

Reactie SBI Formaat op de internet consultatie Wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit in verband met een nieuwe opzet van de aanvullende risico-inventarisatie en -evaluatie inzake risico's zware ongevallen met gevaarlijke stoffen.

5 augustus 2021

Wij kunnen ons in algemene zin vinden in de voorgenomen wijziging ARIE-regeling. Wat wij nog wel willen benadrukken is dat we het als SBI Formaat belangrijk vinden dat de juiste deskundigheid wordt ingezet en dat rol van de medezeggenschap wordt verstevigd bij zowel de ARIE als de RI&E. Tevens moet de informatievoorziening naar medewerkers goed zijn geborgd. Wij merken in onze dagelijkse praktijk van het geven van trainingen aan medezeggenschap en preventiemedewerkers dat dit vaak nog niet zo is.

Hieronder drie suggesties om dit ook daadwerkelijk vorm te geven bij deze wijziging in het Arbeidsomstandighedenbesluit.

1. Wij als SBI Formaat vinden het van groot belang dat de juiste deskundigheid wordt ingezet bij het uitvoeren / toetsen van de ARIE, maar ook bij de globale RI&E zoals benoemd in artikel 5 van de Arbowet. Uit het onderzoek van de Inspectie SZW van maart 2021: *Stelselonderzoek Toets de Toetsers aan toetsing RI&E* blijkt dat de toegevoegde waarde van de arbokerndeskundige groter is wanneer de risico's vallen onder zijn/haar deskundigheidsgebied. In het kader van de ARIE zou het gaan om de inzet van een gecertificeerde hogere veiligheidskundige of een gecertificeerde arbeidshygiënist. In artikel 2.5 d, Deskundige bijstand, wordt verwezen naar artikel 2.7. Op basis van artikel 2.7 zouden ook een geregistreerde bedrijfsarts of een gecertificeerde arbeid- en organisatiedeskundige de ARIE mogen uitvoeren of toetsen. Dit zal in de praktijk niet vaak gebeuren, maar wij vinden het belangrijk om een duidelijk signaal af te geven om de juiste deskundigheid in te zetten bij de ARIE, dus een gecertificeerde hogere veiligheidskundige of een gecertificeerde arbeidshygiënist, en daarmee ook een signaal af te geven voor de inzet van de juiste deskundigheid bij globale RI&E uit artikel 5 Arbowet. Hieraan gekoppeld zouden we ook graag zien dat voor de ARIE-plichtige bedrijven verplicht wordt om in de globale RI&E altijd aan te geven dat er een ARIE nodig is naast de overige verdiepende RI&E's. Ook een verwijzing naar de actuele lijst zoals benoemd in artikel 2.2.a is daarbij van belang. Hiermee is de OR/medezeggenschap vanaf het begin van het hele RI&E-traject op de hoogte van de verplichting tot een ARIE.
2. Daarnaast vinden we het belangrijk dat meer aandacht wordt besteed aan de rol van de medezeggenschap bij de verschillende onderdelen: de aanvullende RI&E, nadere voorschriften betreffende veiligheidsbeheerssysteem en intern noodplan. Hierbij dient ook specifiek aandacht te zijn voor de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de evaluaties zoals genoemd in artikel 2.5b.3 en in artikel 2.5c.2. Bij wijzigingen n.a.v. de evaluatie is dan het instemmingsrecht van de OR/ medezeggenschap van toepassing. In de Nota van Toelichting wordt weliswaar op pagina 18 melding gemaakt van instemmingsrecht van de OR en de informatie verstrekking door de werkgever, wij willen ook hier benadrukken dat in ARIE-plichtige bedrijven het zo zou moeten zijn dat er te alle tijden een OR/medezeggenschap aanwezig dient te zijn en het ontbreken van een OR/

medezeggenschapsorgaan handhaafbaar en beboetbaar zou moeten worden. Helaas voorziet de Arbowet hier nu niet in.

3. Tenslotte wordt in de Nota van Toelichting gemeld dat het van belang is dat de maatregelen op basis van het intern noodplan helder worden gecommuniceerd met de eigen werknemers, langdurig gedetacheerde werknemers en ingezette zelfstandigen, andere aanwezigen, deskundigen en diensten die de werkgever ondersteunen bij het arbeidsomstandighedenbeleid, alsmede bedrijfshulpverleners en externe hulpverleningsinstanties. Op grond van het vierde lid moet de werkgever al deze personen, diensten en instanties in staat stellen kennis nemen van het interne noodplan. Zo nodig moeten de eigen werknemers, langdurig gedetacheerde werknemers en ingezette zelfstandigen, worden geïnstrueerd over de door hen bij het verrichten van de werkzaamheden te treffen dan wel in acht te nemen maatregelen. Onduidelijk is hoe vaak dit dient te gebeuren, in welke setting, en wie deze instructies dienen te geven. Dit zouden wij graag duidelijker zien uitgewerkt.

Expertiseteam Arbeid & Gezondheid, SBI Formaat