

Aanpassing salaris bewindvoerder wsnp.

Geachte lezer,

Ben sinds de begin jaren van de WSNP tot nu actief als bewindvoerder WSNP. Eerst via een advocatenkantoor, later met een zelfstandig kantoor. Het kantoor heb ik overgedaan aan de jongere generatie en zelf heb ik nog elke dag voldoening in mijn werk als bewindvoerder WSNP.

Heb het succes van de regeling meegemaakt en de wetwijzigingen die de WSNP naar de achtergrond drijven met lede ogen aangezien.

Door de teruggang van de WSNP heb ik vele talentvolle bewindvoerders zien vertrekken naar andere beroepen. Bij ons eigen kantoor zie ik gelukkig nog steeds jonge HBO-ers die belangstelling hebben voor het beroep van bewindvoerder WSNP.

De WSNP-wetgeving vormt de basis voor 'minnelijke trajecten' en de uitvoeringskosten van de WSNP zijn zowel bij de uitvoerders als bij de rechtelijke macht relatief goedkoop. De WSNP heeft via moratoria, voorzieningen en dwangakkoorden steeds meer relatie met de minnelijke regelingen. En dat is een goede ontwikkeling. We moeten echter er wel zorg voor dragen dat de bewindvoerders WSNP voldoende worden beloond om dit vak te kunnen blijven uitoefenen.

Tegenover de voorgestelde verhoging van 40% van het vaste deel, staat een verlaging van de tijdsgebonden vergoeding van tussen de 50% en 70%. Dit betekent een verdere uitholling van de inkomsten van de bewindvoerder WSNP. Laat het aan onze branchevereniging (BBW) over om dit cijfermatig te onderbouwen.

Een WSNP praktijk kan op deze wijze niet lonend worden uitgevoerd. De vraag is of dit opgelost moet worden door verhoging van het WSNP salaris of dat de vergoeding moet worden gehaald in de werkzaamheden in minnelijke trajecten. Ik denk aan beide. De 40% verhogen naar minimaal 50% of 60% en daarnaast een vergoeding te verstrekken aan bewindvoerders wsnp voor hun werkzaamheden in minnelijke trajecten. Dit in de lijn met de huidige toevoegingen voor dwangakkoorden, voorzieningen, moratoria en de pilot WSNP verzoeken. Dit zou kunnen worden uitgebreid met een toevoeging voor de uitvoer van een minnelijk traject. Hiermee versterken we het minnelijke traject en geven bewindvoerders WSNP de mogelijkheid een lonende praktijk op te bouwen.

Tot slot. Laten we de WSNP koesteren. Elk jaar wordt er een monitor uitgebracht en worden de resultaten van de regeling wetenschappelijk getoetst. De WSNP is ondanks de lagere aantallen nog steeds de meest succesvolle vorm van schuldsanering. De hoge prestatie gaat samen met een grote klanttevredenheid.

Met vriendelijke groet,

Geert Benedictus

Bewindvoerder wsnp

gbenedictus@bureaubenedictus.nl

