

## **Besluit van**

### **tot uitvoering van de Ambtenarenwet 2017 (Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017)**

Wij, Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van [datum voordracht], nr. [digidoc kenmerk voordracht];

Gelet op de artikelen 1, tweede lid, 3a, tweede lid, 5, tweede lid, 7 en 13a van de Ambtenarenwet 2017;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van [datum en nummer advies]);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van [datum nader rapport], nr. [digidoc kenmerk nader rapport];

Hebben goedgevonden en verstaan:

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. wet: Ambtenarenwet 2017;
- b. ambtenaar: ambtenaar als bedoeld in artikel 1 van de wet;
- c. overheidswerkgever: overheidswerkgever als bedoeld in artikel 2 van de wet.

### **Artikel 2 Aanwijzing functies als bedoeld in artikel 1, tweede lid, van de wet**

Als functies als bedoeld in artikel 1, tweede lid, van de wet worden aangewezen de functies van:

- a. hoofd van een consulaire post;
- b. degene die belast is met de heffing of invordering van provinciale belastingen, gemeentelijke belastingen of waterschapsbelastingen;
- c. belastingdeurwaarder bij een provincie, gemeente of waterschap;
- d. een toezichthouder en een buitengewoon opsporingsambtenaar bij een provincie, gemeente, waterschap of openbaar lichaam als bedoeld in de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- e. buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, bedoeld in artikel 16, eerste lid, van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- f. gemeentelijke lijkschouwer.

### **Artikel 3 Verwerking van persoonsgegevens over gezondheid**

Indien noodzakelijk kan de overheidswerkgever gegevens verwerken over gezondheid, verkregen uit:

- a. het medisch advies van de bedrijfsarts naar aanleiding van een geneeskundig onderzoek, of;
- b. het rapport naar aanleiding van een psychologisch onderzoek

dat wordt verricht in het kader van de beoordeling van de bekwaamheid en geschiktheid voor een functie als bedoeld in artikel 3a, eerste lid, van de wet.

### **Artikel 4 Verwerking van persoonsgegevens van strafrechtelijke aard**

1. In het kader van de beoordeling van de bekwaamheid en geschiktheid voor een functie, met uitzondering van de functies bedoeld in het derde lid en van vertrouwensfuncties als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, van de Wet veiligheidsonderzoeken, kan de overheidswerkgever een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens verwerken, indien hij van de kandidaat voor die functie, onderscheidenlijk van de ambtenaar die de functie vervult, heeft gevraagd dat deze die verklaring overlegt.

2. De overheidswerkgever kan vergen dat een in het vorige lid bedoelde verklaring door een ambtenaar periodiek na steeds een minimum termijn van vijf jaar wordt aangevraagd en overgelegd.

3. De overheidswerkgever kan justitiële gegevens, die op grond van de artikelen 23 tot en met 28 van het Besluit justitiële en strafvorderlijke gegevens worden verstrekt, verwerken ten behoeve van de beoordeling van de geschiktheid en bekwaamheid van een kandidaat voor een functie, onderscheidenlijk van de ambtenaar die de functie vervult, indien die functie:

- a. geen vertrouwensfunctie is als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, van de Wet veiligheidsonderzoeken, en;

b. de functie bijzondere eisen stelt aan de integriteit of de verantwoordelijkheid van degene die deze functie vervult en indien een zwaarwegend belang dit vordert.

4. De verklaring als bedoeld in het eerste lid en de justitiële gegevens als bedoeld in het derde lid worden van de in die leden bedoelde kandidaat slechts gevraagd als die kandidaat naar het oordeel van de overheidswerkgever overigens voldoende bekwaam en geschikt is voor de functie.

