

## Internetconsultatie wetsvoorstel vrij en veilig onderwijs

22 september 2023

### Inleiding

Koraal bestuurt drie stichtingen voor gespecialiseerd onderwijs: De Vlinder, Het Driespan en Saltho Onderwijs. Het onderwijs wordt verzorgd vanuit 18 scholen verspreid over Noord Brabant aan  $\pm$  2.500 leerlingen. Koraal is werkgever voor  $\pm$  800 medewerkers in het onderwijs. Koraal bestuurt tevens een stichting voor jeugdhulp en een stichting voor langdurige zorg.

Onze leerlingen hebben ondersteuningsvragen op het gebied van leren, gedrag en/of hun ontwikkeling. Het volgen van onderwijs binnen een reguliere setting is (tijdelijk) niet passend of mogelijk. Vanuit 20 locaties werken we aan perspectiefrijk onderwijs, waarbij we steeds uitgaan van de mogelijkheden van onze leerlingen. We bieden speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs in de uitstroomprofielen arbeidsmarkt en vervolgonderwijs en werken samen met mbo-instellingen. De settings variëren van open tot gesloten onderwijs en op alle locaties zijn combinaties met zorg mogelijk, variërend van scholen met ambulante ondersteuning tot en met scholen voor residentieel geplaatste leerlingen.

Met onze bijdrage aan deze internetconsultatie, gebaseerd op onze brede expertise hopen wij dan ook een bijdrage te leveren aan passende en doeltreffende wetgeving op het gebied van veiligheid in het onderwijs.

### 1. Algemene feedback

Veiligheid in het onderwijs, voor leerlingen en medewerkers staat bij ons hoog in het vaandel. Juist voor onze toch al kwetsbare doelgroep, die helaas al vaak ervaring hebben met onveilige situaties en een onderbroken ontwikkeling is dit een belangrijke voorwaarde om überhaupt tot leren en te komen.

Het wetsvoorstel sluit nauw aan bij het reeds bestaande beleid van Koraal Onderwijs.

### 2. Feedback per vraag

#### **Vraag 1 van 10**

Wilt u reageren op de plicht voor scholen om de veiligheid van onderwijspersoneel in beeld te krijgen?

*Koraal Onderwijs brengt de veiligheid van medewerkers elke twee jaar in beeld via het medewerkerstevredenheidsonderzoek. De vragen van de RI&E naar veiligheidsbeleving zijn hierin opgenomen.*

*Daarnaast wordt tijdens de tweejaarlijkse interne audits wordt met het interview van een delegatie van het personeel gevraagd naar het welbevinden en de ervaren veiligheid in het kader van SKA2 Uitvoering en kwaliteitscultuur.*

#### **Vraag 2 van 10**

Veel scholen houden al één keer in de twee jaar een medewerkerstevredenheidsonderzoek. Zou de monitor sociale veiligheid hier ook op moeten aansluiten en één keer in de twee jaar plaatsvinden?

Of moet de monitor voor onderwijspersoneel aansluiten bij de monitor voor leerlingen en jaarlijks plaatsvinden?

*Een tweejaarlijks onderzoek vinden we voldoende.*

### **Vraag 3 van 10**

Wilt u reageren op de plicht voor scholen om onveilige gebeurtenissen in hun administratie bij te houden?

*Incidentregistratie en analyse voor beleid is voor ons het bestaande beleid. We vinden dit waardevol en het draagt systematisch bij aan verbetering van de veiligheid in onze scholen.*

### **Vraag 4 van 10**

Vindt u dat de incidentenregistratie ook buiten de school gedeeld zou moeten worden?

*Het delen van incidentenregistratie buiten de school vinden we wel wat ver gaan. Data zonder duiding kunnen een ongenueanceerd beeld schetsen en een eigen leven gaan leiden.*

*Incidenten worden altijd besproken met belanghebbenden. Dit is inherent aan het werken met PBS, en wat binnen Koraal Onderwijs gebruikelijk is. Het thema veiligheid wordt natuurlijk wel met ouders en leerlingen besproken via de medezeggenschap en uitkomsten van tevredenheidsonderzoeken worden gepubliceerd in o.a. jaarverslagen.*

### **Vraag 5 van 10**

Wilt u reageren op de plicht voor scholen om ernstige onveilige gebeurtenissen te melden bij de inspectie?

