



Locatiecode 2RA1112, Postbus 50, 6920 AB Duiven

Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties,
Zijne excellentie de heer dr. R.H.A. Plasterk
Postbus 20011
2500 EA DEN HAAG

Bezoekadres

Groningensingel 1
6835 EA Arnhem

Postadres

Locatiecode 2RA1112
Postbus 50
6920 AB Duiven

info@liander.nl
www.liander.nl

Contactpersoon

Carlo van der Borgt
(carlo.vander.borgt@alliander.com)

Telefoon

088-1912002

Datum

13 mei 2016

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Betreft

Reactie in kader internetconsultatie WNT-3

Geachte heer Plasterk,

Met deze brief maken wij gebruik van de gelegenheid om een reactie te geven op het ontwerp van wet inzake de WNT-3. Wat ons betreft is dit voorstel zowel ontijdig als onzorgvuldig. Graag lichten wij dat hieronder toe.

De Nederlandse energienetten behoren tot de betrouwbaarste ter wereld en leveren een belangrijke bijdrage aan de continuïteit van onze moderne maatschappij en aan de economische kracht van ons land. De energievoorziening gaat de komende tien tot dertig jaar revolutionair veranderen. De maatschappelijke impact, de financiële omvang en de complexiteit van de energievraagstukken die zich aandienen, nemen zienderogen toe.

Voor een goed verloop van deze energietransitie moeten we in staat zijn zeer goede, in bepaalde gevallen zelfs de beste, bestuurders en specialisten aan te trekken. Netbeheerder Liander moet op de arbeidsmarkt de concurrentie aangaan met bedrijven die ook groot van omvang zijn (een miljardenomzet, duizenden medewerkers, een omvangrijk investeringspakket) en doorgaans geen beloningsbeperkingen kennen.

Aangezien de invoering van WNT-3 betrekking heeft op een groot aantal functionarissen, neemt de zorg om onze concurrentiekracht op de arbeidsmarkt alleen maar toe. Zoals aangegeven concurreren wij op de arbeidsmarkt voor onder meer schaarse specialisten in de IT en techniek met de bijbehorende competenties met bedrijven die in vrijheid hun beloning kunnen vaststellen. WNT-3 zal tot gevolg hebben dat de in onze organisatie bestaande zwaardere functies niet meer marktconform kunnen worden beloond. Door WNT-3 wordt de beloningshoogte voor deze functies fors ingeperkt naar een beloning beduidend

onder de mediaan van de NL beloningsbenchmark¹ (tot 50% daaronder). Wij voorzien daardoor ernstige problemen in de bezetting en de benodigde kwaliteit van de bezetting.

Op basis van de evaluatie van de WNT heeft u gesteld dat problemen met betrekking tot de arbeidsmarkt en behoud van kwaliteit zich naar verwachting niet zullen voordoen. Echter, en de Tweede Kamer heeft u dat bij monde van verschillende fracties ook voorgehouden, de evaluatie van de WNT ziet op de werkelijkheid van de WNT-1 en kan nog zeker geen uitspraak doen over de werking en de effecten van de WNT-2. Om die reden is uw voorstel ontijdig: eerst zou een deugdelijke evaluatie van de WNT-2 moeten worden afgewacht.

Wel duidelijk is dat op de maximumbezoldiging voor topfunctionarissen inmiddels regelmatig uitzonderingen zijn gemaakt. Wij noemen de topfunctionarissen bij de AFM, de Rekenkamer en ProRail. De achtergrond van die uitzonderingen is niet te verklaren wanneer het gaat om de inhoud of complexiteit van de functies, in vergelijking met andere functies in de publieke en semipublieke sector. Wellicht dat andere overwegingen een rol hebben gespeeld, maar die blijven voor de buitenwereld onduidelijk. Uitzonderingen lijken een structureel, maar willekeurig, element in de toepassing van de WNT te vormen en hebben als effect dat het kabinet verwordt tot een soort HRM-afdeling van de BV Nederland. Beloningsverschil door ervaren willekeur geeft een sterk demotiverend effect. Beloning wordt een dissatisfier wanneer deze niet in overeenstemming is met de beloning van een andere functie van gelijke zwaarte.

Verder brengen wij graag nog bij u onder de aandacht dat uw stelling dat de WNT-2 en daarmee ook uw voorstel voor de WNT-3 gebaseerd zijn op het "werkelijke" salaris van een minister, niet juist is. Zo becijferde Axyos², bestuursadviseurs op het gebied van beloningsvraagstukken voor bestuurders en commissarissen, dat de werkelijke bezoldiging van een minister in de praktijk in 2015 zou uitkomen op 25% boven de eigen norm. En die bezoldiging is inmiddels verder verhoogd na aanpassing van de ambtenarensalarissen.

Een derde argument betreft het ongelijke speelveld. Het is niet uitlegbaar dat alleen twee van de grote netbeheerders, Liander (als dochter van Alliander) en Enexis, onder het toepassingsbereik van de WNT vallen. De netbeheerders van TenneT en Gasunie vallen niet onder de werking, omdat het zgn. rijksdeelnemingen betreft. Wij zien overigens nu al dat specialisten overstappen naar TenneT omdat zij daar een beter salaris krijgen. Stedin (als dochter van Eneco) en Enduris (als dochter van Delta) zijn uitgesloten, omdat het (nog) ongesplitste bedrijven zijn.

Het geheel overziende zijn wij van mening dat de willekeur, ongelijkheid en onduidelijkheid in de huidige werking van de WNT nu al een aanzienlijke bedreiging oplevert voor de concurrentiële (arbeidsmarkt)verhoudingen tussen de Nederlandse netbeheerders. Het ligt voor de hand om allereerst de werking van de WNT-2 grondig te evalueren en de bestaande inconsistenties op te lossen alvorens over te gaan tot uitbreiding van de werkingssfeer van de wet, die bovendien ingrijpt op de cao-vrijheid. Indien de bestaande

¹ Hay beloningsdatabase algemene NL arbeidsmarkt, vergelijk met mediaan waarde total cash bruto jaarinkomen voor zwaardere functies (onder Raad van Bestuur).

² Rapport Axyos voor Tweede Kamercommissie van Binnenlandse Zaken, Zeist 3 oktober 2014, Update consultatie Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ten behoeve van de hoorzitting van de commissie.

beloningsverhoudingen tussen functiezwaarte en de hoogte van beloning in het bedrijf gehanteerd blijven, zouden door de druk op het loonegebouw door WNT-3 ook de salarissen van bijvoorbeeld monteurs met 30% dalen.

Uw streven naar een goed en uitgebalanceerd bezoldigingsbeleid in de (semi-)publieke sector onderschrijven wij. Echter wel binnen een level playing field voor onze sector en op een niveau dat in relatie tot de arbeidsmarkt past bij de functiezwaarte. Wij streven naar een hanteerbare bezoldiging die geldig is voor de hele sector, passen zelf – vrijwillig – de WNT-1-norm toe voor ons hele bedrijf en zijn voorstander van een sectorcode, naar analogie van die voor de zorgverzekeraars.

Wij geven u daarom in overweging eerst de WNT-2 grondig te evalueren en de tijd te gebruiken om in overleg met onze sector tot een gedragen, rechtvaardig en voor ieder bedrijf binnen de sector geldend beloningsbeleid te komen.

Met vriendelijke groet,
Liander N.V.



I.D. Thijssen