

Hierbij mijn reactie op het wetsvoorstel.

Allereerst een aantal suggesties

- De Wajong uitkering moet naar 75% van het WML
- De Bemanregeling mag niet verdwijnen.
- De manier waarop de aanvullende uitkering wordt berekend is ingewikkeld en oneerlijk. Ook zorgt het voorstel ervoor dat de Wajonger nooit echt uit de armoede komt. Daarom stel ik de volgende wijziging voor:
 - Biedt iedere wajonger de mogelijkheid om 25% van het maatmanloon bij te verdienen zonder dat dit gevolgen heeft voor de uitkering. Hiermee kan worden voldaan aan een bestaansminimum.
 - Neem in de berekening van het maatmanloon naast de functiezwaarte ook het opleidingsniveau van de Wajonger mee, (Ik ken veel opgeleide Wajongers die een laagbetaalde baan hebben)
 - Verder stel ik voor dat de werkende Wajonger over de volgende 100% van het voor hem geldende maatmanloon van iedere meer verdiende Euro 50 cent mag houden. Deze maatregel zorgt ervoor dat werken ook echt gaat lonen en kan de Wajonger eventueel doorgroeien in beter betaalde functies.
- Er moet naast de arbeidskorting ook een speciale arbeidskorting komen voor werkende Wajongers. Ook dit zorgt ervoor dat werken loont. (Een verdubbeling van de Jonggehandicaptenkorting ongeacht het aantal arbeidsuren)
- Maak een einde aan de discriminatie van arbeidsbeperkten. Dit kan door:
 - Een algeheel verbod op loondispensatie.
 - Stoppen met het lager inschalen van arbeidsbeperkten middels afspraken in de CAO. Door de creatie van speciale functies.
 - Voer de WSW opnieuw in
 - Ook voor arbeidsmatige dagbesteding moet de CAO WSW gaan gelden.

Hieronder een aantal pluspunten van de wetswijziging

- Ik vind het een goede zaak dat de studieboete verdwijnt maar ik vind wel dat de overheid de misgelopen uitkering alsnog aan de rechthebbenden zou moeten terugbetalen. Dit vermeerderd met de wettelijke rente.
- Verder vind ik het een goed punt dat de arbeidsongeschiktheidsklasse worden afgeschaft. Dit zorgt voor meer inkomenszekerheid van de Wajonger.

