

MHP Vakcentrale voor professionals
Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW 's-Gravenhage
Info@vc-mhp.nl

Utrecht, 30 december 2013

Geachte heer, mevrouw,

Dank voor de gelegenheid om te reageren op het Wetsvoorstel beloningsbeleid financiële ondernemingen. De MHP Vakcentrale voor Professionals onderschrijft het streven naar een duurzame en aan de burger dienstbare financiële sector waarin geen excessen voorkomen. Voor de MHP is het van belang dat het topmanagement zich rekenschap geeft van de maatschappelijke ontwikkelingen via het tonen van voorbeeldgedrag en leiderschap. Maatregelen om economische excessieve risico's in de toekomst te voorkomen kunnen in principe rekenen op begrip van de MHP. Daarbij wel voorop gesteld dat loonvorming in handen is van sociale partners en moet blijven. De overheid dient zich zoveel mogelijk te beperken tot het toezicht op fiscale constructies, absurde aanwas en oneigenlijk gebruik. Voor wat betreft het wetsvoorstel zijn er wel een aantal vragen ten aanzien van het gekozen instrumentarium, de reikwijdte en het effect van het wetsvoorstel die wij in deze consultatie opbrengen.

In de Memorie van toelichting wordt geschetst dat er sinds 2010 reeds verschillende aanscherpingen op het gebied van beloningsbeleid voor banken heeft plaatsgevonden. Onduidelijk is in hoeverre de eerdere aanscherpingen door zelfregulering en wetgeving onvoldoende effect sorteren. In de toelichting wordt ook niet ingegaan op het causale verband tussen de bonussen in de financiële instellingen in algemene zin enerzijds en anderzijds de excessen die zich hebben voorgedaan en de risico's die zijn gelopen. Onduidelijk is in hoeverre een algemene wettelijke inperking van bonussen binnen financiële instellingen proportioneel is en in effect bijdraagt aan de doelstelling.

De Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen is een aanpassing van de Wet op het financieel toezicht. De reikwijdte van de wet is daardoor intrinsiek beperkt tot de financiële ondernemingen, gekoppeld aan het DNB toezicht op deze ondernemingen. Een olievlekwerking van beperkende regelgeving naar andere sectoren of onderdelen van de vrije loonvorming zou zeer onwenselijk zijn. Met inmenging in eigendomsrecht, contractvrijheid en vrije loonvorming moet buitengewoon terughoudend worden omgegaan, zeker wanneer het niet bijdraagt aan de rechtsbescherming. Het bonusplafond van 20% raakt mogelijk de loonontwikkelingen van werknemers die onder een cao vallen, zonder dat er compensatie is voorzien. Worden werknemers hierdoor inderdaad eenzijdig benadeeld?

Hanteert het kabinet nog de hoofdregel dat de loonvorming het primaat is van de sociale partners? De MHP hecht aan een vrije loonvorming op de arbeidsmarkt. De loonontwikkeling en (collectieve) arbeidsvoorwaarden behoren primair tot het domein van werknemers en werkgevers. Het heeft de sterke voorkeur afspraken over beloningen te maken in (collectieve) arbeidsovereenkomsten. De bescherming van werknemers is niet gediend met het inperken van beloningsafspraken. De MHP is van mening dat collectieve afspraken ervoor kunnen zorgen dat het beloningsbeleid in balans blijft en tegelijkertijd aansluit bij de ontwikkelingen in de onderneming of sector. Collectieve afspraken zouden zoveel mogelijk het gehele loongebouw binnen de onderneming of sector moeten beslaan.

Tenslotte heeft de MHP zorgen over de gevolgen voor de beperkingen voor de werkgelegenheid binnen Nederland. Door dit wetsvoorstel wordt een gelijk speelveld binnen Europa doorbroken. Mogelijk zullen financiële instellingen werkgelegenheid verplaatsen naar het buitenland omdat daar wel bonussen kunnen worden toegekend. Dat zou ingrijpende gevolgen hebben voor werknemers en de sector in Nederland. Bovendien bestaat er de mogelijkheid dat Nederlandse financiële instellingen die onvoldoende presteren in de toekomst worden overgenomen door buitenlandse partijen of de bedrijfszetel wordt verplaatst met de gevolgen voor de Nederlandse economie. Deze risico's en de gevolgen voor de werkgelegenheid zijn zeker op langere termijn niet te onderschatten.

Met vriendelijke groet,

Joost Lubbers (beleidsmedewerker)

06-21144931

J.Lubbers@vc-mhp.nl