

Wat opvalt is dat van tevoren al budget wordt opgelegd voor alle onderdelen waardoor het een proef wordt met wat 'beschikbaar' is aan middelen ipv een proef met wat 'nodig' is.

Ook de tijd die ervoor staat, maximaal 52 weken, is erg kort. Deelnemende organisaties moeten eerst nog de mensen vinden die willen meedoen aan een proef, daar gaat ook tijd overheen. Gezien onze ervaring hierin, roept de vraag op of de looptijd van het geheel ook 52 weken realistisch is. Helemaal inclusief onderzoek et cetera lijkt deze periode kort.

De vragen die wij in ieder geval hebben:

- Subsidiebedrag voor de uitvoering van de interventie -> wat wordt hiermee bedoeld? Welke kosten zijn dat? Is erg onduidelijk. Of is dit projectleiding?
- Subsidiebedrag voor HR ondersteuning -> wat wordt hiermee bedoeld?
- Wij missen de materiële kosten voor alle onderdelen. Er wordt nogal een verandering getracht te maken, dat kunnen organisaties niet op eigen kracht. Daarnaast vermoeden wij ook voor projectleiding van het geheel (tenzij dat onder het eerste punt valt)
- Wij missen de kosten voor onderzoek en verslaglegging
- Minimaal 10 deelnemende organisaties met een budget van € 10.000 per deelnemende organisatie aan HR-ondersteuning (wat dan ook mag inhouden) is heel bescheiden.
- De regeling richt zich op het wetenschappelijk onderzoeken van 7 interventies. Per interventie wordt er een maximum bedrag beschikbaar gesteld per organisatie. Is dit bedrag in te zetten voor het organiseren/begeleiden van de activiteit en de organisatie zelf (denk dus aan verletkosten etc.) en onderzoek? Of is dit bedrag bedoeld voor alleen onderzoek?
- Gaat het om al bestaande interventies? Of zijn organisaties vrij zelf interventies in te brengen?
- Als je deze regeling aanvraagt word je dan geacht deel te nemen aan alle interventies of mag je ook specifiek voor een interventie geld aanvragen?
- Wij nemen aan dat in het schrijven met de interventiepartner de werkgever bedoeld wordt? Hoe ziet u, naast aanvrager, verder de rol van de WGO en hoe ziet de financiering hiervan eruit (zowel aanvraag als verdere betrokkenheid)?
- De regeling is heel breed. Als je kijkt naar het doel (uitbreiding arbeidstijd) zijn sommige interventies wel 'ver' gezocht, zoals de mantelzorgvriendelijke organisatie en het stimuleren van een oudervriendelijke organisatie. Beide zeker relevant en biedt kansen voor behoud, waar ligt hier de link naar meer uren werken.
- Licht er een kans dat de subsidie naast het richten op mogelijke zelf te bedenken interventies er ook tools beschikbaar zijn om de zogenaamde hinder machten aan te pakken?
- Als eerder aangegeven bij de kick-off, wat gaat u doen met de organisaties die de 1^e intentie van interesse hebben gegeven, waar de verwachting is geschapen dat zij deel kunnen nemen en nu moeten aanbesteden?
- Hoe gaat u om met consortia die reeds al op soortgelijke samenwerken, lijkt ons een pré in de aanbesteding en wellicht een voorwaarde van deelname?

