

## Reactie op de consultatie over het wetsvoorstel ter wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet

### Wettekst versus toelichting

In de wetteksten van de artikelen 13 en 14 wordt gesproken over “deskundige werknemers”. Gelet op artikel 13, lid 7, onder c, kan onder deskundige werknemer ook worden verstaan, met alle respect, de “receptioniste die ziekmelding van zieke werknemers aanneemt en doorgeeft aan de arbodienst of arbodeskundige”. Vanaf 1 juli 2015 klemmt dit temeer, nu voor deze deskundige werknemers op grond van artikel 7:670, onder c, van het Burgerlijk Wetboek een (nieuw) ontslagverbod zal gelden. Uit de toelichting op het wetsvoorstel blijkt dat de wetgever met het begrip deskundige werknemers een geheel andere groep functionarissen heeft bedoeld, namelijk preventiemedewerkers, welk begrip in de wettekst niet voorkomt, maar dat de door de werkgever verplicht aan te wijzen casemanager bij de verzuimbegeleiding (artikel 4, lid 2, onder c, van de Regeling procesgang eerste ziektejaar) noch in de wettekst of toelichting voorkomt.

Aanbeveling: stem de begrippen in de wettekst beter af op de door de wetgever bedoelde functionarissen.

### Toegang tot bedrijfsartsen

Het wetsvoorstel voorziet thans in een onbeperkte toegang van werknemers tot de bedrijfsarts, van welke bezoeken de werkgever achteraf – bij overschrijding van een contractueel bepaald maximum, dan wel middels een stijging van de tarieven van basiscontracten – de rekening krijgt gepresenteerd.

Aanbeveling: naar het mij voorkomt, dienen werkgevers enige vorm van beheersing van hun eigen uitgaven aan de arbodienst te hebben en de mate van toegang op enige wijze te kunnen beheersen, dan wel te kunnen maximeren (dat kan ook op macro niveau in de onderneming). Om die reden verdient het aanbeveling om hiervoor een wettelijke mogelijkheid op te nemen.

Het wetsvoorstel lijkt in artikel 14, lid 5, onder c, een (onbeperkt) recht aan de bedrijfsarts te geven om, buiten de werkgever om, rechtstreeks met OR, PVT en/of werknemers collectief overleg te hebben. Vanuit werkgeversoogpunt bezien, wordt dit niet wenselijk- en zelfs in strijd met de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers voor het arbobeleid geacht.

Aanbeveling: handhaaf wel die mogelijkheid maar in een gezamenlijk overleg met de werkgever.

De overige aspecten van het wetsvoorstel zijn politieke keuzen, zoals het niet (deels) ontkoppelen van de financiële relatie werkgever – dienstverlener (bedrijfsarts) arbeidsgezondheidszorg.

R.T. van Baarlen,  
Specialist sociale zekerheid en re-integratie  
[r.baarlen@fiscount.nl](mailto:r.baarlen@fiscount.nl)