



Input FNV, CNV en VCP Verzamelwet SZW 2023

FNV, CNV en VCP willen zich in deze consultatie beperken tot een reactie op de voorgestelde wijziging in bij Artikel XXI Wet werken na de AOW gerechtigde leeftijd, Artikel XXIII Ziektewet en de bijbehorende wijzigingen voor ambtenaren, politie en defensiepersoneel.

Onze reactie gaat niet over de vormgeving van deze verkorting van de loondoorbetalingsperiode bij ziekte van AOW gerechtigde werknemers van 13 naar zes weken. Maar wij maken van de gelegenheid gebruik om nogmaals de onwenselijkheid van deze maatregel te benadrukken.

AOW'ers zijn voor werkgevers, ook bij gelijk brutoloon, veel goedkoper dan werknemers die de AOW nog niet bereikt hebben. Door wet- en regelgeving is het gelijke speelveld tussen werkenden nog verder weg dan voorheen. AOW'ers die doorwerken, worden om verschillende redenen goedkoper dan hun niet AOW-collega's. Soms direct op het loonstrookje, maar ook door andere arbeidsrechtelijke condities. Er moet dan gedacht worden aan:

- Geen of nauwelijks ontslagbescherming
- Geen verplichting tot betaling van een transitievergoeding bij einde dienstverband
- Geen verplichting tot premiebetaling WW, WAO, WIA en ZW
- Ander fiscaal regime
- Kortere loondoorbetaling bij ziekte
- Afwijkende ketenbepaling
- Andere pensioenregels

Alleen al loonkosten van werkgevers zijn veel lager bij AOW'ers. Een voorbeeld: bij een brutojaarloon van €36.500,- zijn de totale loonkosten bij een reguliere werknemer voor de werkgever ongeveer €47.500,- en van een AOW gerechtigde werknemer, door het ontbreken van pensioen- en veel sociale zekerheidspremies, ongeveer €39.000,-. De totale loonkosten zijn dus al ongeveer 22% hoger bij reguliere werknemers. Daar komen de arbeidsrechtelijke verschillen zoals recht op loondoorbetaling bij ziekte en recht op een transitievergoeding nog bij.

FNV, CNV en VCP maken zich zorgen over de verdringingseffecten. Dit heeft een niet te onderschatten versturende werking op de arbeidsmarkt. Duidelijk is het effect op oudere werkzoekenden, relatief dicht bij het pensioen. De arbeidsmarktpositie van deze groep is nog steeds slecht. Het feit dat ze soms moeten concurreren met veel goedkopere AOW'ers speelt hier een grote rol. Maar ook kan sprake van verdringing zijn van andere groepen, zoals arbeidsgehandicapten en jongeren omdat ook deze groepen duurder zijn.

De verlaging van de loondoorbetalingsperiode van 13 naar 6 weken is weer een stap de verkeerde richting op. Het verslechteren van de bescherming van deze oudere werknemers, waardoor ze goedkoper worden. Dit gaat ten koste van deze groep, namelijk slechtere inkomensbescherming bij ziekte. En ten koste van reguliere werknemers, want de concurrentiepositie op de arbeidsmarkt wordt hierdoor verslechterd.

Wij wijzen er nog maar een keer op dat de hele besluitvorming en onderzoeksperiode rond deze verslechtering een van relatieve krapte op de arbeidsmarkt is geweest. Daardoor is een beeld ontstaan dat er werk genoeg is voor iedereen. Dat beeld bestrijden wij. Nu, maar vooral ook in de toekomst, iedereen weet dat krapte op de arbeidsmarkt altijd weer voorbij gaat.

Kortom, FNV, CNV en VCP vinden de verkorting van de loondoorbetalingsperiode bij ziekte van 13 naar 6 weken een slechte maatregel.