

## **Integrale aanpak preventie, verzuim en duurzame inzetbaarheid**

Integrale aandacht voor preventie, verzuimbegeleiding, beroepsziekten, bedrijfsongevallen en duurzame inzetbaarheid is in het kader van goede arbodienstverlening van groot belang. Dit vereist voortdurend onderling contact tussen de preventiemedewerker en de verschillende arbodienstverleners plus kennis van de werkplek en de cultuur van het bedrijf. Vermeden moet worden dat de aanpak als losse onderdelen wordt aangeboden. In de voorgestelde wijziging in de Arbowet zou het belang van de integrale aanpak beter tot zijn recht moeten komen en onder meer tot uitdrukking moeten komen in certificeringseisen en contracten met arbodienstverleners. Als het gaat om MKB bedrijven is een sectorale aanpak, aangestuurd door werkgevers- en werknemersorganisaties, de best aangewezen weg om een integrale aanpak mogelijk te maken.

Met uitzondering van de allergrootste bedrijven hebben werkgevers hun ziekteverzuim verzekerd bij een verzuimverzekeraar. Na de eigen risico periode neemt de verzekeraar de loondoorbetaling over van de werkgever. De verzuimverzekeraar neemt daarmee in de praktijk veelal de regie van de verzuimbegeleiding over en heeft hiervoor casemanagers in dienst die, namens de werkgever, contact onderhouden met de arbeidsongeschikte werknemer. Dit is niet in lijn met de geest van de wetgeving. De adviserende bedrijfsarts is hiermee juist op afstand komen te staan en de onafhankelijkheid komt in het geding. Verder moet compliance goed geregeld zijn en ligt schending van de privacy van de werknemer op de loer.

Het Kabinet vindt een goede samenwerking tussen de reguliere gezondheidszorg en de bedrijfsgezondheidszorg van groot belang. Toegevoegd zou kunnen worden de samenwerking met de veterinaire sector. In het basis pakket zorgverzekering is geen aandacht voor de werkplek als (mede) oorzaak van gezondheidsproblemen. Dit staat een samenwerking in de weg. Het werkplekonderzoek zou gefinancierd moeten kunnen worden uit het basispakket zorgverzekering als de werkplek mogelijk een rol speelt bij gezondheidsklachten.

Ad de Rooij  
[Ad.de.Rooij@stigas.nl](mailto:Ad.de.Rooij@stigas.nl)