

Ministerie van SZW
T.a.v. drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV 'S-GRAVENHAGE

Kenmerk bri. 1111-1006194473-32
Betreft Reactie OVAL Internetconsultatie Wetsvoorstel Inburgering
Datum 26 juli 2019

Geachte heer Koolmees,

Wij zijn blij met uw voorstel voor een nieuw inburgeringsstelsel waarbij samen met onder andere de Participatiewet wordt ingezet op het zo snel en volwaardig mee laten doen van inburgeringsplichtigen in de Nederlandse maatschappij, liefst via betaald werk.

Wij onderschrijven het belang van een inburgeringsstelsel dat een tijdige start en snelheid van de inburgering borgt, dat uitgaat van maatwerk en dualiteit en dat kwaliteit garandeert. Een deel van onze leden heeft vanaf 2007 veel ervaring opgedaan met inburgering en duale trajecten (combinatie taal en werk of combinatie taal en beroepsopleiding). Wij zien dagelijks hoe het inburgeringsbeleid te verbeteren valt en verwachten dat de nieuwe wet daaraan zal bijdragen..

Wij vragen echter uw aandacht voor een aantal punten.

1. Combinatie inburgering en betaald werk

Er is sprake van frictie tussen de eisen die de Participatiewet stelt aan de inburgeraar en de eisen in de Wet Inburgering. Dit leidt onder andere: tot "ik kan niet werken, want ik moet eerst inburgeren". Betere regie en begeleiding (door de gemeente) zal het slagingspercentage van de inburgering verbeteren en de kans op participatie verhogen. De ervaring leert dat met name duale trajecten taal-werk leiden tot snellere en soepelere inburgering en een veel grotere kans op betaald werk. In het wetsvoorstel wordt daarom terecht ingezet op de combinatie inburgering en werk. Daarbij wordt ook gesproken over

andere vormen dan betaald werk. Wij zien echter dat betaald werk het meest effectief is en leidt tot snelle en volwaardige participatie. Wij pleiten er daarom voor om stevig in te zetten bij de start met inburgering op begeleiding naar betaald werk en gemeenten ook concrete mogelijkheden te geven om hiervoor budget in te zetten.

2. Module Arbeidsmarkt & Participatie (MAP)

Het is belangrijk dat inburgeringsplichtigen bekend raken met de Nederlandse arbeidsmarkt en dat zij zich naast de Nederlandse taal vaardigheden en capaciteiten eigen maken die benodigd zijn om te participeren. De MAP gaat hierbij een belangrijke rol spelen. Belangrijk is dat de ervaring van gemeenten met toeleiding naar werk wordt ingebracht.

De inhoud en invulling van de MAP zal in lagere regelgeving worden uitgewerkt. Gezien onze expertise en ervaring met begeleiding naar werk (ook vanuit inburgering) en inzet van een breed werkgeversnetwerk wordt OVAL graag betrokken bij de uitwerking van de MAP.

3. Wijze van toezicht op inburgering

Wij zijn blij met de keuzes die gemaakt zijn om de kwaliteitsborging van inburgering te regelen. Wij maken ons echter zorgen over de toezicht op de kwaliteit. Zoals u weet zijn wij al enige tijd in gesprek over de werking van het keurmerk van Blik op Werk. Wij hechten aan een keurmerk en toezicht. Fraude is onacceptabel en een daadkrachtige aanpak gewenst. Daarbij moeten de bonafide aanbieders niet lijden onder de malafide aanbieders. Het is van belang dat de bonafide aanbieders kunnen blijven functioneren. Ik voeg bij deze brief het advies dat OVAL eerder met NRTO en de MBO-raad heeft opgesteld en aan de heer Roscam Abbing heeft aangeboden (bijlage 1).

Wij zijn graag bereid tot een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,



Sieb Louwsma
voorzitter