#### **Artikel 5 Afleggen van de eed of belofte**

1. Formulieren overeenkomstig welke de ambtenaren ingevolge artikel 7 van de wet een eed of belofte afleggen, zijn opgenomen in de bijlage bij dit besluit.
2. De overheidswerkgever bepaalt volgens welke van de formulieren, bedoeld in het eerste lid, de eed of belofte wordt afgelegd. Hierbij is slechts van belang of een formulier, mede gelet op de functie, passend is.
3. Voor zover het formulier daarin niet voorziet, heeft de ambtenaar in elk geval de mogelijkheid om de eed of de belofte af te leggen, waarbij de eed wordt bekrachtigd met de woorden "Zo waarlijk helpe mij God Almachtig" en de belofte wordt bekrachtigd met de woorden "Dat verklaar en beloof ik".
4. Het formulier wordt ten minste ondertekend door de ambtenaar die de eed of belofte aflegt en door degene die de overheidswerkgever vertegenwoordigt.
5. De overheidswerkgever draagt zorg voor archivering van een ondertekend formulier.
6. De overheidswerkgever stelt een procedure vast omtrent de wijze van het afleggen van de eed of belofte.

#### **Artikel 6 Aanwijzing functies als bedoeld in artikel 13a van de wet**

Als functies als bedoeld in artikel 13a van de wet worden aangewezen:

- a. de functie van hoofd van een permanente vertegenwoordiging van het Koninkrijk bij een internationale organisatie;
- b. door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aangewezen functies behorende tot de topmanagementgroep.

#### **Artikel 7 Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

#### **Artikel 8 Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als: Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

K.H. Ollongren



## **NOTA VAN TOELICHTING**

### **I. Algemeen**

#### *1. Hoofdpijnen van het besluit*

Dit besluit dient ter uitvoering van de delegatiebepalingen van de Ambtenarenwet 2017. Uitgangspunt bij de vaststelling van dit besluit is dat het in beginsel geen wijzigingen ten opzichte van de huidige situatie en bestaande praktijk met zich brengt. Dit uitgangspunt geldt voor alle in dit besluit opgenomen nadere regels ter uitvoering van de Ambtenarenwet 2017. Opgemerkt zij dat waar op grond van de Ambtenarenwet provincies, gemeenten en waterschappen verordenende bevoegdheden hadden, zij dat niet meer hebben op grond van de Ambtenarenwet 2017. Bij de uitwerking van de delegatiebepalingen van de Ambtenarenwet 2017 is derhalve ook rekening gehouden met de regelgeving van provincies, gemeenten en waterschappen op deze gebieden.

Dit geldt ook voor de in dit besluit op grond van artikel 1, tweede lid, van de Ambtenarenwet 2017 aangewezen functies. Degenen die deze functies bekleden zijn, ondanks het feit dat zij geen arbeidsovereenkomst hebben, door de aanwijzing ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet 2017. Het gaat om functies die, voordat de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking trad, bekleed werden door ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet. De overheidswerkgevers sluiten evenwel in de regel om verschillende redenen geen arbeidsovereenkomst met deze functionarissen. Zonder aanwijzing bij algemene maatregel van bestuur zouden deze functionarissen niet onder de Ambtenarenwet 2017 vallen. Vanwege de aan de functies klevende bevoegdheden zou dit onwenselijk zijn. In de artikelsgewijze toelichting wordt nader toegelicht om welke functies het gaat.

Daarnaast bevat dit besluit nadere regels met betrekking tot de soorten persoonsgegevens die op grond van artikel 3a van de Ambtenarenwet 2017 in het kader van een onderzoek naar de geschiktheid en de bekwaamheid voor een functie als ambtenaar kunnen worden verwerkt. Ook hier is aangesloten bij de bevoegdheden die de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde regelgeving van het Rijk, de provincies, de gemeenten en de waterschappen boden. Het is immers de bedoeling dat de bestaande praktijk bestendig kan worden.

Verder worden op grond van artikel 7 van de Ambtenarenwet 2017 bij algemene maatregel van bestuur formulieren vastgesteld voor het afleggen van de eed of belofte. Hiertoe strekt artikel 4 in samenhang met de bijlage van het onderhavige besluit. Ook hier is aansluiting gezocht bij de bestaande praktijk bij alle overheidswerkgevers. Dat heeft geleid tot een aanzienlijk aantal formulieren. Overigens komt het voor dat in specifieke wetgeving ook teksten voor de eed of belofte zijn opgenomen voor specifieke functies, zoals de secretaris van de Algemene Rekenkamer. In die gevallen is er geen keuze en dient de tekst van de wet te worden aangehouden.

