

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
via www.internetconsultatie.nl



Onze referentie 2024502/BT

Utrecht, 2 mei 2024

Betreft: Internetconsultatie Verzamelwet SZW 2025

Geachte minister,

Met belangstelling heeft de NVAB kennisgenomen van het concept 'Verzamelwet SZW 2025', zoals gepubliceerd voor internetconsultatie op 8 april 2024.

Voorgenomen wijziging van art. 24 Arbowet

Als NVAB willen wij graag reageren op het voornemen om art. 24 Arbowet te wijzigen. Wij lezen dat het wijzigen van art. 24, zevende lid, van de Arbowet betekent dat de Arbeidsinspectie in de toekomst gehoor moet geven aan een verzoek vanuit een bedrijfsarts om een onderzoek in te stellen naar een melding van een ongezonde of onveilige situatie op de werkvloer.

Dat betreft een uitbreiding van de huidige plicht die op de Arbeidsinspectie rust, om opvolging te geven aan een dergelijke melding of verzoek van een vakbond, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging in een bedrijf. In de kabinetsreactie geeft het kabinet aan het ermee eens te zijn dat het kan helpen als bedrijfsartsen en ook andere kerndeskundigen ervan verzekerd zijn dat hun melding serieus wordt meegenomen door de inspectie.

Reactie NVAB

De NVAB ziet het als haar verantwoordelijkheid om bij bedrijfsartsen een professionele houding te bevorderen. Méér dan nu nog het geval is, zijn de toekomstige speerpunten van het werk als bedrijfsarts om op groepsniveau gevraagd en ongevraagd te adviseren over gezond werken en het voorkomen van gezondheidsrisico's door werk. Belangrijk onderdeel van ons werk is om de gezondheid van werkenden te beschermen en te bewaken door organisaties gevraagd en ongevraagd te adviseren over arbeidsomstandigheden.

De afgelopen jaren hebben we gezien dat het regelmatig lang geduurd heeft, voordat de Arbeidsinspectie in actie kwam. Denk bijvoorbeeld aan de situatie bij de bagageafhandeling op Schiphol. Terwijl in de tussentijd bedrijfsartsen allerlei pogingen ondernamen om met gedegen advies en in goed overleg met de betreffende organisaties de arbeidsomstandigheden te helpen verbeteren.

Dit zou wat ons betreft in de toekomst anders moeten.

Ook al vinden wij als NVAB dat de bedrijfsarts primair een adviesrol heeft als het gaat over het ondersteunen van goede arbeidsomstandigheden op werk, in de dagelijkse praktijk komt het voor dat de bedrijfsarts onvoldoende ingang krijgt bij een organisatie. Met de mogelijkheid tot het doen van een melding bij de Arbeidsinspectie heeft de bedrijfsarts een extra pressiemiddel om een werkgever te bewegen arbeidsrisico's te verminderen. Het structureel niet opvolgen van adviezen van de bedrijfsarts, zoals ook in de bagageafhandeling op Schiphol gebeurde, wordt daarmee minder waarschijnlijk. Een melding zal zeker de relatie met de betreffende werkgever onder druk kunnen zetten, maar uiteindelijk lijkt ons het hogere doel belangrijker, namelijk verbetering van de betreffende omstandigheden. Dit zal natuurlijk door de betreffende bedrijfsartsen zorgvuldig afgewogen moeten worden, waarbij vooral consultatie en overleg met collega's kan helpen om te komen tot de juiste beslissing, bijvoorbeeld via de mogelijkheid tot intercollegiale toetsing en ook via onze vereniging (denk aan de klankbordgroep 'Bedrijfsarts in de knel').

Slotsom

De NVAB benadrukt dat het nooit de bedrijfsarts verweten kan worden in geval arbeidsomstandigheden niet optimaal zijn, ook niet als die leiden tot gezondheidsschade bij werknemers. Het is de werkgever die verantwoordelijk is voor het borgen van goede arbeidsomstandigheden. De rol van de bedrijfsarts is daarbij primair ondersteunend en adviserend. Wij verwachten desondanks dat het zeker van toegevoegde waarde kan zijn als de bedrijfsarts rechtstreeks bij de Arbeidsinspectie een melding van een ongezonde of onveilige situatie op de werkvloer kan doen. Dit voor de situaties waarin vanuit werkgevers onvoldoende opvolging gegeven wordt aan het verbeteren van arbeidsomstandigheden die leiden tot gezondheidsschade.

Concluderend spreekt de NVAB haar steun uit ten aanzien van aanpassing van art. 24 lid 7 Arbowet.

Uiteraard is de NVAB graag bereid deze brief nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,



Namens het bestuur van de NVAB,
Boyd Thijssens, voorzitter