

CNV-reactie op het wetsvoorstel vereenvoudiging Wajong



Werk moet lonen.

Dit is het uitgangspunt van de voorgestelde wijziging tot vereenvoudiging van de Wajong. Het CNV onderschrijft dit uitgangspunt. We maken een tweetal kanttekeningen bij de voorgestelde overgangsregeling. Allereerst vindt het CNV dat een harmonisatie van regelgeving niet ten koste mag gaan van de inkomenspositie van mensen die kwetsbaar zijn. Er komt een overgangsregeling om de negatieve gevolgen voor het inkomen van bepaalde groepen mensen op te vangen. De termijn van 2 maanden die daar aan gekoppeld wordt, is echter te kort. Het CNV vindt een termijn van twee jaar beter.

Ten tweede vindt het CNV het niet wenselijk dat de wijziging van de Wajong is losgekoppeld van het breed offensief. De wijziging tot vereenvoudiging van de Wajong maakt onderdeel uit van het breed offensief. Het CNV vindt dat Wajong en de doelgroep van breed offensief zoveel gelijkenissen hebben dat dit in gezamenlijkheid moet worden bekeken. Immers, een groot deel van de mensen die nu onder de participatiewet vallen, zat vroeger in de Wajong. Een versnelde behandeling van de vereenvoudiging van de Wajong past daar niet bij.

Het wetsvoorstel bevat een aantal verbeteringen waar het CNV zich in kan vinden. Een aantal uitkeringsgerechtigden krijgt alleen vroeger of later te maken met nadelige financiële effecten. Het gaat om de mensen die gebruik zullen gaan maken van de in het wetsvoorstel opgenomen overgangsmaatregel. Pas na 31 december 2019 zal duidelijk worden om hoe veel mensen dit gaat. Die datum is de peildatum om vast te stellen wie er in aanmerking komt voor de garantieregeling. Het uitgangspunt van het kabinet is dat werken moet lonen. Het wetsvoorstel voorziet in een geharmoniseerde regeling voor inkomensondersteuning. Deze inkomensondersteuning moet het mogelijk maken dat werken altijd loont. De werkregeling, voortgezette werkregeling en de Bredanregeling moeten in dat kader worden afgeschaft. Dit leidt tot de conclusie dat (een deel van) de mensen die onder de oWajong of Wajong2010 vallen, te maken krijgen met een inkomensachteruitgang.

Het wetsvoorstel voorziet daarom in een overgangsmaatregel. Die geldt voor Wajongers die op 31 december 2019 werkzaam zijn. Voor hen kan in januari 2020 de inkomensondersteuning op basis van de nieuwe regels lager uitkomen dan de inkomensondersteuning die zij ontvangen op basis van de huidige regels. Het voorstel is hen een garantiebedrag toe te kennen ter hoogte van de inkomensondersteuning op basis van de huidige wetgeving. Dat garantiebedrag vervalt als de inkomensondersteuning op grond van de nieuwe regels gedurende een aaneengesloten periode van ten minste twee maanden hoger is dan het garantiebedrag. Het CNV vindt deze periode te kort.

Kwetsbare mensen

Het gaat hier om een groep kwetsbare mensen. Zij zullen vermoedelijk hun hele leven afhankelijk blijven van een vorm van inkomensondersteuning. Als ze werk hebben, is dat vaak tijdelijk. In de praktijk blijkt het streven naar duurzame banen voor deze groep nog niet erg succesvol. Zodra mensen uit deze groep eenmaal weer zonder werk zitten, is het vaak moeilijk om snel opnieuw aan het werk te komen. In dat licht bezien is een overgangsperiode van twee maanden volgens het CNV te kort. De kans dat deze mensen langer dan twee maanden werkloos zijn is

aanmerkelijk. Deze mensen worden al heel snel met een inkomensachteruitgang geconfronteerd. Ze lopen een groot risico geen aanspraak meer te kunnen doen op de garantieregeling en daarmee met een lager inkomen te krijgen.

Conclusie.

Het CNV vraagt de overgangstermijn te verlengen tot 24 maanden, gelijk aan de maximale duur van de WW. Ook vraagt het CNV om een behandeling van het wetsvoorstel die gelijk oploopt met het breed offensief.



an