Op grond van artikel 4, tweede lid, van de Ambtenarenwet 2017 zijn enkele nadere regels gesteld met betrekking tot de plicht van overheidswerkgevers om zorg te dragen voor de aflegging van de eed of belofte door ambtenaren bij hun indiensttreding.

Ten slotte worden in artikel 5 van dit besluit functies aangewezen op grond van artikel 13a van de wet. Dit betreft functies binnen de centrale overheid ten aanzien waarvan bij koninklijk besluit besloten moet worden tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst.

#### *2. Consultatie*

*PM*

#### *3. Administratieve lasten*

Onderhavig besluit ziet op rechten en plichten van overheidswerkgevers en de bij hen in dienst zijnde ambtenaren en heeft derhalve geen gevolgen voor burgers of bedrijven. Ook voor de overheidswerkgevers brengt dit besluit geen nieuwe materiële uitvoeringslasten, omdat het uitgangspunt is de bestaande situatie zoveel mogelijk in stand te houden. De bestuurlijke lasten die

voortvloeien uit het feit dat ambtenaren voortaan een arbeidsovereenkomst krijgen in plaats van een aanstelling vloeien voort uit de Ambtenarenwet 2017 zelf en niet uit dit uitvoeringsbesluit.

## **II. Artikelsgewijs**

### **Artikel 2**

#### *Algemeen*

Op grond van artikel 1, eerste lid, van de Ambtenarenwet 2017 is een ambtenaar degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht met een overheidswerkgever werkzaam is. Maakt hij geen aanspraak op loon, dan kwalificeert de overeenkomst tussen hem en de overheidswerkgever niet als arbeidsovereenkomst. Hiervan kan bijvoorbeeld sprake zijn bij detachingsconstructies, waarbij de uitlenende partij geen overheidswerkgever is. De betrokkene valt daardoor niet onder het bereik van het eerste lid. Hij is dan toch ambtenaar in de zin van de Ambtenarenwet 2017, wanneer zijn functie op grond van artikel 1, tweede lid, van die wet bij algemene maatregel van bestuur is aangewezen. Dat lid bepaalt dat tevens ambtenaar is degene die met een overheidswerkgever is overeengekomen een functie te vervullen zonder aanspraak op loon als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek die is aangewezen bij algemene maatregel van bestuur. Dat door aanwijzing van deze functies de betreffende functionarissen onder Ambtenarenwet 2017 worden gebracht is van belang, omdat een overheidswerkgever alleen grondrechten beperkende maatregelen kan treffen, indien daarvoor een wettelijk grondslag is. De Ambtenarenwet 2017 biedt die grondslag.

De wettelijke geheimhoudingsplicht van artikel 2:5 van de Algemene wet bestuursrecht is van toepassing op een ieder die betrokken is bij de uitvoering van een overheidstaak.

#### *Onderdeel a*

Onbezoldigde medewerkers, behorend tot het personeel van de buitenlandse dienst (met name honoraire consulaire ambtenaren), hadden op grond van de (oude) Ambtenarenwet de status van ambtenaar en vielen onder de Ambtenarenwet. Deze medewerkers zouden zonder aanwijzing op grond van artikel 1, tweede lid, van de Ambtenarenwet 2017, geen ambtenaar meer zijn, omdat zij geen arbeidsovereenkomst met een overheidswerkgever hebben. De bepalingen over geheimhouding en integriteit dienen evenwel ook op hen van toepassing te blijven en zij dienen de eed of belofte af te leggen. Daarom worden de functies van de hoofden van consulaire posten als functies als bedoeld in artikel 1, tweede lid, van de Ambtenarenwet 2017 aangewezen.

