

## **Subsidieregeling ondersteuning werkgevers inzet statushouders**

*Inbreng van Cedris, 19 april 2024*

Cedris is groot voorstander van de voorgestelde ze subsidiereregeling. Wij verwachten dat werkgevers met deze middelen extra worden geprikkeld om statushouders betaald werk te bieden. Maar er is méér nodig.

### *Specifieke uitdagingen*

In veel gemeenten vormen statushouders inmiddels een fors aandeel van het bijstandsbestand.

Vanwege de specifieke ondersteuningsvraag van statushouders zijn gangbare instrumenten uit de Participatiewet veelal niet passend. Evenmin vallen statushouders vaak onder de Wet banenafpraak.

Voor zover er sprake is van een verlaagde loonwaarde staat die niet op zichzelf. Er spelen andere belemmeringen op weg naar werk. Belemmeringen die om een andere aanpak vragen.

Dat gaat verder dan waar deze subsidiereregeling zich op richt: het bevorderen van taalvaardigheid en thuis raken met de cultuur. Het gaat ook om je veilig en vertrouwd voelen op de werkvloer. En voor sommigen het omgaan met financiële zorgen/schulden, gezondheidsproblemen, verlies en traumaproblematiek, spanningen rondom huisvesting en gezinshereniging.

### *Herkenbaar*

Voor de leden van Cedris, sociaal ontwikkelbedrijven en enkele sociaal ondernemers, een herkenbaar beeld.

Hoewel niet vermeld in de achterliggende consultatiestukken, voeren de meeste bij Cedris aangesloten leden voor hun gemeente(n) taken uit om – onder meer – inwoners met een verblijfsstatus te helpen inburgeren, werkfit te maken en duurzaam betaald aan de slag te helpen.

Dit alles het liefst in een zo regulier mogelijke omgeving: bij ondernemers in de regio die bereid zijn mensen met een verblijfsstatus aan de slag te helpen en zich (verder) te laten ontwikkelen.

Voorbeelden zijn

- Een [actieve werkgeversbenadering](#) bij het aan de slag helpen van Oekraïense ontheemden (De Binnenbaan Zoetermeer)
- Gerichte [intake en doorgeleiding](#) van statushouders (WSD Boxtel)
- Inzet van [duale trajecten](#) (een combinatie wordt geboden van betaald werk en taalondersteuning)
- Aanbieden van [voorschakeltrajecten](#) en leerlijnen in bijvoorbeeld logistiek, Retail, Catering, ICT en Zorg (Werkzaam Rivierenland)
- Aanleren van [vakvaardigheden](#) (Tiem Zwolle)
- Inzet van de [vaktaal-app](#) voor beginnende medewerkers in de zorg (Avres Gorinchem)
- Deelname aan de pilots startbanen voor statushouders (Senzer Helmond)
- De inzet van collega's als 'taalbuddy' et cetera.

Voor statushouders met een intensieve ondersteuningsvraag, bijvoorbeeld die aangewezen zijn op beschut werk, fungeert het sociaal ontwikkelbedrijf zelf ook als werkgever.

#### *Aandachtspunten*

Met betrekking tot de nu voorgestelde subsidieregeling vraagt Cedris aandacht voor het volgende:

- Bij ondersteuning van statushouders naar en in werk zijn zowel publieke als private partners betrokken. Gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven, opleiders en uitzendbureaus spelen een belangrijke rol bij het zorgen voor opleiding/training en voorzieningen. Denk aan diagnose, werkfit maken, inzet van praktijkleren voor bijvoorbeeld jonge statushouders zonder startkwalificatie, bemiddeling, jobcoachbegeleiding, werkplekvoorzieningen etc.  
Een subsidie om werkgevers over de streep te helpen biedt weliswaar kansen, maar staat nooit op zichzelf. Voor veel statushouders is ondersteuning nodig bij de opleiding en training, werkfit maken, nazorg- en onverhoopte terugval.
- In de nu voorgestelde aanpak wordt van werkgevers gevraagd een activiteitenplan op te stellen die gefocust is op taal en cultuur. Deze ondersteuning op de werkvloer bestaat nooit in een vacuüm zonder rekening te houden met andere, niet werkgerelateerde uitdagingen in het leven van de statushouder/inburgeraar.

- De subsidieregeling veronderstelt dat een (MKB)ondernemer hierin ook voldoende thuis is. Én tijd en deskundigheid heeft om een samenhangend plan op te stellen. Dat is lang niet altijd het geval.  
Wij adviseren om ook dit onderdeel te maken van de ‘lerende regeling’ die met deze subsidieregeling wordt beoogd.
- We ervaren dat veel matches tot stand komen via werkgeversnetwerken; informele contacten en uiteraard via de regionale werkgeversservicepunten (WSP’s). Toch blijkt uit eerder onderzoek dat er weinig contact is tussen werkgevers en gemeenten over statushouders.  
Verbetering van deze samenwerking is volgens Cedris een belangrijk aandachtspunt bij de lancering van deze subsidiemaatregel.

En tenslotte:

- De budgetten die gemeenten ontvangen voor uitvoering van inburgering en participatie zijn niet toereikend. Dit gaat zowel om middelen voor de inburgeringstrajecten (Wet inburgering) als voor het toeleiden en ondersteunen naar en in werk (Participatiewet).  
Zolang daarvan sprake is, of zolang de middelen slechts incidenteel worden verstrekt, zijn gemeenten terughoudend in het ondersteunen werkgevers én werknemers die dit nodig hebben.

Wij adviseren om hieraan bij de verdere uitwerking van de regeling aandacht te besteden.