



Inbreng consultatie Wijzingen Arbowet

Onderwerp : inbreng Internetconsultatie  
Uw kenmerk : Wetsvoorstel dd. 20 april 2015  
Datum : 8 mei 2015

Reactie:

In z'n algemeenheid ondersteun ik de bedoeling van het wetsvoorstel om de preventieve rol van de bedrijfsarts te versterken. Het is absoluut herkenbaar dat relatief veel tijd, geld en energie naar verzuimbegeleiding gaat. De vraag is wel of het huidige Wetsvoorstel hier veel verandering in gaat brengen aangezien andere wetgeving op het gebied van ziekte en arbeidsongeschiktheid onveranderd blijft. Daarmee is het korte termijn financiële belang van verzuimbegeleiding voor een werkgever onverminderd groot. Daar helpt het UWV hen wel aan herinneren. Desondanks, elke bijdrage aan versterken van preventie en bevorderen van duurzame inzetbaarheid is welkom.

In dat kader verbaast het me wel dat in de Toelichting per wetartikel expliciet de mogelijkheid wordt genoemd om een arbodienst te contracteren via een verzuimverzekeraar. Er is weinig fantasie voor nodig om te bedenken waar die het accent legt. De rest van de verplichte activiteiten zal ongetwijfeld netjes in een contract worden opgenomen om aan de wet te voldoen. Maar het openlaten van die optie is een dubbele boodschap naar de markt toe.

Tenslotte wil ik graag aandacht vragen voor een bijzondere situatie: de wetswijziging heeft betrekking op werknemers binnen de landsgrenzen van Nederland.

Binnenkort vertrek ik voor enkele jaren naar Bonaire om daar te gaan werken als bedrijfsarts. Het betreft één van de bijzondere gemeenten in Caribisch Nederland. Wat schets mijn verbazing, op Bonaire geldt geen verplichte ondersteuning van een bedrijfsarts. Sommige werkgevers regelen dat keurig vanuit eigen verantwoordelijkheid en omdat ze de meerwaarde inzien. Maar het is geen gemeengoed voor alle werknemers.

Vanuit de historie is dat begrijpelijk maar deze geplande Wetswijziging biedt een prachtige kans op harmonisatie en het ongedaan maken van deze rechtsongelijkheid. In mijn beleven ook een morele kwestie: een werknemer op de BES eilanden heeft gelijke rechten op veilig & gezond werk dan in het moederland, Nederland.