#### *Onderdelen b en c*

Op grond van artikel 227a, eerste lid, van de Provinciewet geschieden de heffing en invordering van provinciale belastingen met toepassing van de Algemene wet inzake rijksbelastingen, de Invorderingswet 1990 en de Kostenwet invordering rijksbelastingen als waren die belastingen provinciale belastingen. In artikel 227a, tweede lid, worden de functionarissen vermeld die met betrekking tot de provinciale belastingen de bevoegdheden uitoefenen op grond van de genoemde wetten. Zo worden de bevoegdheden van de ontvanger uitgeoefend door de provincieambtenaar belast met de invordering van provinciale belastingen en die van belastingdeurwaarder door de daartoe aangewezen provincieambtenaar. Artikel 231, eerste en tweede lid, van de Gemeentewet bevat vergelijkbare bepalingen met betrekking tot de gemeentelijke belastingen en artikel 123, tweede en derde lid, van de Waterschapswet met betrekking tot de belastingen van de waterschappen. Deze functionarissen oefenen deze bevoegdheden meestal uit, zonder dat ze (rechtsreeks) in dienst zijn van de betreffende gemeente of provincie. Het betreft evenwel uitoefening van openbaar gezag taken. De betreffende functionarissen dienen derhalve, evenals ze nu onder de Ambtenarenwet vallen, onder de Ambtenarenwet 2017 te vallen.

#### *Onderdeel d*

De handhaving van met name bijzondere wetgeving en verordeningen van provincies, gemeenten, waterschappen en openbare lichamen als bedoeld in de Wet gemeenschappelijke regelingen (waaronder bijvoorbeeld omgevingsdiensten), is opgedragen aan een scala van niet alleen publiekrechtelijke, maar in sommige gevallen ook privaatrechtelijke organisaties. Indien nodig kan aan werknemers van zo'n organisatie opsporingsbevoegdheid worden toegekend; zij zijn dan "boa"

(buitengewoon opsporingsambtenaar). Het gaat hier om de boa als bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering en het daarop gebaseerde Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar. Een particuliere functionaris kan onder voorwaarden voor de domeinen I (openbare ruimte), III (onderwijs) en IV (openbaar vervoer) als boa worden ingezet ten behoeve van de uitoefening van de opsporingsbevoegdheden. Op grond van de Beleidsregels Buitengewoon Opsporingsambtenaar (Stcrt. 10 juli 2017, nr. 36058) moet voor alle drie de domeinen onder meer worden voldaan aan de voorwaarde dat de ingehuurde boa door de gemeente op naam benoemd is als onbezoldigd ambtenaar van deze gemeente, zodat deze onder het ambtenarenrecht valt.

Daarnaast worden ook werknemers van particuliere instanties ingehuurd die geen opsporingsbevoegdheid hebben, maar ten aanzien van wie het wel van belang is dat de Ambtenarenwet 2017 van toepassing is, omdat zij openbaar gezag taken hebben. Voorbeelden van (mogelijk) onbezoldigde toezichthouders zijn de sociaal rechercheur, de leerplichtambtenaar, de tunnelwachter, de parkeercontroleur, de toezichthouder BRP (basisregistratie personen), de toezichthouder kindcentra en de milieuopsporingsambtenaar.

Door de aanwijzing in artikel 2 van de functies van toezichthouder en buitengewoon opsporingsambtenaar kan door een overheidswerkgever met ingehuurde werknemers ter uitvoering van publiekrechtelijke taken een overeenkomst zonder aanspraak op loon worden gesloten waarmee zij ambtenaar worden in de zin van de Ambtenarenwet 2017.

#### *Onderdeel e*

Op grond van artikel 16 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek zijn er in elke gemeente twee of meer ambtenaren van de burgerlijke stand en kunnen daarenboven een of meer ambtenaren van de burgerlijke stand worden belast met het verrichten van bepaalde taken. Ambtenaar van de burgerlijke stand kan slechts zijn een ambtenaar in dienst van die gemeente of een andere gemeente.

Buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand kan mede een persoon zijn die geen ambtenaar in gemeentelijke dienst is. Door de aanwijzing in artikel 2 van het onderhavige besluit van de functie van buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand valt de persoon die deze functie zonder daarvoor aanspraak te maken op loon uitoefent onder het bereik van de Ambtenarenwet 2017.

