

Dordrecht, 08-01-2025

Geachte heer / mevrouw,

Als bedrijf Rederij T. Muller B.V., actief met zeven schepen met een bruto tonnage van minder dan 500 GT en/of een voortstuwingsvermogen kleiner dan 750 kW maken wij ons meer dan grote zorgen over de met artikel 3.1.2 voorgestelde beleidsaanpassing om vaartijd opgedaan op schepen onder de 500 GT en 750 kW niet langer te laten meetellen voor het ophogen van de bevoegdheden voor alles schepen en twee keer zoveel vaartijd te vereisen als het om vernieuwing zonder ophoging gaat.

De bemanning van de volledig Nederlandse gevlagde vloot van Muller Dordrecht draagt ook voor 95% de Nederlandse nationaliteit, waarvan veelal officieren. Wij hebben ons al bijna 110 jaar hard gemaakt voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Het zal dan ook spijtig zijn indien organisatie noodgedwongen zal moeten uitwijken naar andere nationaliteiten door een wetswijziging. Met als gevolg het mislopen van loonkosten subsidie en in het ergste geval uitvlagging van de schepen naar een niet Nederlandse vlag.

Met deze maatregel wordt het ons nl. moeilijk zo niet onmogelijk gemaakt om zeevarenden te werven en te behouden die Hbo of Mbo4 zijn opgeleid, terwijl dit het overgrote deel van de Nederlandse zeevarenden betreft. De afgelopen jaren hebben wij juist geïnvesteerd in het aantrekken van Hbo- en Mbo-4-opgeleide zeevarenden. Als wij als bedrijf en segment van schepen onder de 500 GT en/of 750 kW alleen nog aantrekkelijk zijn voor Mbo3-opgeleide zeevarenden, dan wordt de spoeling (te) dun waaruit kan worden geput.

Ook zijn wij ervan overtuigd dat het werkzaam zijn van Hbo- en Mbo4-opgeleide zeevarenden niet alleen de kwaliteit en veiligheid bij ons op de schepen ten goede komt, maar ook de Nederlandse zeevaartsector als geheel. Uitwisseling van ervaring opgedaan in verschillende segmenten van de Nederlandse vloot en het aantrekkelijk zijn voor zeevarenden in vooral het begin van hun loopbaan als zij soms nog zoekende zijn waar zij zich het beste thuis voelen. Met andere woorden de opbouw van veelzijdige kennis en het behoud van Nederlandse zeevarenden.

Tenslotte geldt dat bij ons wordt gewerkt op schepen uitgerust met moderne en veelzijdige apparatuur en werktuigen, waarbij wordt genavigeerd in drukke vaarwateren en veelvuldig wordt gemanoeuvreed. Administratieve taken en kwaliteit- en veiligheidsmanagement verschillen niet of niet wezenlijk van die op grotere schepen. Dit alles maakt dat diensttijd op schepen onder de 500 GT en/of 750 kW zeker als relevant zou moeten worden aangemerkt voor ook het behoud en ophogen van vaarbevoegdheden voor alle schepen.

Rederij T. Muller B.v verzoekt het ministerie dan ook dringend willen verzoeken de voorgestelde beleidswijziging te heroverwegen, aangezien dit negatieve gevolgen zal hebben voor de toekomst van de organisatie en met name de carrière van de mensen in het geheel.

Dennis van Duijnen
Crewing | Operations

