

Reactie VNO-NCW en MKB-Nederland en LTO-Nederland op initiatiefwet Van Weyenberg tot vergroten inspraak deelnemers pensioen over uitsluitingenbeleid en verantwoord beleggingsbeleid

Pensioenpremies, opgebracht door werkgevers en werknemers voor het inkomen van later, worden door onder meer pensioenfondsen belegd. Het rendement dat hiermee behaald wordt is zeer belangrijk: het bepaalt voor circa 2/3^e het uiteindelijke pensioenresultaat. Maar niet alleen het resultaat is belangrijk. In de afgelopen jaren is steeds belangrijker geworden dat ook nadrukkelijk rekening wordt gehouden met de risicohouding van de deelnemers, en het transparant maken op welke wijze in het beleggingsbeleid rekening wordt gehouden met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen (maatschappelijk verantwoord beleggen).

Het is terecht dat deelnemers op een goede manier in de besluiten en afwegingen ten aanzien van het beleggingsbeleid meegenomen moeten worden. Daarom is de afgelopen jaren de pensioenwetgeving hierop aangepast en hebben de Stichting van de Arbeid en de Pensioenfederatie een Code Pensioenfondsen opgesteld waarin normen staan opgenomen om draagvlak te verkrijgen en de verantwoording te verbeteren.

Met dit initiatiefwetsvoorstel wordt het belang van goede verantwoording van besluiten naar deelnemers benadrukt. Daarbij hebben werkgeversorganisaties de volgende aandachtspunten:

- Het verantwoordingsorgaan kent thans alleen adviesrechten en is geen mede-beleidsbepaler. Door het toekennen van goedkeuringsrechten verandert dit en dat heeft behoorlijke consequenties voor de werking van het verantwoordingsorgaan. Denk hierbij o.a. aan toetsing door DNB, verdergaande eisen aan deskundigheid en expertise op terrein van vermogensbeheer en risicomangement, aansprakelijkheid. Werkgeversorganisaties willen de indieners meegeven dat deze toetsing en eisen minder goed passen bij de rol van het verantwoordingsorgaan en gezien de reeds bestaande bevoegdheden ook niet noodzakelijk zijn.
- Op dit moment worden in de Code Pensioenfondsen al normen gesteld aan het verkrijgen van draagvlak voor maatschappelijk verantwoord beleggen. De Code die in 2014 is ingesteld is de afgelopen jaren steeds beter gaan leven. Dit is ook de conclusie van de Monitoringscommissie Code Pensioenfondsen, die de naleving jaarlijks toetst en daarover rapporteert. Op dit moment vindt een herschikking plaats om de hanteerbaarheid van de Code verder te verbeteren. Waar in de praktijk zelfregulering goed functioneert, is een nadere motivering waarom wetgeving noodzakelijk is nodig.
- In januari 2019 moet de herziene IORP-richtlijn zijn geïmplementeerd. Ook hierin worden eisen gesteld aan de informatie die deelnemers moeten krijgen over het beleid op het terrein van het maatschappelijk verantwoord beleggen. Belangrijk is om hier nu al rekening mee te houden.

Werkgeversorganisaties verzoeken u deze aandachtspunten bij de verdere uitwerking te betrekken.