

WIJ WILLEM ALEXANDER,  
BIJ DE GRATIE GODS,  
KONING DER NEDERLANDEN,  
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,  
ENZ. ENZ. ENZ.

Ontwerpbesluit van Besluit van

tot vaststelling van regels voor een experiment met de inspanningsplicht in de WW  
(Tijdelijk besluit experiment inspanningsplicht WW)

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van datum  
openlaten, nr. nr. invullen,;

Gelet op artikel 130, eerste lid, van de Werkloosheidswet;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
[niet invullen],

**HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:**

**Artikel 1. Begripsbepalingen**

In dit besluit wordt verstaan onder:

*deelnemer*: een werknemer die recht heeft op een uitkering en ingevolge de artikelen 4, 5 en 6 van dit besluit is ingedeeld in een onderzoeksgroep ten behoeve van deelname aan het experiment met de inspanningsplicht in de WW;

*inspanningsplicht*: de plichten die gericht zijn op bevordering van inschakeling in de arbeid, als bedoeld in de artikelen 24, eerste lid, onderdeel b, onder 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> en 26, onderdelen e en f, van de wet en die met maatregelen op grond van artikel 27, tweede en derde lid, van de wet worden gehandhaafd;

*uitkering*: een uitkering op grond van hoofdstuk II van de Werkloosheidswet;

*wet*: Werkloosheidswet.

**Artikel 2. Doel experiment**

Bij wijze van experiment als bedoeld in artikel 130, eerste lid, van de wet voert het UWV een onderzoek uit naar de effectiviteit van de inspanningsplicht van werknemers die recht hebben op een uitkering op grond van hoofdstuk II van de wet met als doel inzicht te krijgen in:

- a. de mate waarin de sollicitatieplicht als invulling van de inspanningsplicht bijdraagt aan inschakeling in de arbeid;

- b. de mate waarin een alternatieve invulling van de inspanningsplicht met ruimte voor individuele afspraken bijdraagt aan het doel van die plicht, zijnde inschakeling in de arbeid;
- c. de effectiviteit van de verschillende varianten van de inspanningsplicht die onderdeel zijn van dit experiment voor verschillende groepen werknemers die zich op bepaalde factoren van elkaar onderscheiden.

### **Artikel 3. Doelgroep**

1. Voor deelname aan dit onderzoek komt in aanmerking de werknemer die recht heeft op een uitkering die is ontstaan na de datum van inwerkingtreding van dit besluit, met uitzondering van de overheidswerknemer als bedoeld in artikel 1, onderdeel j, van de wet.
2. Het UWV besluit welke werknemers kunnen deelnemen aan het onderzoek.

### **Artikel 4. Onderzoeksgroepen**

1. In het experiment worden de volgende onderzoeksgroepen gehanteerd:
  - a. een ontheffingsgroep;
  - b. een individuele afsprakengroep; en
  - c. een controlegroep;
2. Aan de deelnemer die is ingedeeld in de ontheffingsgroep, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt gedurende de experimenteerperiode ontheffing verleend van de inspanningsplicht, inhoudende dat:
  - a. artikel 24, eerste lid, onderdeel b, onder 1°, 2° en 4°, en artikel 26, onderdelen e en f van de wet niet van toepassing zijn op de deelnemer;
  - b. het tweede en derde lid van artikel 27 niet van toepassing zijn op de deelnemer voor zover deze genoemde leden betrekking hebben op de ontheffing die op grond van dit artikel wordt verleend.
3. Met de deelnemer die is ingedeeld in de individuele afsprakengroep, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, kan UWV gedurende de experimenteerperiode in afwijking van het Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 individuele afspraken maken over de invulling van de inspanningsplicht.
4. Voor de deelnemer die is ingedeeld in de controlegroep blijft de inspanningsplicht en de daarop gebaseerde sollicitatieplicht, bedoeld in het Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 onverminderd van toepassing.

### **Artikel 5. Deelname**

1. Het UWV waarborgt dat deelname aan het experiment vrijwillig is door de werknemer een maand te geven om te reageren op de beslissing tot deelname.
2. De deelnemer wordt willekeurig ingedeeld in een onderzoeksgroep en geïnformeerd over de bijbehorende rechten en plichten.
3. Deelname aan het onderzoek eindigt zodra het recht op een uitkering op grond van hoofdstuk II van de wet eindigt.
4. Deelname aan het onderzoek wordt hervat indien het recht op uitkering herleeft op grond van artikel 21 van de wet, met dien verstande dat deelname in dezelfde onderzoeksgroep wordt voortgezet.
5. Deelname aan het onderzoek wordt hervat indien het recht op uitkering is geëindigd en voor de deelnemer gedurende de looptijd van het onderzoek een

nieuw recht op uitkering ontstaat, met dien verstande dat deelname in dezelfde onderzoeksgroep wordt voortgezet.

#### **Artikel 6. Individuele afsprakengroep**

1. Het UWV stelt in overeenstemming met de deelnemer een plan van aanpak op met daarin op de deelnemer afgestemde afspraken over de wijze waarop de deelnemer invulling zal geven aan de inspanningsplicht. De deelnemer is verplicht hieraan mee te werken en de gemaakte afspraken na te leven.
2. De deelnemer stelt binnen een door UWV te bepalen termijn na indeling in de individuele afsprakengroep een voorstel op voor een plan van aanpak. Op verzoek van de deelnemer biedt UWV ondersteuning bij het opstellen van dit voorstel.
3. Het UWV stelt in overleg met de deelnemer het plan van aanpak vast en informeert de deelnemer over de wijze waarop handhaving van de gemaakte afspraken zal plaatsvinden.
4. Artikel 27, tweede en derde lid, van de wet is van toepassing op handhaving van de afspraken zoals die zijn vastgelegd in het plan van aanpak.
5. Het UWV draagt zorg voor periodieke evaluatie en zo nodig aanpassing van het plan van aanpak, teneinde te bewerkstelligen dat het plan van aanpak passend is voor de deelnemer.

#### **Artikel 7. Einde experiment**

1. Deelnemers worden tijdig geïnformeerd over de einddatum van het experiment en over de inspanningsplicht die gaat gelden na het einde van het experiment.
2. De gegeven ontheffingen en de gemaakte uitzonderingen blijven na de einddatum van het experiment gedurende drie maanden van toepassing op deelnemers in de ontheffingsgroep voor wie het recht op uitkering waar deelname op is gebaseerd nog niet is geëindigd.
3. De individuele afspraken blijven voor deelnemers in de individuele afsprakengroep gelden na de einddatum van het experiment.

#### **Artikel 8. Evaluatie**

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zendt uiterlijk 1 januari 2029 aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van het experiment in de praktijk.

#### **Artikel 9. Inwerkingtreding en vervaldatum**

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 februari 2024 en vervalt met ingang van 1 februari 2028.

**Artikel 10. Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als: Tijdelijk besluit experiment inspanningsplicht WW.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

CONCEPT