



internetconsultatie werkkostenregeling

Aan ministerie van Financien
Van Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra

Datum 12/07/2010
Ons kenmerk 10.2314/MT/YK

Hierbij treft u de bevindingen van NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) met betrekking tot de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011.

1. Wettelijk voorgeschreven registraties

In de gezondheidszorg werken grote groepen medewerkers in functies waarvoor een BIG of een MRSC (Medisch Specialisten Registratie Commissie) registratie verplicht is. Dit betreffen wettelijke registraties die door de overheid zijn ingesteld. Zonder registratie mag betrokkene de functie niet uitoefenen. Het gaat hierbij om alle functies, die onder artikel 3 van de wet BIG vallen, te weten artsen (inclusief specialisten), verpleegkundigen, verloskundigen, gezondheidszorg psychologen, fysiotherapeuten, apothekers en tandartsen.

Kosten van registratie vloeien dan ook voort uit een door de overheid ingestelde wettelijke verplichting en niet uit een persoonlijke keuze van de medewerker. Wij achten het principieel onjuist dat kosten die werkgevers maken om hun medewerkers de door de overheid ingestelde wettelijke registratie te vergoeden, onder het forfait moeten worden gebracht. Ons inziens zouden deze kosten onder de vrijstelling moeten vallen.

Daarnaast zou plaatsing in het forfait de gezondheidszorg ook op een onredelijke achterstand zetten ten opzichte van het bedrijfsleven waar niet of nauwelijks sprake is van door overheid bij wet ingestelde registratieplicht. Een willekeurig productiebedrijf heeft de volle 1,4 % van de loonsom beschikbaar voor voorzieningen ten behoeve van het personeel terwijl in de gezondheidszorg eerst een groot deel van deze 1,4 % wordt ingenomen door de kosten van registratie. Pas daarna is er ruimte voor voorzieningen ten behoeve van het personeel.

Wij zien twee oplossingsrichtingen:

Ten eerste zou kunnen worden bepaald dat de BIG-registratie alleen ziet op de werkzaamheden op de werkplek en zou dan gelijk de overige werkplekverstrekkingen op nihil kunnen worden gewaardeerd.

Ten tweede kan een oplossing worden gevonden naar analogie van de intermediaire kosten. Zou het Ministerie met ons van mening zijn, dat deze kosten niet primair het functioneren van de werknemer, maar meer het functioneren van de UMC's aangaan, zou met deze duiding de problematiek mogelijk kunnen worden opgelost. Dit ligt ook in de lijn van de duiding van representatie als intermediaire kosten.

Wij verzoeken u vriendelijk dit in uw overweging te betrekken.

2. Registraties, die vanuit de beroepsgroep worden opgelegd

Ook voor andere beroepsgroepen gelden registraties, die min of meer opgelegd worden vanuit de beroepsvereniging. Hierbij gaat het om het veiligstellen van bepaalde kwaliteitsnormen. Een voorbeeld hiervan is het kwaliteitsregister van V&VN, de beroepsvereniging van zorgprofessionals V&VN.

Ook met deze kosten is geen rekening gehouden in de Werkkostenregeling. Wij achten het daarom ook wenselijk dat ook deze kosten buiten het forfait worden gehouden en verzoeken u daarom vriendelijk om deze kosten te betrekken bij de door ons voorgestelde oplossingsrichtingen.



3. Administratieve lasten

Voor de invoering van de werkkostenregeling is het noodzakelijk om de processen en (administratieve) systemen goed in te richten. De UMC's verwachten dat de administratieve lasten in eerste instantie zwaarder zullen worden en daarmee ook de kosten.

Ook de inrichting van systemen vergt initiële kosten als gevolg van aanpassing van de systemen. Verwachting is dan ook dat de lastenverlichting vooral aan de zijde van de Belastingdienst zal vallen, maar dat werkgevers hier geen profijt van zullen hebben, in ieder geval niet gedurende de eerste jaren na invoering.

Bovendien noodzaakt de begrenzing van 1,4% forfaitaire ruimte werkgevers om een extra administratie in te richten zodat kan worden aangetoond dat de ruimte van 1,4% niet wordt overschreden. Dit kan worden opgelost door het verruimen van het forfait tot een hoger percentage of opnemen van meer categorieën, die volledig vrijgesteld zijn.

4. Loonsom loonheffingsorgaan is bepalend

Uit de concept Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 blijkt dat de loonsom van de inhoudingsplichtige bepalend is voor het vaststellen van de hoogte van de forfaitaire ruimte van 1,4%. Dit lijkt ook logisch, maar graag zie we hiervan een bevestiging.
