

Algemene reactie VNO-NCW & MKB-Nederland op subsidieregeling meer uren werken

We juichen toe dat in deze blijvend krappe arbeidsmarkt er aandacht is voor dit onderwerp, wat direct soelaas kan bieden. Als we aansluiten bij de Europese top van arbeidsdeelname in fte's, is zelfs 1,5 miljoen extra fte te realiseren vooral via meer uren werken (<https://esb.nu/arbeidsdeelname-kan-en-moet-fors-omhoog/>)

Dat gezegd hebben geven we graag een paar aandachtspunten mee:

- 1) De regeling is nu gericht op individuele interventies zoals door de UU bedacht. Er is echter al heel veel ervaring in het veld, zoals door Stichting Potentieel Pakken (waaruit bijvoorbeeld blijkt dat zelfroosteren een succesfactor kan zijn). Wij zouden graag zien dat de concept-regeling zo wordt aangepast dat sectoren dat soort inzichten kunnen opschalen (in plaats van dat het onderzoek centraal staat). Daarnaast is goed denkbaar dat juist een combinatie van interventies het grootste effect sorteert.
- 2) De regeling spitst zich toe op zorg, kinderopvang en onderwijs: de eerste vijf interventies zijn uitsluitend voor deze sectoren. Wij bepleiten dat alle sectoren zich kunnen inschrijven, omdat de arbeidsmarktkrapte zich in alle sectoren van de economie voordoet en overal maatschappelijke frictie kan veroorzaken.
- 3) Het minimum aantal deelnemers per organisatie maakt het voor MKB-bedrijven lastiger om deel te nemen. Vraag is dat aantal niet moet worden geschrapt (c.q. in plaats daarvan een minimum aantal deelnemers per sector een vereiste kan worden).
- 4) First come, first serve heeft als groot nadeel dat sectoren die hun huiswerk goed doen (en met een doordachte aanpak komen) mogelijk achter het net vissen omdat het budget op is. Dat kan ten koste gaan van de gemiddelde kwaliteit van goedgekeurde subsidieaanvragen. We bepleiten dus dat, gegeven het budget, aanvragen op hun kwaliteit worden beoordeeld.

Ten slotte helpen we het Ministerie van SZW en de UU graag bij de vervolgwerkzaamheden van dit project.

Contactpersonen: Anthony Stigter (stigter@vnoncw-mkb.nl) en Anneloes Goossens (goossens@vnoncw-mkb.nl)