

Het Comité NT2 komt op voor de belangen van de docenten op de arbeidsmarkt. De arbeidsvoorwaarden van docenten zijn namelijk al jarenlang beroerd. In 2017 boden wij een petitie voor betere arbeidsvoorwaarden aan de Tweede Kamer aan. Het nieuwe inburgeringsstelsel is bij uitstek de gelegenheid om nu eindelijk ook randvoorwaarden voor arbeidsvoorwaarden voor docenten creëren. Helaas moeten wij constateren dat de docenten en hun rechtspositie ontbreken in de 'Veranderopgave Inburgering'.

De afgelopen 15 á 20 jaar is het inburgeringsbeleid voortdurend veranderd. De regie over de inburgering ging van het reguliere onderwijs (de roc's) in 2007 over naar de gemeenten die voor de lessen commerciële taalbureaus inschakelde, in 2013 naar de inburgeraar zelf en nu weer naar de gemeenten. Elke keer blijken er vele zaken in het systeem niet goed te werken en wordt het beleid en de criteria aangepast. In al die beleidsmaatregelen worden eisen die gesteld zouden kunnen worden om de arbeidsvoorwaarden voor docenten te verbeteren, stelselmatig genegeerd. De docent hopt van flexklus naar flexklus. Hoe bevorderlijk is dit voor de continuïteit van lessen en wat is het effect hiervan op de (examen)resultaten van inburgeraars? Dit zouden wij wel eens onderzocht willen hebben.

Zou er iets kunnen veranderen/verbeteren als de gemeenten 'de regie' krijgen? Jazeker; gemeenten zouden in hun aanbestedingen criteria voor arbeidsvoorwaarden kunnen opstellen. Zo zou één van de criteria een minimumuurtarief- of uurloon kunnen zijn. Gemeenten nemen soms wel al een uurtarief in hun aanbesteding op maar helaas worden deze tarieven niet 'afgedwongen'.

Fraude en laptops

Aandacht is er wel voor fraude in de inburgeringsbranche.

Malafide bureaus zijn ook voor docenten vervelend. Wij vinden het moeilijk om te reageren op vacatures bij onbekende bureaus omdat we niet weten of ze bonafide zijn. Het grootste probleem voor docenten vormen echter juist de 'bonafide' en juist vaak ook grote taalbureaus. Bij deze bureaus is het merendeel van de docenten werkzaam, hetzij als zzp'er, hetzij met nulurencontracten. Taalbureaus betalen vaak alleen de lessen uit. Voorbereidingstijd zit dan in het uurloon inbegrepen. Andere taalbureaus gaan er prat op wel voorbereidingstijd uit te betalen maar verlagen dan het uurloon. Een uurloon van 18 euro bruto per uur en een uurtarief van 35 euro per uur voor zzp'ers – zonder voorbereidingstijd – is niet ongewoon. Hoogopgeleide docenten NT2 met jarenlange ervaring verdienen daarmee salarissen die overeenkomen met de laagste salarisschalen voor beginnende docenten in het reguliere basis- en voortgezet onderwijs of zelfs nog daaronder liggen. Het Comité NT2 sluit zich aan bij de criteria zoals opgesteld door de BVNT2; de beroepsvereniging van docenten NT2. De beroepsvereniging stelt dat er moet worden gekeken naar een branche en een werkniveau waar vergelijkbaar werk wordt verricht en vergelijkbare opleidings- en ervaringseisen worden gesteld en die dan als referentiepunt gebruiken. Met dat uitgangspunt komt de BVNT2 uit bij de mbo-school schaal 10.

NT2 docenten die bij reguleren onderwijsinstellingen als een ROC, een hogeschool of een ISK werken, vallen vaak onder de onderwijs cao en krijgen dit salaris ook. Wie bij een commerciële taalaanbieder werkt valt vaak überhaupt niet onder een cao, en al helemaal geen onderwijs cao. Voor hen zou de overheid deze voorwaarden moeten scheppen. De overheid stelt geld beschikbaar voor de inburgering en stelt daarbij eisen aan de taalbureaus, aan de cursist middels inburgeringsdoelen- en termijnen, aan de

opleidingseisen van docenten. Criteria voor betere arbeidsvoorwaarden zijn een logische aanvulling op goed inburgeringsbeleid.