

Zijne Excellentie
Mr.dr.s. F.H.H. Weekers
Staatssecretaris van Financiën
Postbus 20201
2500 EE DEN HAAG

Briefnummer
13/10.774/Hae/AB

Den Haag
17 mei 2013

Onderwerp
Werkkostenregeling

Telefoonnummer
06 228 09 248
E-mail
haerkens@vno-ncw.nl

Excellentie,

In uw brief d.d. 7 maart 2013 informeert u de Tweede Kamer over de evaluatie van de Werkkostenregeling, aangevuld met voorzetten voor verbetering van de Werkkostenregeling en het vergroten van draagvlak voor de regeling.

Gastvrij Nederland, - Nationale Raad voor toerisme, recreatie, horeca en vrije tijd -, levert langs deze weg een bijdrage aan de consultatie van deze regeling.

Economische ambities kabinet in gevaar

De Gastvrijheidseconomie in Nederland omvat 412.000 banen, veelal ingevuld door jongeren. Zij bestaat voor een belangrijk deel uit kleine tot middelgrote MKB bedrijven. De economische ontwikkeling in de gastvrijheidsector hangt direct samen met de Werkkostenregeling. De zakelijke markt omvat 4,3 miljard euro directe bestedingen. Hiervan is 3 miljard toe te schrijven aan het binnenlands toerisme. De vrijetijdsbestedingen en de indirecte bestedingen hierbij opgeteld maakt een totale omzet van 37,3 miljard (CBS, 2011).

Gastvrij Nederland is gelieerd aan VNO-NCW en MKB Nederland

ANVR, ANWB, CLC VECTA Centrum voor Live Communication, Club van Elf, HISWA-Vereniging, Koninklijke Horeca Nederland, Koninklijk Nederlands Vervoer, NBTC, Nederlandse Vereniging van Luchthavens/Schiphol, Nederlandse Vereniging van Dierentuinen, RECRON, Vereniging van Evenementenmakers, Vereniging van Schouwburg- en Concertgebouwdirecties en VVV Nederland

De zakelijke binnenlandse markt, betreft omzet uit bedrijfsbijeekkomsten die (buiten het eigen bedrijf) in zalencentra, horecagelegenheden, buitensportbedrijven, dagrecreatieve- of verblijfsrecreatieve bedrijven plaatsvinden. Denk aan personeelsincentives, (sportieve) bedrijfsuitjes of personeelsactiviteiten voor goede doelen. De algemene deler is binding met en tussen medewerkers, saamhorigheid, sfeer, vitaliteit van medewerkers en uiteindelijk versterking van de economische positie van het bedrijf.

Potentiële (hoge) belastingdruk op dit soort zakelijke activiteiten leidt tot drastische vermindering van het aantal activiteiten en daarmee tot een forse vraag- en omzetautval in de gastvrijheidsector. De ambitie van de gastvrijheidsector om fors bij te dragen aan werkgelegenheid en economisch herstel komt daarmee ernstig in gevaar. In tijden van crisis en oplopende (jeugd) werkloosheid is dit onnodig en onwenselijk.

Werkkostenregeling raakt vooral het MKB

Vanwege deze gevreesde omzetautval ondervindt de Werkkostenregeling geen breed draagvlak in de gastvrijheidsector. Als de regeling dan toch zou moeten worden ingevoerd, dan dringen wij met klem aan op regelingen die de nadelige effecten voor de gastvrijheidsbedrijven beperken.

Wij bepleiten te komen tot gelijke behandeling van de hierboven bedoelde bedrijfsbijeekkomsten; bijeenkomsten die buiten het bedrijf worden gehouden (bijvoorbeeld in horecabedrijven of buitensportbedrijven) moeten net zo worden behandeld als bijeenkomsten die binnen het eigen bedrijf of op eigen terrein worden gehouden. De kosten die samenhangen met dit soort bijeenkomsten moeten ongeacht de plek waar zij plaats vinden buiten het loonbegrip vallen en moeten derhalve buiten de Werkkostenregeling blijven.

Bij een introductie van het noodzakelijkheidbeginsel moet gezegd worden dat de bedoelde bijeenkomsten in de meeste gevallen hieronder vallen en daarmee in beginsel buiten het loonbegrip vallen en onbelast zijn. Met oog op rechtszekerheid vinden wij het van belang om daarvan uitdrukkelijk melding te maken in de Werkkostenregeling.

Wij bepleiten ruimhartigheid bij de uitwerking van de Werkkostenregeling voor activiteiten gerelateerd aan vitaliteit van werknemers. Werkgevers stellen bijvoorbeeld hun werknemers in de gelegenheid hun gezondheid op peil te houden via het verstrekken van abonnementen bij zwembaden of fitnesscentra. Vitale werknemers zijn van belang voor de economische prestaties van bedrijven. Gezondheid is al jaren een overheidsspeerpunt. Ook het huidige kabinet maakt werk van gezondheid en het drukken van gezondheidszorg gerelateerde kosten. Werkgevers kunnen een uitstekende bijdrage leveren aan deze overheidsambities. Echter, dat werkt alleen als de werkgever niet het risico loopt dat zijn bijdrage met 80% belast wordt.

Wij zijn geen voorstander van beperking van de vrije ruimte bij invoering van het noodzakelijkheids criterium. Integendeel, wij willen voor kleine en middelgrote bedrijven een verruiming bepleiten in een glijdende schaal naar 3% voor kleine bedrijven met slechts enkele personeelsleden. Voor grote(re) bedrijven kan de huidige vrije ruimte waarschijnlijk (naast invoering van het noodzakelijkheids criterium) voldoende soelaas bieden. Kleine bedrijven met een lage loonsom hebben al met het minste of geringste op het vlak van onkostenvergoedingen c.a. te maken met het 'vollopen' van de vrije ruimte en daarmee met hoge eindheffingen bij overschrijding van de vrije ruimte. Bij een beperking van de vrije ruimte betalen MKB-bedrijven de rekening van de invoering van de Werkkostenregeling. Dat leidt tot keuzes bij werkgevers en als gevolg daarvan forse vraaguitval in de gastvrijheidssector.

Samenvattend:

- Bij de in de aanhef genoemde activiteiten van (gastvrijheids)bedrijven, staat het belang van het bedrijf en niet het beloningskarakter voorop.
- Bij het doorzetten en wijzigen van de Werkkostenregeling respectievelijk de invoering van het noodzakelijkheids criterium, moet uitdrukkelijk bepaald worden dat deze activiteiten in beginsel onder de toepassing van dat criterium gebracht kunnen worden, waarmee zij buiten het loonbegrip vallen.
- Omwille van de zorg- en gezondheidsambities in ons land, bepleiten wij de toepassing van het criterium op vitaliteit gerichte activiteiten en incentives.
- De vrije ruimte als bedoeld in de Werkkostenregeling mag in het bijzonder voor kleinere bedrijven opgetrokken worden naar een hoger percentage dan de huidige, om te voorkomen dat juist dit soort bedrijven te maken krijgen met de hoge eindheffing.

Met vriendelijke groet en hoogachting,



Drs. Th.G.P.M. Ruijs
Voorzitter Gastvrij Nederland