

Als maatschappelijke kinderopvangorganisatie hechten wij belang aan deelname aan het Rijksvaccinatieprogramma en voelen wij ons verantwoordelijk voor de veiligheid van alle kinderen, vooral de kwetsbare baby's tot 14 maanden. Groepsimmunitet tegen ernstige besmettelijke kinderziekten is essentieel voor het veilig en gezond opgroeien van kinderen. We sluiten ons aan bij het standpunt van branchevereniging BMK en verwijzen ouders naar samenwerkingspartners zoals de GGD of jeugdverpleegkundige voor informatie en ondersteuning bij vragen over vaccinaties.

De BMK benadrukt het belang van deelname aan het Rijksvaccinatieprogramma, maar legt de verantwoordelijkheid hiervoor bij de overheid. Kinderopvangorganisaties willen bijdragen aan de communicatie, maar het onderliggende probleem is de dalende landelijke vaccinatiegraad voor mazelen en kinkhoest. Wij pleiten voor een integrale landelijke aanpak om de vaccinatiegraad te verhogen.

De verantwoordelijkheid voor het Rijksvaccinatieprogramma en het informeren en ondersteunen van ouders ligt bij de overheid, niet bij de kinderopvang. Het probleem dat de overheid moet aanpakken is de dalende vaccinatiegraad, vooral voor mazelen en kinkhoest, die de groepsimmunitet in gevaar brengt.

Het weren van kinderen die niet deelnemen aan het Rijksvaccinatieprogramma van de kinderopvang is geen effectieve oplossing voor de lage vaccinatiegraad. Kinderen kunnen ook buiten de kinderopvang besmet raken. Daarnaast ontnemen we kinderen die we moeten weren ontwikkelingskansen door samen te zijn, te spelen en op te groeien met andere kinderen. Wij pleiten voor universeel toegankelijke kinderopvang, omdat dit belangrijk is voor de ontwikkeling van kinderen.

Uitvoeringsproblematiek

Naast onze inhoudelijke bezwaren maken wij ons zorgen over de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van dit wetsvoorstel.

- Controle en uitvoerbaarheid van het volgen van het RVP is niet de taak van een kinderopvangorganisatie en brengt veel regeldruk, met zich mee.
- Kinderen worden vaak al voor hun geboorte aangemeld voor opvang, waardoor controle op deelname aan het RVP op dat moment niet mogelijk is. Hoe gaan we om met het bewijs (dat vaak nog niet geleverd kan worden) bij de start van de opvangovereenkomst?

- Hoe gaan we om de met ouders die na enkele vaccinaties van gedachten veranderen en stoppen met het aanvankelijk gestarte vaccinatieprogramma? Wordt van de kinderopvang dan ook verwacht dat zij het gehele RVP programma controleren en registreren?
- De mogelijke verplichting voor pedagogisch medewerkers om zich te laten vaccineren heeft verregaande implicaties. Dit kan het tekort aan pedagogisch personeel verergeren en leidt tot meer regeldruk. Ook zijn er vragen over de arbeidsrechtelijke gevolgen voor medewerkers en organisaties.
- Het gedurende de looptijd van het contract, of kort daarvoor geconfronteerd worden met kinderen die (onverwacht) niet zijn gevaccineerd, heeft nadelige gevolgen voor de bezettingsgraad en daarmee kosten en kostprijs van de kinderopvang.

Ons inziens is het belangrijk om de oorzaak van de twijfels bij ouders over vaccineren weg te nemen. In plaats van verplichtende maatregelen, moeten we ons richten op open, eerlijke en goed georganiseerde communicatie. Binnen de CJG is er te weinig tijd voor het echte gesprek met ouders, zeker na de COVID-periode waarin vertrouwen is geschaad. Dit vraagt om structurele aandacht en ruimte voor dialoog, te beginnen binnen het onderwijs, waar we jongeren en toekomstige ouders kunnen voorlichten en vertrouwen kunnen opbouwen. Kortom, in plaats van een wet die ongevaccineerde kinderen en medewerkers uit de kinderopvang weert, heeft de maatschappij behoefte aan transparante communicatie, grondige voorlichting en herstel van vertrouwen.