

[Kamerstuknummer] Voorstel van wet van het lid Renkema tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon

Nr. 2 VOORSTEL VAN WET

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is om de Arbeidsomstandighedenwet aan te passen in verband met het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon, het regelen van diens taken en bevoegdheden en het vastleggen van de rechtspositionele waarborgen;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

De Arbeidsomstandighedenwet wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 8, eerste lid, wordt na “de artikelen 13,” ingevoegd “13a,“.

B

In artikel 11, onderdeel f wordt na “artikel 13, eerste tot en met derde lid,” ingevoegd “de vertrouwenspersonen, bedoeld in artikel 13a,”.

C

In artikel 12, derde lid, wordt na “deskundige bijstand, bedoeld in artikel 13, eerste tot en met derde lid,” ingevoegd “de vertrouwenspersoon, bedoeld in artikel 13a,”.

D

Na artikel 13 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 13a Bijstand door vertrouwenspersonen

1. De werknemer die in de arbeidssituatie is geconfronteerd met ongewenste

omgangsvormen, waaronder begrepen direct en indirect onderscheid, intimidatie, seksuele intimidatie, agressie, geweld of pesten, kan zich wenden tot een vertrouwenspersoon.

2. De werkgever wijst een of meer werknemers aan als vertrouwenspersoon.

3. Voor zover de mogelijkheden onvoldoende zijn om de functie van vertrouwenspersoon binnen het bedrijf of de inrichting toereikend te organiseren, wijst de werkgever mede of uitsluitend een of meer externe personen aan als vertrouwenspersoon.

4. Indien in het bedrijf of de inrichting van de werkgever een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging is ingesteld, wordt de keuze voor de vertrouwenspersoon en diens positionering bepaald met instemming van die ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Artikel 27, derde tot en met zesde lid, van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

5. De vertrouwenspersoon heeft in ieder geval de volgende taken:

a. het opvangen, begeleiden en adviseren van de werknemer, bedoeld in het eerste lid, en zo nodig doorverwijzen naar een professionele hulpverlenende instantie of hulpverlener;

b. het bemiddelen bij conflicten die verband houden met ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het eerste lid, zo nodig door het inschakelen van een deskundige of bemiddelaar;

c. het adviseren over en behulpzaam zijn bij eventueel verder te nemen stappen door de werknemer, bedoeld in het eerste lid, en verlenen van nazorg;

d. het signaleren van knelpunten in de uitvoering van het beleid, het verstrekken van inlichtingen over de mogelijkheden tot voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het eerste lid, en het geven van gevraagd of ongevraagd advies aan de werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, bedoeld in het vierde lid, ter zake van bedoelde ongewenste omgangsvormen;

e. het geven van voorlichting ter zake van ongewenste omgangsvormen als bedoeld in het eerste lid; en

f. het jaarlijks uitbrengen van een verslag van bevindingen aan de werkgever en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, bedoeld in het vierde lid.

6. De werkgever stelt de vertrouwenspersonen in staat de functie zelfstandig en onafhankelijk te vervullen.

7. De werknemer, bedoeld in het tweede lid, wordt uit hoofde van een juiste functievervulling niet benadeeld in diens positie in het bedrijf of de inrichting. Artikel 21, vierde zin, van de Wet op de ondernemingsraden is van overeenkomstige toepassing.

8. De vertrouwenspersonen beschikken over een zodanige deskundigheid en ervaring, zijn zodanig in aantal, gedurende zoveel tijd beschikbaar en worden zodanig ondersteund, dat zij de functie van vertrouwenspersoon naar behoren kunnen vervullen, waarbij in het bijzonder het vertrouwelijke karakter van de functie is gewaarborgd. In de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5, worden de maatregelen beschreven die nodig zijn om te voldoen aan de eerste volzin.

9. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding ten aanzien van een melding als bedoeld in het eerste lid, en al het overige dat betrokkene bij de uitoefening van de taak bekend is geworden en waarvan deze het vertrouwelijke karakter moet begrijpen.

10. De vertrouwenspersoon is bevoegd bij alle werknemers en organen van het bedrijf of de inrichting inlichtingen te vragen dan wel documenten op te vragen en in te zien, die op een melding als bedoeld in het eerste lid betrekking hebben.

11. De werkgever stelt de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis van de wijze van afhandelen van een door de vertrouwenspersoon naar aanleiding van een melding als bedoeld in het eerste lid, aan de werkgever uitgebracht advies. Indien dit advies niet of niet geheel is gevolgd, wordt de vertrouwenspersoon tevens meegedeeld waarom van het advies is afgeweken.

E

Artikel 15a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het opschrift wordt na “deskundige werknemers en personen,” ingevoegd “vertrouwenspersonen,”.

2. In de aanhef wordt na “bedoeld in artikel 13,” ingevoegd “de vertrouwenspersonen, bedoeld in artikel 13a,”.

F

In artikel 16, tweede lid, onderdeel b, wordt na “13,” ingevoegd “13a,”.

G

In artikel 27, vijfde lid, wordt na “13, eerste lid, eerste volzin, en tweede tot en met vierde lid, zevende lid, onder b, negende en tiende lid,” ingevoegd “13a, eerste, tweede, derde en achtste lid,”.

H

In artikel 33, eerste lid, wordt na “13, eerste lid, eerste volzin, en tweede tot en met vierde lid, zevende lid, onder b, negende en tiende lid,” ingevoegd “13a, eerste, tweede, derde, achtste, tiende en elfde lid,”.

ARTIKEL II

Artikel 670, lid 10, onderdeel c, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek komt te luiden:
c. als deskundige werknemer als bedoeld in artikel 13, eerste en tweede lid, van de Arbeidsomstandighedenwet, als vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 13a, tweede lid, van die wet, of als deskundige persoon als bedoeld in artikel 14, eerste lid, van die wet werkzaam is.

ARTIKEL III

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

CONCEPT