

Internetconsultatie. Reactie op de verkenning van het ministerie van Financiën tot verbetering van en vergroten van het draagvlak voor de werkkostenregeling vanuit de Veiligheidsregio Twente. De Veiligheidsregio Twente is overwegend werkgever van brandweerpersoneel.

Vraag 1

Ligt uw voorkeur bij:

a) het noodzakelijkheids criterium als open norm met veel flexibiliteit, waarbij het privévoordeel van noodzakelijke voorzieningen buiten het loonbegrip blijft; of

b) aanpassingen binnen bestaande kaders van de werkkostenregeling, met minder flexibiliteit, maar meer zekerheid door middel van detailregelingen.

De voorkeur van Veiligheidsregio Twente ligt bij het noodzakelijkheids criterium.

Voor wat betreft mogelijke aanpassingen in de regeling wordt aandacht gevraagd voor het volgende.

Leden van de vrijwillige brandweer ontvangen een jaarvergoeding en een vergoeding voor de uren (opleiding/oefening en uitrukuren) die zij voor de brandweer maken. Een bedrag van € 136,- per jaar en een bedrag van € 2,- per activiteit wordt onbelast uitgekeerd aan leden van de vrijwillige brandweer. Over deze vergoedingen zijn in het verleden afspraken gemaakt met het ministerie van Financiën en deze afspraken zouden vervallen als gebruik gemaakt wordt van de werkkostenregeling. In het verleden zijn deze vergoedingen voldoende onderbouwd waarmee het noodzakelijkheids criterium is aangetoond. Deze vergoedingen dienen dus volledig buiten het forfait van de werkkostenregeling te worden gehouden. Eventueel kunnen er nieuwe afspraken met de belastingdienst worden gemaakt.

Medewerkers die piketdiensten draaien zijn verplicht om op een zodanige afstand van het werk te (gaan) wonen dat zij bij een oproep binnen een daarvoor gestelde tijd op de plaats incident/andere plaats aanwezig kunnen zijn. Als deze medewerkers niet aan het afstand-/tijd-criterium voldoen geldt een verhuisplicht. De verhuiskostenvergoeding zou in zo'n geval onder het noodzakelijkheidsbeginsel dienen te vallen.

Ook werkkleding zal onder het noodzakelijkheids criterium dienen te vallen. Werkkleding dient niet alleen om de veiligheid te bewerkstelligen, maar heeft ook een functie in de herkenbaarheid door burgers en andere hulpverleners.

Vraag 2

In hoeverre wordt uw voorkeur bepaald door de daarmee samenhangende administratieve lasten?

Deze vraag is nog niet te beantwoorden, omdat de notitie "Aan het werk met de werkkostenregeling" niet duidelijk maakt hoeveel administratieve lasten er in de nieuwe situatie overblijven. In verband met de korte reactietijd van de consultatie is er ook geen mogelijkheid om hier op dit moment voldoende onderzoek naar te doen.

Vraag 3

In hoeverre bent u bereid een verlaging van het percentage van de vrije ruimte te accepteren in ruil voor een door u gewenste verbetering?

Veiligheidsregio Twente is niet bereid een verlaging van het percentage van de vrije ruimte te accepteren. Gezien de huidige vergoedingen in relatie tot de - naar verhouding - kleine fiscale loonsom zal sprake zijn van een forse overschrijding van de vrije ruimte door Veiligheidsregio Twente.

Vraag 4

Beschrijf de voor u wenselijke methode van vaststellen van verschuldigde eindheffing bij overschrijding van de vrije ruimte. Ook kunt u beschrijven de situatie waarin de voorschotmethode per tijdvak onmisbaar is.

Deze vraag is op dit moment niet te beantwoorden, omdat Veiligheidsregio Twente een nieuwe organisatie is en het niet zeker is of de methode die bij invoering van de werkkostenregeling door Veiligheidsregio Twente gebruikt zal worden ook daaropvolgende jaren nog gebruikt zal worden.