

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Zijne excellentie de heer mr. dr. L.F. Asscher
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Utrecht, 21 mei 2015

Onderwerp: Verpleegkundig specialisten in relatie tot wijziging Arbowet. Internetconsultatie met het oog op versterken arbodienstverlening

Hooggeachte heer Asscher,

Middels deze brief reageren betrokken partijen van verpleegkundig specialisten gezamenlijk op de voorgenomen wetswijzigingen in de Arbowet.

In 2013 zijn bij drie arbodiensten arboverpleegkundigen gestart met de Master verpleegkundig specialist preventieve zorg, MANP¹, aan de Hogeschool Utrecht. De verpleegkundig specialist is binnen de Wet BIG opgenomen als zelfstandig behandelaar. Binnen de andere werkvelden van de gezondheidszorg heeft de komst van de verpleegkundig specialist geleid tot taakherschikking met de medische discipline, met name de minder complexe casussen worden behandeld door de Verpleegkundig Specialist, kwaliteit en doelmatigheid zijn hiermee geborgd. Bij het Ministerie van VWS, Directie Macro Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt wordt met succes gestuurd op de implementatie van de Verpleegkundig Specialist in de Nederlandse gezondheidszorg. Middels diverse onderzoeken is dat inmiddels aangetoond.

Genoemde werkgevers hebben ook als doelstelling om te komen tot taakherschikking op de werkplekken waar deze verpleegkundig specialisten in opleiding werkzaam zijn. Helaas zien wij deze ontwikkeling van taakherschikking niet terug in de ontwikkelingen die u ambieert in de Arbowet. Wij zijn van mening dat deze ontwikkeling meegenomen zou moeten worden binnen de voorgestelde wetswijziging.

De stijging van het aantal mensen met chronische ziekten en het langer doorwerken tot aan de pensioengerechtigde leeftijd maakt dat we anders naar gezondheid zijn gaan kijken. In 2011 heeft de WHO een nieuwe definitie van gezondheid gelanceerd: *Gezondheid is het vermogen van mensen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven.* Op basis van deze definitie kunnen we werk als een belangrijk onderdeel van het leven beschouwen. De verpleegkundig specialist kan een belangrijke rol spelen op het gebied van preventie en duurzame inzetbaarheid. De verpleegkundig specialist is de schakel tussen werk en de curatieve sector. Door de samenwerking aan te gaan met zowel de werkgever/werknemer als de curatieve sector kan zij de re-integratie of het behoud van werkvermogen van de werknemer bevorderen.

Het beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist vermeld: *De verpleegkundig specialisten zien mensen in hun context en zoeken vanuit die kennis naar mogelijkheden om de situatie te optimaliseren en problemen te voorkomen dit vanuit het perspectief van de samenhang tussen fysieke, sociale en emotionele factoren.*

¹ Master advanced nursing practice (opleiding voor de vijf specialismen verpleegkunde)

De verpleegkundig specialist is in staat zijn functie uit te voeren volgens de WvP en Arbowetgeving, wat leidt tot een advies op maat aan werkgever en werknemer. De Verpleegkundig Specialist kan fungeren als de schakel tussen werknemer, werkgever en de curatieve sector.

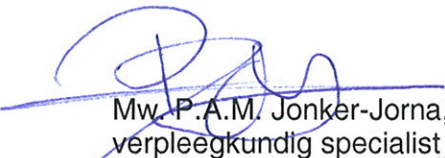
In het AStri onderzoek (2011) wordt aangegeven dat er een tekort aan bedrijfsartsen zal ontstaan door vergrijzing en het geringe animo van artsen die de opleiding tot bedrijfsarts volgen. Door dit capaciteitsprobleem zou het kunnen dat de wetswijzigingen onvoldoende kan worden uitgevoerd. Het opleiden van arboverpleegkundigen tot verpleegkundig specialisten, kan dit tekort helpen oplossen. Noodzakelijk is daarbij wel dat met name de arbodiensten tot taakherschikking overgaan en de Verpleegkundig Specialist introduceren bij hun klanten.

De kosten voor de rijksbegroting zullen niet stijgen, beschrijft u in de memorie van toelichting. Naar onze mening wordt hierbij voorbij gegaan aan de kosten die zullen stijgen voor de ondernemer en dan met name de ondernemers in het MKB. U vraagt van de ondernemer om de preventiemedewerker jaarlijks een gesprek te laten hebben met de bedrijfsarts, het arbeidsomstandighedensprekuur wordt weer ingevoerd en de bedrijfsarts moet ruimte krijgen beroepsziekten te melden. Als deze maatregelen en de andere die u aangeeft niet worden opgevolgd, zal I-SZW een sanctie opleggen bij de werkgever. De verpleegkundig specialist is hierbij een laagdrempelige, goedkopere en goede samenwerkingspartner voor de preventiemedewerker en/of werkgever. Met name het uurtarief van de bedrijfsartsen zullen kleine werkgevers afschrikken. Aan dit bezwaar en deze overweging lijkt te zijn voorbijgegaan in deze wetswijziging.

Zoals gesteld door maatschappelijke veranderingen, het toenemend aantal mensen met chronische ziekten en langer doorwerken tot pensioengerechtigde leeftijd, maakt het noodzakelijk danwel wenselijk dat er binnen de AGZ anders gewerkt gaat worden. De verpleegkundig specialist is in deze veranderende context van toegevoegde waarde. Door de verpleegkundig specialist op te nemen in de Arbowet, kan deze specialist ook binnen dit werkveld ten volle benut worden als zelfstandig beroepsbeoefenaar.

Wij hopen dat u bovenstaande in overweging zult nemen en zijn bereidt om u in een persoonlijk gesprek onze zienswijze verder toe te lichten. Hiervoor kunt u contact opnemen met de verpleegkundig specialisten i.o. Petra Jonker en Marijke Roseboom via V&VN.

Met vriendelijke groet,
Mede namens
Mw. A. Oelen, Hoofd Arbodienst **GVB**
Drs. ing. D. Roseboom, Directeur **Ro-Ad B.V.**


Mw. P.A.M. Jonker-Jorna,
verpleegkundig specialist i.o. **GVB**


Mw. M. G. Roseboom-Coenen
verpleegkundig specialist i.o **Ro-Ad B.V.**


Mw. Drs. W.C.M. Zijlstra,
Directeur **V&VN**


Mw. Drs R. van Dommelen,
Opleidingsmanager MANP, hoofdopleider
verpleegkundig specialisten **Hogeschool
Utrecht**