

Aan de minister van Financiën
De heer Mr. Drs. J.C. de Jager
Postbus 20201
2500 EE DEN HAAG

Leidschendam
7 juli 2010

Kenmerk
R-10.166./PV

E-mail
verhoog@rndweb.nl

Betreft

Nadelige gevolgen werkkostenregeling voor de detailhandel

Geachte heer De Jager,

De Raad Nederlandse Detailhandel (RND) is een overkoepelende werkgeversorganisatie. De bij de RND - via de 13 brancheverenigingen - aangesloten detailhandelsondernemingen vertegenwoordigen ruim 20.000 vestigingen, 300.000 werknemers en een jaarlijkse omzet van 40 miljard euro. De RND behartigt de gemeenschappelijke economische en sociale belangen van zijn leden.

De sector detailhandel wordt over het algemeen gekenmerkt door arbeidsplaatsen van gemiddeld beperkte omvang met een honorering die eveneens op een relatief beperkt niveau ligt. Juist onze sector biedt veel werkgelegenheid aan jongeren en medewerkers die na hun indiensttreding een bedrijfsspecifieke opleiding gaan volgen en over minder tot geen startkwalificatie beschikken.

De RND heeft de afgelopen maanden geïnventariseerd wat de effecten zijn van de invoering van een werkkostenregeling ter vervanging van de huidige fiscale regeling.

Onze conclusie is dat een onverkorte handhaving van de voorgestelde werkkostenregeling een sterke kostenverhoging tot gevolg zal hebben in de sector. Dit zal mogelijk leiden tot nadelige effecten op de werkgelegenheid en voor werknemers negatieve effecten hebben op onderdelen van hun arbeidsvoorwaarden die onder de werkkostenregeling vallen. Wij voorzien ook moeizame besprekingen met de vakbonden als vertegenwoordiger van de werknemers over aanpassingen die nodig zijn over afspraken die in de cao zijn vastgelegd. Dit geldt eveneens voor afspraken die zijn overeengekomen met de ondernemingsraad.

Vooral de personeelskortingsregeling leidt tot grote problemen. Onder de huidige regelgeving kan tot een bedrag van € 500 per jaar onbelast een korting (maximaal 20%) op de aanschaf van de producten uit het eigen bedrijf worden verstrekt. Uit onze inventarisatie is echter gebleken dat de werkgever onder de nieuwe regelgeving ineens te maken krijgt met een substantiële eindheffing over het gedeelte dat boven 1,4% van de loonsom uitkomt.

Medewerkers die een jaarloon genieten van € 6.000 of minder (vrijwel de meeste korte parttimers), en een personeelskorting ontvangen van € 500, komen daarmee al op ongeveer 10% van hun loon. Ook wanneer niet het volledige bedrag van de regeling wordt benut, is het forfait van 1,4% volstrekt ontoereikend. Een personeelskorting van € 300 komt in dit voorbeeld al neer op minimaal 5% van de loonsom. Een individuele toerekening aan de werknemer – al dan niet via brutering – is overigens om administratieve redenen geen optie.

Daarom vragen wij u om de huidige voorgenomen nieuwe regeling niet door te voeren dan wel met ons in overleg te treden om de regeling aan te passen zodat de verwachte effecten in onze sector zich niet meer voor zullen doen.

Een voor de hand liggende oplossing zou dan kunnen zijn om het percentage van 1,4% fors te verhogen. Een andere mogelijkheid is om ook na 2013 de optie open te houden om de bestaande regeling te blijven voeren.

Een derde alternatief is om een aparte regeling te treffen voor de personeelskortingsregeling. De RND realiseert zich uiteraard dat er dan weer een nieuwe uitzondering wordt gecreëerd, maar dit valt ons inziens te verkiezen boven de financiële en economische gevolgen die onder de huidige werkkostenregeling optreden.

Het mag overigens duidelijk zijn dat de detailhandel geen gebruik gaat maken van de mogelijkheid om al in 2011 de werkkostenregeling in te voeren.

Met vriendelijke groet,
RAAD NEDERLANDSE DETAILHANDEL

Pla


Drs. P.J. Verhoog
Directeur Bureau Arbeidszaken