

Reactie subsidieregeling ondersteuning werkgevers inzet statushouders

April 2024

De MBO Raad onderschrijft de meerwaarde van het leren van de taal in de praktijk en de context van een beroep. Werkgevers spelen daar een belangrijke rol in, bijvoorbeeld als praktijkopleider. In deze concept-regeling is de werkgever verantwoordelijk voor de taaltraining van de statushouders. Daar een werkgever geen taalopleider is, achten wij het van belang dat voor deze regeling de samenwerking wordt gezocht of verbinding wordt gelegd met een (taal)opleider. Zo komt de taak voor het ontwikkelen van trajecten en het vaststellen van wat er geleerd moet worden niet per definitie alleen bij werkgevers terecht. In de huidige versie van de regeling is slechts beperkt aandacht voor de rol van taalaanbieders (alleen pagina 16, artikel 4).

Het mbo kan, met de juiste kaders en (financiële) voorwaarden, een bijdrage leveren aan de trajecten voor statushouders die worden beschreven in de concept-regeling. Binnen het mbo bestaan bijvoorbeeld al trajecten taal op de werkvloer en worden geïntegreerde trajecten voor taal en beroepsvaardigheden aangeboden. In kwalificatiedossiers is bovendien al vastgelegd welke generieke en specifieke kwalificaties nodig zijn voor specifieke beroepsrichtingen. Ook LLO-trajecten en mbo praktijkleren op maat kunnen van meerwaarde zijn voor statushouders. We vinden het van belang dat deze expertise en infrastructuur optimaal kan worden benut voor de doelgroep statushouders. Ook om de aansluiting te borgen op onderwijs dat de statushouder parallel aan zijn of haar werkzaamheden volgt, in de inburgering of het reguliere onderwijs.

