

Linklaters LLP
World Trade Centre Amsterdam
Zuidplein 180
1077 XV Amsterdam
Telefoon (+31) 20 799 6200
Telefax (+31) 20 799 6300
Directe lijn +31 20 7996 311
Directe fax +31 20 7996 300
vincent.gerlach@linklaters.com

Internetconsultatie

31 december 2013

Internetconsultatie Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen

Geachte heer/mevrouw,

Graag zou ik willen reageren op een specifiek onderdeel van de Internetconsultatie van de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (het "**Wetsvoorstel**").

In het Wetsvoorstel worden enige tekstuele aanpassingen voorgesteld ten aanzien van de beloning bij staatssteun (het huidige artikel 1:112 Wft). Het voorgestelde artikel 1:129 lid 1 Wft bevat onder meer de zinsnede dat de variabele beloning op € 0 worden gesteld van onder andere die personen "*die haar dagelijks beleid bepalen over de periode, voorafgaande aan de steunverlening (...) voor zover die beloningen op het tijdstip dat de steunverlening aanving nog niet waren toegekend of uitgekeerd*".

Het is mogelijk dat personen niet meer in dienst zijn op het moment dat de staatssteun plaatsvindt en hun variabele beloning is uitgesteld (oftewel: nog niet is toegekend of uitgekeerd). Onder de Regeling beheerst beloningsbeleid geldt immers een verplichte uitstelperiode van drie tot vijf jaar en is uitdiensttreding geen reden om tot versnelde toekenning of uitkering over te gaan. Het handelen van deze niet meer in dienst zijnde personen kan daarentegen wel (mede) er toe hebben geleid dat een noodzaak is ontstaan tot staatssteun. De uitdiensttreding kan geruime tijd vóór het moment van staatssteun hebben plaatsgevonden, maar bij wijze van spreken ook de dag voordat de staatssteun plaatsvindt omdat bijvoorbeeld een bestuurder 'zijn conclusies trekt' in aanloop naar de staatssteun.

Het lijkt mij daarom voor de praktijk en de rechtszekerheid wenselijk dat in de wettekst wordt opgenomen dat het gaat om personen "*die haar dagelijks beleid bepalen of bepalen*" en in de memorie van toelichting wordt overwogen dat het tevens ziet op personen die niet meer in dienstbetrekking staan. De voorgestelde wettekst is onvoldoende duidelijk op dit punt.

Op deze manier kan een situatie zoals deze is ontstaan bij de toepassing van artikel 53 Mededingingswet worden voorkomen. Aldaar stelde de toezichthouder zich op het standpunt dat de ex-werknemer er niet onder viel, oordeelde het College van Beroep voor het Bedrijfsleven van wel (ECLI:NL:CBB:2012:BY7026) en wil de wetgever thans via wetsvoorstel 33 622 de ex-werknemer weer uitsluiten van toepassing.

Hoogachtend,

V. Gerlach

De informatie in dit bericht is vertrouwelijk van aard en kan onder een geheimhoudingsplicht vallen of anderszins beschermd zijn.

Linklaters LLP is een personenvennootschap met beperkte aansprakelijkheid (limited liability partnership) naar het recht van Engeland en Wales en is aldaar ingeschreven onder nummer OC326345. Linklaters LLP is een advocatenkantoor erkend en gereguleerd de Solicitors Regulation Authority. De term "partner" dient in verband met Linklaters LLP te worden gelezen als een vennoot van Linklaters LLP dan wel een medewerker of consultant van Linklaters LLP of een met haar verbonden onderneming of rechtspersoon van soortgelijke aard en hoedanigheid. Een lijst met de namen van vennoten van Linklaters LLP ligt samen met een lijst met de namen en kwalificaties van de niet-vennoten die in dit kader als partner dienen te worden beschouwd, ter inzage op het kantoor van Linklaters LLP te One Silk Street, Londen EC2Y 8HQ, Engeland. Bedoelde personen zijn hetzij solicitors hetzij toegelaten buitenlandse advocaten of EU-advocaten. Linklaters LLP is tevens ingeschreven in het Nederlandse handelsregister van de Kamers van Koophandel onder nummer 34367130.

Belangrijke informatie betreffende ons juridisch statuut en toegepaste reglementering vindt U op www.linklaters.com/regulation.

//