#### *Onderdeel f*

De gemeentelijke lijkschouwer is een arts die als zodanig is benoemd door burgemeester en wethouders. Een gemeentelijk lijkschouwer is veelal verbonden aan een Gemeenschappelijke, Gemeentelijke of Gewestelijke Gezondheidsdienst (GGD). In dat geval valt de lijkschouwer onder het bereik van de Ambtenarenwet 2017. Een GGD wordt op grond van artikel 14, eerste en tweede lid, van de Wet publieke gezondheidszorg ondergebracht bij een gemeenschappelijke regeling opgericht openbaar lichaam. Een GGD is daarmee overheidswerkgever. Andere constructies komen evenwel ook veel voor. Door aanwijzing van deze functie in artikel 2 valt een gemeentelijke lijkschouwer altijd onder het bereik van de Ambtenarenwet 2017, ook als hij niet in dienst is van een GGD.

### **Artikel 3 en 4 Verwerking van persoonsgegevens**

#### *Algemeen*

In artikel 3a van de Ambtenarenwet 2017 is geregeld, dat overheidswerkgevers in het kader van het onderzoek naar geschiktheid en bekwaamheid voor een ambtelijke functie bijzondere persoonsgegevens en persoonsgegevens van strafrechtelijke aard kunnen verwerken. Eveneens is daar geregeld, dat bij algemene maatregel van bestuur nadere regels worden gesteld met betrekking tot de soorten persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt. De artikelen 3 en 4 geven aan die laatste opdracht tot nadere regelgeving uitvoering. Artikel 3 stelt nadere regels over het verwerken van persoonsgegevens over gezondheid; artikel 4 stelt nadere regels over het verwerken van persoonsgegevens van strafrechtelijke aard.

Met deze bepalingen is de rechtsgrond voor de verwerking van persoonsgegevens als bedoeld in artikel 6 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: AVG) vastgesteld. Daarbij wordt toepassing gegeven aan artikel 9, tweede lid, onder h, AVG voor wat betreft het verwerken van gegevens over gezondheid en artikel 33, eerste lid, onder a, en tweede lid, onder a, van de Uitvoeringswet AVG voor wat betreft de persoonsgegevens van strafrechtelijke aard. Op grond van artikel 33, derde lid, van de Uitvoeringswet AVG mogen persoonsgegevens van strafrechtelijke aard over personeel alleen worden verwerkt overeenkomstig regels die zijn vastgesteld met inachtneming

van de Wet op de ondernemingsraden. Op grond van artikel 27 van die wet heeft de ondernemingsraad instemmingsrecht ten aanzien van regelingen over het verwerken van persoonsgegevens van het personeel van de onderneming.

De regelgeving, die direct voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van de Wnra bestond, is beleidsneutraal overgezet. Wel is hierbij rekening gehouden met de eisen die de AVG stelt aan regelgeving met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens over gezondheid en van strafrechtelijke aard. Daarnaast is ook rekening gehouden met hetgeen voorheen op decentraal niveau met betrekking tot de verwerking van deze persoonsgegevens was geregeld. Decentrale overheden hadden op grond van artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet, zoals dat luidde op de dag voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van de Wnra, de bevoegdheid om bij verordening nadere regels te stellen. Met de inwerkingtreding van de Wnra hebben zij die bevoegdheid niet meer. Nadere regels kunnen uitsluitend bij algemene maatregel van bestuur worden gegeven. In deze regeling zijn dus de bepalingen opgenomen die eerder over deze onderwerpen waren opgenomen in het ARAR en in voornoemde decentrale verordeningen.

#### *Verwerking van persoonsgegevens over gezondheid*

In dit artikel zijn bestaande regels over het verwerken van persoonsgegevens over gezondheid in het kader van de beoordeling van de geschiktheid en bekwaamheid voor een functie samengebracht. Indien noodzakelijk kan de overheidswerkgever gegevens verwerken uit een medisch advies, dat de bedrijfsarts naar aanleiding van een geneeskundig onderzoek uitbrengt. Daarnaast kan de overheidswerkgever, indien noodzakelijk, gegevens uit een psychologisch onderzoek verwerken. Bij dat laatste gaat het veelal om assessments die door externe bureaus worden uitgevoerd. Ook deze gegevens zijn vaak te kwalificeren als persoonsgegevens over gezondheid.

