

Advies en consultatie

Het besluit is opengesteld voor internetconsultatie. Er zijn drie reacties binnengekomen van, onder andere, gemeenten en een belangenorganisatie. De internetconsultatie heeft geleid tot een aanvulling in de nota van toelichting.

Inflatie, loon- en prijsbijstelling

In de internetconsultatie kwam uit alle drie de reacties de vraag naar voren waarom de bedragen niet zijn geïndexeerd. Er is waarschijnlijk verwarring ontstaan, omdat de loon- en prijsbijstelling voor het regionaal programma niet via deze specifieke uitkering in januari aan gemeenten en niet via de subsidie aan instellingen wordt uitgekeerd. De loon- en prijsbijstelling wordt – indien deze wordt uitgekeerd – voor gemeenten toegevoegd aan dat deel van de specifieke uitkering dat beoogd is voor de RMC-functie en voor de instellingen toegevoegd aan de lumpsum. Hiervoor is gekozen, omdat de middelen voor de subsidie én de uitkering aan gemeenten voor het regionaal programma voor vier jaar worden verplicht. Het is uitvoeringstechnisch niet haalbaar om de beschikkingen elk jaar aan te passen wanneer de loon- en/of prijsbijstelling wordt uitgekeerd. De afgelopen drie jaar is de loon- en prijsbijstelling van 2019 niet uitgekeerd, maar is de loon- en prijsbijstelling van 2018 wel uitgekeerd en is het kabinet van plan de loon- en prijsbijstelling van 2020 uit te keren. Over het wel of niet uitkeren van de loon- en prijsbijstelling van komende jaren is nog geen beslissing genomen. Jaarlijks wordt door het kabinet over het uitkeren van loon- en prijsbijstelling besloten. Als daar positief op wordt besloten en de loon- en/of prijsbijstelling wordt toegevoegd aan (de desbetreffende onderdelen van) artikel 4 van de OCW-begroting, dan kan de loon- en/of prijsbijstelling voor de gemeenten en scholen beschikbaar worden gesteld. De nota van toelichting is op dit punt aangevuld.

Taakuitbreiding zonder extra middelen

Uit de internetconsultatie bleek eveneens uit de drie reacties dat er een taakverzwaring werd ervaren van de bestaande vsv-doelgroep en dat daar geen extra middelen voor beschikbaar kwamen, zelfs geen loon- en prijsbijstelling. De taak wordt als zwaarder ervaren door een taakuitbreiding uit het verleden (niet betreffende dit besluit), mogelijke taakuitbreidingen in de toekomst (naar aanleiding van het IBO Jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt) en/of door de effecten van COVID-19 op de grootte van de doelgroep en de begeleiding ervan. De respondenten geven aan dat ze hierdoor niet alles kunnen doen wat ze willen doen en vragen (op zijn minst) om een loon- en prijsbijstelling in de toekomst.

Het huidige kabinet kan echter niet ingaan op mogelijk toekomstig beleid. Zoals in de kabinetsreactie op het IBO Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt is aangegeven¹ zet dit kabinet niet aan de voorkant in op een verdere uitbreiding van de RMC-taak met de monitoring van de hele IBO-doelgroep, omdat dit een verschuiving van budgetten vraagt. Het kabinet laat deze beslissing aan een volgend kabinet. Daarnaast: het is begrijpelijk dat het VSV-beleid in deze tijd als moeilijk wordt ervaren. Het is daarom, juist in deze tijd, van belang dat nog meer de samenwerking wordt gezocht met andere partners, zoals onderwijsinstellingen en, bij een risicovolle overstap naar werk, de diensten Werk en Inkomen van de gemeenten. De RMC-functie van gemeenten vervult een belangrijke taak bij het voorkomen van uitval, maar hoeft niet altijd alle acties op te pakken. Ook andere partijen spelen hier, in samenwerking met het Regionale Meld- en Coördinatiepunt van gemeenten, een rol in. Ook is het kabinet – zoals reeds aangegeven – van plan de loon- en prijsbijstelling van 2020 uit te keren. Over de loon- en prijsbijstelling van komende jaren wordt jaarlijks door het kabinet beslist. Ten slotte wordt langs andere wegen aanvullend beleid gevoerd die de taak van RMC-regio's kan verlichten. Het kabinet heeft in maart 2020 haar VSV-aanpak voor de komende tijd beschreven.² Ook is er ongeveer € 500 miljoen extra beschikbaar gesteld voor de gevolgen van COVID-19 voor het onderwijs.³ Maatregelen die in de twee brieven genoemd worden zijn o.a. de pilot Kwint met nazorg voor mbo entree en niveau 2 studenten, kwaliteitsagenda's met middelen die scholen – conform het bestuursakkoord – inzetten

¹ Kamerstukken II 2019/20, 29 544, nr. 952

² Kamerstukken II 2019/20, 26 695, nr. 131

³ Kamerstukken II 2019/20, 35 300 VIII, nr.184

voor maatregelen gericht op het landelijk speerpunt «Jongeren in een kwetsbare positie», het wetsvoorstel kwalificatieplicht, de wet sterk beroepsonderwijs, een offensief tot behoud van stages en leerwerkbanen voor pro, vso vmbo-leerwerktrajecten en mbo (€ 30 miljoen, onderdeel van de ongeveer € 500 miljoen intensiveringen) en ondersteuning gericht op het voorkomen van onderwijsachterstanden en studievertraging bij ve, po, vo en mbo (€ 244 miljoen, onderdeel van de ongeveer € 500 miljoen intensiveringen).