeten zijn om met bijvoorbeeld 2 of 3 werkgevers in de horeca een klein lesgroepje voor de vaktaal te organiseren?
- d. Kan de 20 uur vereiste omlaag naar 12 uur voor mensen die nog aan de verplichte inburgering moeten werken? De combinatie van het aantal uren is anders mogelijk zwaar en kan roosterproblemen geven.
- e. Is het een optie om met modules te werken waarbij iemand eerst meer uren les krijgt en daarna meer uren werkt?
- f. De tussentijdse uitval is heel summier uitgelegd. Hierover kunnen nog vragen komen zoals; moet een nieuw persoon aangemeld worden? Hoe wordt er omgegaan met de kosten?
- g. Kan de regeling gecombineerd worden met loonkosten subsidie?
- h. Komt er een (tussen) evaluatie van deze regeling?
- i. Is er zicht op een structurele regeling?