Een geneeskundig onderzoek met als doel om de bekwaamheid en geschiktheid voor een functie vast te stellen met het oog op het aangaan of het wijzigen van een dienstverband, zal een keuring zijn in de zin van artikel 1, onderdeel a, onder 1, van de Wet op de medische keuringen. De in die wet en daarop gebaseerde regelgeving neergelegde regels met betrekking tot medische keuring zijn van toepassing op het geneeskundig onderzoek als bedoeld in het onderhavige besluit. Keuringen in verband met het aangaan en wijzigen van een dienstverband worden op grond van artikel 4, eerste lid, van de Wet op de medische keuringen slechts verricht indien aan de vervulling van de functie bijzondere eisen op het punt van de medische geschiktheid moeten worden gesteld. Zo geldt op grond van artikel 4, tweede lid, van de Wet op de medische keuringen de eis, dat de keuring pas plaatsvindt nadat alle overige beoordelingen van de geschiktheid van de aspirant-werknemer hebben plaatsgevonden en de werkgever op grond daarvan voornemens is een dienstverband aan te gaan. In het Algemeen Rijksambtenarenreglement was in artikel 9, tiende lid, dezelfde eis neergelegd. Deze hoeft gelet op de Wet op de medische keuringen niet terug te komen.

### **Artikel 5 Afleggen van de eed of belofte**

#### *Algemeen*

Artikel 7 van de Ambtenarenwet 2017 verplicht de ambtenaar de eed of belofte af te leggen overeenkomstig een formulier, dat bij algemene maatregel van bestuur wordt vastgesteld. Soms volgt de verplichting tot het afleggen van een eed of belofte niet alleen uit de Ambtenarenwet 2017 (zie bijvoorbeeld artikel 16, tweede lid, van de Leerplichtwet 1969 met betrekking tot de beëdiging van leerplichtambtenaren en artikel 1:16, vierde en vijfde lid, Burgerlijk Wetboek voor de ambtenaren of buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand). Voor het personeel van publiekrechtelijke organisaties, zoals zelfstandige bestuursorganen, volgt dit in een aantal gevallen ook uit de desbetreffende instellingswet. Indien bij of krachtens die wet een formulier is vastgesteld (zoals in artikel 9 van de Leerplichtregeling 1995), vindt het afleggen van de eed of belofte uiteraard plaats overeenkomstig dat formulier. Hier geldt het uitgangspunt dat een lex specialis voorgaat op de lex generalis, de Ambtenarenwet 2017. De desbetreffende formulieren zijn daarom niet in de bijlage bij dit besluit opgenomen.

#### *Eerste lid*

Op grond van artikel 7 van de Ambtenarenwet 2017 wordt het formulier dat de overheidswerkgever voor het laten afleggen van de eed of belofte moet gebruiken vastgesteld bij algemene maatregel van bestuur. In het kader van de implementatie van de Wnra is een inventarisatie gemaakt van de formulieren die vóór de inwerkingtreding van de Ambtenarenwet 2017 bij overheidsorganisaties werden gebruikt. Deze formulieren zijn opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

In de voormalige formulieren was meestal een verklaring opgenomen dat betrokkene niets onoorbaars heeft gedaan voor het verkrijgen van zijn aanstelling (bijvoorbeeld geen valse informatie heeft verstrekt, geen schenkingen of beloften heeft gedaan). De term "aanstelling" kan echter niet meer worden gebruikt voor ambtenaren die na inwerkingtreding van de Wnra in dienst treden. Daarom zijn de formulieren die in de bijlage zijn opgenomen in die zin aangepast, dat "aanstelling" vervangen is door "dienstverband". In een enkel geval was ook sprake van de term "aangesteld" ("om tot ambtenaar te worden aangesteld"). Dan is die term vervangen door "aangenomen" of "in dienst genomen".

