

Acta By JIFMAR  
Het Nieuwe Diep 39d  
1781 AE, Den Helder  
The Netherlands

**Subject :** Internet consultatie Regeling Bemanning Zeeschepen

Den Helder 09-01-2025

Geachte heer/mevrouw,

Acta Jifmar B.V. als bedrijf actief met 21 schepen met een bruto tonnage van minder dan 500 GT en/of een voortstuwingsvermogen kleiner dan 750 kW maken wij ons meer dan grote zorgen over de met artikel 3.1.2 voorgestelde beleidsaanpassing om vaartijd opgedaan op schepen onder de 500 GT en 750 kW niet langer te laten meetellen voor het ophogen van de bevoegdheden voor alles schepen en twee keer zoveel vaartijd te vereisen als het om vernieuwing zonder ophoging gaat.

Met deze maatregel wordt het ons moeilijk zo niet onmogelijk gemaakt om zeevarenden te werven en te behouden die Hbo of Mbo4 zijn opgeleid, terwijl dit het overgrote deel van de Nederlandse zeevarenden betreft. De afgelopen jaren hebben wij juist geïnvesteerd in het aantrekken van Hbo- en Mbo-4-opgeleide zeevarenden. Als wij als bedrijf en segment van schepen onder de 500 GT en/of 750 kW alleen nog aantrekkelijk zijn voor Mbo3-opgeleide zeevarenden, dan wordt de spoeling (te) dun waaruit kan worden geput.

Ook zijn wij ervan overtuigd dat het werkzaam zijn van Hbo- en Mbo4-opgeleide zeevarenden niet alleen de kwaliteit en veiligheid bij ons op de schepen ten goede komt, maar ook de Nederlandse zeevaartsector als geheel. Uitwisseling van ervaring opgedaan in verschillende segmenten van de Nederlandse vloot en het aantrekkelijk zijn voor zeevarenden in vooral het begin van hun loopbaan als zij soms nog zoekende zijn waar zij zich het beste thuis voelen. Met andere woorden de opbouw van veelzijdige kennis en het behoud van Nederlandse zeevarenden.

Tenslotte geldt dat bij ons wordt gewerkt op schepen uitgerust met moderne en veelzijdige apparatuur en werktuigen, waarbij wordt genavigeerd in drukke vaarwateren en veelvuldig wordt gemanoeuvreed. Administratieve taken en kwaliteit- en veiligheidsmanagement verschillen niet of niet wezenlijk van die op grotere schepen. Dit alles maakt dat diensttijd op schepen onder de 500 GT en/of 750 kW zeker als relevant zou moeten worden aangemerkt voor ook het behoud en ophogen van vaarbevoegdheden voor alle schepen.

Daarnaast willen we ook graag regareen op de IC Rbz artikel 3.1.3.

Een deel van de aan boord opgedane ervaring is algemeen, ongeacht de discipline en functie als officier waarin dienst wordt gedaan. Bovendien kennen de nautisch en technische competentietabellen voor officieren in het STCW-verdrag een gemeenschappelijk deel, de functie "Controlling the operation of the ship and care for persons". Daarmee zou dienstdtijd, ongeacht de discipline waarin als officier dienst is gedaan, tot een bepaalde mate generiek mee moeten kunnen tellen voor behoud zonder ophoging van zowel duale als monodisciplinaire (nautische en technische) bevoegdheden.

Om deze reden zouden wij graag zien dat:

- Monodisciplinaire dienstdtijd in een ruimere bandbreedte kan worden opgeteld tot duale (marof) vaartijd dan de nu voorgestelde 1 : 1.
- Duale dienstdtijd in ruimere mate kan meetellen voor elk van beide monodisciplinaire disciplines dan de nu voorgestelde 50%.

Dit zal meer ruimte bieden om monodisciplinaire en duale bevoegdheden samen te behouden en daarmee de inzetbaarheid van Nederlandse zeevarenden ten goede komen.

Wij zouden het ministerie dan ook dringend willen verzoeken de voorgestelde beleidswijziging te heroverwegen.

Met vriendelijke groet,



Bianca Barends  
Crew Manager Workboats – CTV  
Acta Jifmar B.V.