

Geachte heer, mevrouw,

bij deze mijn reactie op het voorstel Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen

Hoe zal worden omgegaan met zeer hoge vaste beloningen waarbij de variabele beloning in absolute getallen nagenoeg identiek is? Zullen de 'graaiers' hiervan niet alleen maar nog beter worden doordat ze dan ook een zeer hoge vaste beloning krijgen?

De wet lijkt ook redelijk 'botte bijl' te zijn, waarbij iedereen over een kam wordt geschoren. Is er ruimte voor een mogelijkheid dat een natuurlijk persoon die zichtbaar (transparant/met goedkeuring van z'n klanten) voor succes bij z'n klanten heeft gezorgd, een hogere variabele beloning kan verdienen?

Dit is uiteraard het oorspronkelijke doel van een flexibel beloningssysteem: meer beloning bij betere prestaties. Waarom zou een natuurlijk persoon nog extra hard rennen voor zijn klanten als hij al aan zijn 20%-norm zit?

Met vriendelijke groet,
Ing. Arno Meijs