In artikel 10, eerste lid, van de Wet gebruik Friese taal is bepaald dat hij die ter uitvoering van een wettelijk voorschrift mondeling een eed, belofte of bevestiging moet afleggen, bevoegd is in plaats van de wettelijk voorgeschreven woorden de daarmee in de Friese taal overeenkomende woorden uit te spreken. Deze bepaling kent geen territoriale begrenzing: ook buiten de provincie Friesland is het toegestaan om de eed of belofte in het Fries af te leggen.

Het is daarom niet nodig dit in dit besluit te regelen. Dat laat onverlet dat in de bijlage ook formulieren in het Fries zijn opgenomen. Artikel 10 van de Wet gebruik Friese taal richt zich alleen tot degene die de eed of belofte moet afleggen en dus de woorden ter bekrachtiging moet uitspreken. Wanneer er voor gekozen wordt dat ook degene die de eed of belofte afneemt dat in het Fries doet, kan een van de formulieren in het Fries worden gekozen.

#### *Tweede lid*

Ten aanzien van elk formulier is aangegeven voor welke ambtenaren of door welke overheidswerkgever tot de inwerkingtreding van dit besluit een soortgelijk formulier werd gebruikt. Hiervoor is gekozen om overheidswerkgevers in staat te stellen de formulieren die zij altijd hebben gehanteerd voor het afleggen van de eed of belofte door hun ambtenaren snel te herkennen. Het verplicht een overheidswerkgever dus niet om van dat specifieke formulier gebruik te maken. Hij kan kiezen uit alle formulieren die in de bijlage staan. Het gekozen formulier moet uiteraard wel passend zijn. Zo komt een formulier dat is toegespitst op een specifieke functie (zoals die van honorair consulaire ambtenaar) niet in aanmerking voor het laten afleggen van de eed of belofte door een ambtenaar die niet voor die functie is aangenomen. Een formulier in de Friese taal is niet passend buiten de provincie Friesland.

#### *Derde lid*

Essentieel onderdeel van het afleggen van de eed of belofte is de zogenaamde bekrachtigingsformulering. Hiermee worden de woorden bedoeld die de ambtenaar uitspreekt om de eed of belofte persoonlijk te bekrachtigen. Niet alle formulieren bevatten een bekrachtigingsformulering en sommige formulieren bevatten alleen een formulering voor de eed of juist alleen voor de belofte. Voor die situaties is in artikel 3, vierde lid, geregeld dat de ambtenaar de mogelijkheid heeft om de eed of de belofte af te leggen met bekrachtiging door de woorden "Zo waarlijk helpe mij God, Almachtig" respectievelijk de woorden "Dat verklaar en belof ik" (vangnetbepaling). De bekrachtigingsformulering kan ook in het Fries worden uitgesproken. Zie hiervoor ook hetgeen in de toelichting op het eerste lid over het gebruik van het Fries is opgemerkt.

#### **Artikel 6**

In artikel 6 zijn functies aangewezen op grond van artikel 13a van de wet. Dit betreft functies binnen de Staat ten aanzien waarvan bij koninklijk besluit besloten moet worden tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst. De grondslag daarvoor was gelegen in rechtspositiebesluiten, die met de inwerkingtreding van artikel I van de Wnra vervielen, waardoor ook de grondslag voor het koninklijk besluit verviel. Met het door de Aanpassingswet Wnra in de Ambtenarenwet 2017 ingevoegde artikel 13a werd voorzien in een nieuwe grondslag voor de koninklijk besluiten voor deze functies. Het gaat hier om functies die behoren tot de Topmanagementgroep en de hoofden van permanente vertegenwoordigingen van het Koninkrijk bij internationale organisaties. Die tweede groep betreft niet de ambassadeurs, consuls-generaal en honorair consuls. Voor hen is in artikel 1 van de Consulaire Wet een voorziening getroffen.

#### **Artikel 7**

Dit besluit treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip. Dit tijdstip zal hetzelfde zijn als het tijdstip, waarop artikel I van de Wnra in werking treedt. Dit is voorzien op 1 januari 2020.  
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

K.H. Ollongren