

Beste,

We hebben vanuit WELDER de afgelopen jaren ca 200 bedrijven geholpen met leren en ontwikkelen, waarbij ze gebruik maken van de SLIM subsidie. Het is vast zinvol onze ervaringen hierin te delen met jullie:

1. Eenvoudigere administratie juichen we toe

Voor de meeste ondernemingen is dit het grootste struikelblok. Alle initiatieven om dit te vereenvoudigen juichen we daarom toe.

2. Open ruimte in samenwerkingsverbanden

Veel bedrijven, zeker ook kleinere bedrijven, doen mee in een dergelijke samenwerking wanneer een andere bekende onderneming ook deelneemt. Een methode van 'zwaan, kleef aan' werkt hierbij heel goed. We vragen bedrijven of zij bv een vaste leverancier of een vaste klant mee willen nemen na goedkeuring. Als ze dan kennis en ervaringen uitwisselen, werkt dat heel erg prettig. We bereiken meer medewerkers en de impact op leren en ontwikkelen wordt groter. Ons advies zou zijn deze open ruimtes in samenwerkingsverbanden in stand te houden / uit te breiden.

3. Snellere afhandeling einddeclaratie

De 22 weken voor afhandeling wordt echt als groot struikelblok ervaren. Mkb'ers zitten met hoge kosten voor personeel, energie, etc en kunnen dit soort bedragen lastig missen in hun liquiditeit. Uiteraard zal het ministerie het druk hebben, maar het zou de regeling ten goede komen om toch te kijken wat hierin mogelijk is. Wellicht een 100% voorschot bij indienen einddeclaratie.

We hebben ook feedback gegeven op de twee punten. Het subsidiepercentage van 80 naar 60 voor kleine bedrijven vinden we een goed idee; de grens van 250 medewerkers naar 50/100 medewerkers vinden we een erg slecht idee.

Succes met de uitvoering verder!

Met hartelijke groet,

Maarten Schellekens

Eigenaar WELDER