

Betreft **Reactie OVAL – Verzamelwet SZW 2025**

Datum **3 mei 2024**

OVAL, de brancheorganisatie van arbodiensten, jobcoachorganisaties, loopbaan- en re-integratiebedrijven, kan zich goed vinden in de aanpassingen van de Verzamelwet SZW 2025. In deze reactie bespreken we de voorgestelde wijzigingen.

1. Uitbreiding naar alle kerndeskundigen

Tot recentelijk was de bedrijfsarts formeel geen partij voor de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA). Misstanden die door de bedrijfsarts of arbodienst werden geconstateerd, vormden formeel dan ook geen aanleiding voor de NLA om actie te ondernemen of onderzoek te doen. In de praktijk werd een signaal aan de NLA echter vaak wel opgevolgd. Het voorstel in de Verzamelwet 2025 beschouwen wij dan ook als een reparatie van deze onvolkomenheid in de wet. Wij ondersteunen het uitgangspunt dat alle kerndeskundigen, en niet alleen de bedrijfsarts, kunnen verzoeken om een onderzoek door de Nederlandse Arbeidsinspectie. Dit is een belangrijke stap om misstanden binnen bedrijven effectiever aan te pakken. Het is daarom goed dat het voorstel voorziet in deze uitbreiding.

2. Extra mogelijkheid voor kerndeskundigen

Met deze wetwijziging krijgen kerndeskundigen een extra instrument om opvolging te geven aan (vermoede) misstanden binnen een bedrijf. Een melding bij de NLA is uiteraard een van de laatste stappen op de escalatieladder, nadat acties in onderling overleg met de werkgever en werknemersvertegenwoordiging geen resultaat hebben opgeleverd. Het is hierbij wel van groot belang om te benadrukken dat het de professionele verantwoordelijkheid van de kerndeskundige is om te besluiten wanneer dit middel ingezet moet worden. Een zorgvuldige afweging is essentieel.

3. Anonimiteit van de melder

Wat uit het voorstel niet duidelijk wordt, is of de melder anoniem kan blijven in de contacten tussen de NLA en de werkgever. Wij vinden het wenselijk dat deze mogelijkheid wordt geboden. De relatie tussen werkgever en kerndeskundige kan immers onder druk komen te staan bij een melding aan de NLA. Het beschermen van de positie van de kerndeskundige en het voorkomen van het verbreken van de relatie met de werkgever zijn van groot belang. Er zijn namelijk situaties waarin een kerndeskundige liever niet bekend wil staan als melder. Dit kan bijvoorbeeld voorkomen wanneer er op een ander dossier al constructieve gezondheidsbevorderende maatregelen worden genomen, die dan onder druk kunnen komen te staan. Bovendien kan een kerndeskundige juist medewerkers bijstaan in gevallen van misstanden, en het behoud van deze rol is van groot belang, vooral bij gezondheidsgerelateerde kwesties.