

Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)

1. Wat is de aanleiding?

Op 1 januari 2020 is (het resterende deel van) de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Dit geldt ook voor het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017, een algemene maatregel van bestuur die is gebaseerd op enkele artikelen van de Ambtenarenwet 2017 die vanaf 1 januari 2020 geldt. Overheidswerkgevers in de zin van de Ambtenarenwet 2017 zijn sindsdien wettelijk verplicht om de eed of belofte te laten afleggen volgens een formulier uit de bijlage bij het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017. In 2018 en 2019 zijn (toekomstige) overheidswerkgevers in de gelegenheid gesteld om een eigen tekst voor de eed- en belofteformulieren aan te leveren. Veel overheidswerkgevers hebben hiervan gebruik gemaakt. Zij hechten aan een eigen tekst die past bij de waarden en de cultuur van hun eigen organisatie. Het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017 is op 21 oktober 2019 in het Staatsblad gepubliceerd. Nadien heeft een aantal overheidswerkgevers verzocht om een formulier te laten toevoegen aan de bijlage of om een eerder ingediend formulier te laten wijzigen.

2. Wie zijn betrokken?

Het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017 raakt alle overheidswerkgevers en alle ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet 2017. De VNG, het IPO en de Vereniging Werken voor Waterschappen worden betrokken bij het opstellen van het besluit, dat tot stand komt met de inbreng van eed- en belofteformulieren door diverse overheidswerkgevers.

3. Wat is het probleem?

Op grond van artikel 7 van de Ambtenarenwet 2017 moeten ambtenaren een eed of belofte afleggen overeenkomstig een bij algemene maatregel van bestuur vastgesteld formulier. Overheidswerkgevers moeten er zorg voor dragen dat ambtenaren bij hun indiensttreding de eed of belofte afleggen (artikel 5, eerste lid, onderdeel a, Ambtenarenwet 2017). De formulieren die overheidswerkgevers mogen gebruiken voor het laten afleggen van de eed of belofte, zijn opgenomen in de bijlage bij het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017. Overheidswerkgevers mogen in beginsel vrij kiezen uit alle formulieren die in de bijlage staan (mits het gekozen formulier passend is). Veel overheidswerkgevers hechten aan een eigen tekst voor het afleggen van de eed en/of belofte door hun personeel, namelijk een tekst die past bij de waarden en de cultuur van de eigen organisatie.

4. Wat is het doel?

Het doel van de wijziging van het besluit is om te bereiken dat overheidswerkgevers zo snel mogelijk de door hen gewenste (nieuwe en gewijzigde) eed- en belofteformulieren mogen gebruiken.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

In de wet is bepaald dat het afleggen van de eed of belofte door ambtenaren moet gebeuren overeenkomstig een formulier dat bij algemene maatregel van bestuur is vastgesteld. Voordat overheidswerkgevers gebruik mogen maken van nieuwe of gewijzigde formulieren is het noodzakelijk dat deze algemene maatregel van bestuur (het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017) gewijzigd en in werking getreden is.

6. Wat is het beste instrument?

Wijziging van een algemene maatregel van bestuur, namelijk van het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017. Wettelijk is bepaald dat het toevoegen of wijzigen van formulieren voor het afleggen van de eed of belofte door ambtenaren alleen mogelijk is bij algemene maatregel van bestuur.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Er zijn geen gevolgen voor burgers, bedrijven en milieu. Gevolg van het gewijzigde besluit is dat overheidswerkgevers en hun ambtenaren voor het afleggen van de eed of belofte gebruik kunnen maken van de nieuwe en gewijzigde formulieren uit de bijlage bij het besluit.