

Bezuidenhoutseweg 60, 2594 AW 's-Gravenhage
Postbus 90525, 2509 LM 's-Gravenhage
Telefoon (070) 3 499 740
E-mailadres: a.klapwijk@vcp.nl
Website: www.vcp.nl



Minister van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties
Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

's-Gravenhage, 17 mei 2016
NvH/sp/021

Betreft: Reactie op conceptvoorstel Wet uitbreiding personele reikwijdte WNT

Geachte heer Plasterk,

De Vakcentrale voor Professionals (VCP) wil hierbij graag gebruikmaken van de mogelijkheid om te reageren op het conceptvoorstel Wet uitbreiding personele reikwijdte WNT (WNT3).

In 2014 heeft de VCP¹ gereageerd op de consultatie over de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT (WNT2), waarbij de norm verlaagd werd van 130% naar 100% van een ministersalaris. Wij hebben daarbij onze bezwaren tegen het bezoldigingsmaximum kenbaar gemaakt, mede met het oog op het voornemen om de reikwijdte uit te breiden naar iedereen werkzaam in de (semi-)publieke sector. Onze eerdere bezwaren gelden in versterkte mate om de norm onder WNT3 uit te bereiden van bestuurders naar werknemers in dienst van de (semi-)publieke sector. In het verleden zijn in een aantal gevallen onverantwoordelijke bestuurders te ver gegaan qua beloning van hun eigen topinkomens. Daarom acht de VCP het gerechtvaardigd dat de overheid excessen aanpakt, maar het voornemen van de regering om alle functionarissen onder de normering te brengen is buiten proportie.

De VCP denkt dat, zeker met uitbreiding van de reikwijdte, door het bezoldigingsmaximum knelpunten zullen ontstaan op de arbeidsmarkt en (op termijn) er een drukkende werking zal uitgaan op het loonebouw. Het eerdere rapport Dijkstal heeft uitgewezen dat er reeds een achterstand in de beloning ten opzichte van de marktsector bestond. De vrees is reëel dat capabele kandidaten in de toekomst hun capaciteiten niet meer voor (semi-) overheidsorganisaties beschikbaar zullen stellen. In dit conceptwetsvoorstel blijft de onduidelijkheid over de gevolgen voor de arbeidsmarktpositie van de publieke en semipublieke sectoren en de mogelijke invloed op het hele loonebouw vrijwel geheel onbesproken. De VCP zou het betreuren wanneer de (semi-)publieke sector qua beloningen de aansluiting verliest met de private sector.

De VCP vindt dat de overheid het recht op vrij en collectief onderhandelen moet respecteren. De overheid moet zich onthouden van ingrepen in het arbeidsvoorwaardenoverleg tenzij er sprake is van zeer bijzondere omstandigheden. Deze zeer bijzondere omstandigheden zijn wat de VCP betreft niet aan de orde. Ondanks het eerder standpunt van regering blijft de VCP op het standpunt staan dat zeker met uitbreiding van de reikwijdte Europese regelgeving en internationale verdragen steeds verder in het geding komen. Het is goed dat in ieder geval geen uniform geldend verbod op variabele beloning is opgenomen in het wetsvoorstel. In het voorliggende conceptwetsvoorstel wordt door u

¹ Brief aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties d.d. 15 januari 2014 van MHP Vakcentrale voor Professionals. *Samen laten wij de stem van professionals horen.*

een overgangstermijn van vier jaar en opvolgende drie jaar afbouw voorgesteld. Naar onze mening is dit een te korte overgangsperiode voor een goede aanpassing.

De VCP heeft met instemming kennisgenomen van uw voorstel om medisch specialisten in dienstverband en luchtverkeersleiders uit te zonderen van de uitbreiding WNT. Ook de mogelijkheid tot individuele en categorale uitzondering van andere specifieke functiegroepen kan op instemming rekenen. Er zijn immers meer beroepsgroepen die een uitzonderingspositie zouden moeten krijgen vanwege hun specialistische kennis en arbeidsmarktpositie. Hierbij denken wij bijvoorbeeld aan ziekenhuisapothekers, klinisch fysici en klinisch chemici. Wij geven in overweging om meer beroepsgroepen deze direct een categorale uitzonderingspositie te geven.

Naar de mening van de VCP zou de overheid excessen specifiek moeten aanpakken en niet deze steeds ingrijpendere weg moeten kiezen. Verder zijn wij van mening dat nog verdere wetgeving ongewenst is en niet goed voor de positie van de kwaliteit en kunde van de (semi-)publieke sector.

Met vriendelijke groet,



Nic van Holstein
Voorzitter