*Het invoeren van deze verplichting wijkt waarschijnlijk niet af van het beleid en de praktijk zoals we die nu kennen. De Inspectie kan hiermee ook trends in het land signaleren, waar we allemaal weer van leren.*

*Bepalend daarvoor is natuurlijk wel de omschrijving van wat hoort tot 'ernstig onveilige gebeurtenissen'. En we vragen aandacht voor het beperken van de eventuele administratieve afwikkeling hierbij.*

### **Vraag 6 van 10**

Wilt u reageren op de uitbreiding van de bestaande plichten voor onderwijspersoneel om een vermoeden van seksueel misbruik of seksuele intimidatie te melden bij het schoolbestuur en in gesprek te gaan met de vertrouwensinspecteur?

*Het moge duidelijk zijn dat we dergelijk gedrag niet kunnen tolereren en dat dit consequenties kan hebben. Dit hebben we overigens ook opgenomen in de gedragscode voor medewerkers van Koraal.*

### **Vraag 7 van 10**

Wilt u reageren op de plicht voor scholen om één vertrouwenspersoon in de school en één vertrouwenspersoon buiten de school te hebben?

*In het huidige beleid hebben we een interne contactpersoon op school. De contactpersoon hoort een probleem en brengt de klager in contact met de persoon die de klacht kan wegnemen of neemt contact op met de externe vertrouwenspersoon.*

*We hechten waarde aan deze praktijk, waarbij de klager geholpen wordt en de contactpersoon niet in een belastende situatie ten opzichte van collega's wordt gebracht en kwetsbaar wordt als teamlid.*

*Indien het noodzakelijk wordt geacht om toch weer over te gaan naar interne vertrouwenspersonen, dat opteren wij voor een of meer vertrouwenspersonen per stichting in plaats van op school. De neutraliteit blijft daarmee gewaarborgd.*

#### **Vraag 8 van 10**

In dit wetsvoorstel worden eisen gesteld aan de deskundigheid van vertrouwenspersoon. Dat wil zeggen dat ze bepaalde kennis en ervaring moeten hebben om hun taken uit te voeren. Er wordt gesteld dat de vertrouwenspersoon de deskundigheid moet hebben om ouders en leerlingen te begeleiden bij klachten en een aanspreekpunt voor pesten te zijn.

Vraag: Zijn er nog andere (deskundigheid)eisen die gesteld moeten worden?

*Er bestaan opleidingen voor vertrouwenspersonen, certificeringen en er is een beroepsvereniging met een register. We zijn van mening dat het belangrijk is dat aan die voorwaarden wordt voldaan om de kwaliteit van de vertrouwenspersoon te borgen en de vertrouwenspersoon adequaat toe te rusten voor het uitoefenen van de taak.*

#### **Vraag 9 van 10**

Wilt u reageren op de plicht voor scholen om aan te sluiten bij een landelijke klachtencommissie die een oordeel geeft of een klacht terecht is en advies geeft hoe de school dit moet oplossen? Dan kunt u hier uw reactie geven.

*Dit is voor ons al de bestaande praktijk.*

#### **Vraag 10 van 10**

Waar zou de informatie over de interne en externe klachtenregeling moeten staan? Dit kan bijvoorbeeld in de schoolgids, op de website. Heeft u nog een andere vindplaats voor ogen?

*Het is belangrijk dat de gelegenheid om op te schalen laagdrempelig kenbaar wordt gemaakt op zoveel mogelijk manieren. We denken aan regelmatig onder de aandacht brengen in nieuwsbrieven, folders op school en ook actief informeren bij situaties waarin het komen tot gedragen oplossingen moeizaam verloopt.*