

## Zienswijze van Stichting SBOH op het wetsvoorstel Werken waar je wil

Het wetsvoorstel 'Wet werken waar je wil' beoogt – door wijziging van de Wet flexibel werken – het recht van werknemers om de werkplek te kiezen te verstevigen. Met deze wijziging kan een verzoek tot aanpassing van de werkplek die door de werknemer bij de werkgever wordt ingediend alleen nog maar door de werkgever worden afgewezen wanneer er sprake is van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.

Stichting SBOH en Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid (hierna gezamenlijk te noemen: 'de SBOH') zijn van mening dat zij als werkgever moeten worden uitgezonderd van de toepasselijkheid van de 'Wet werken waar je wil'.

De SBOH is een non-profit, semi-publieke organisatie. Zij treedt op als formeel werkgever van artsen in opleiding (hierna te noemen: 'aios'), die diverse medisch specialistische opleidingen in Nederland volgen, namelijk de opleidingen tot huisarts, specialist ouderengeneeskunde, arts voor verstandelijk gehandicapten, arts maatschappij en gezondheid, vertrouwensarts en verslavingsarts.


SBOH financiert alle activiteiten voor de opleiding van deze aios. Dit houdt in dat de SBOH de beschikbare financiële middelen verdeelt over de:

- aios (werkgeverskosten)
- opleidingsinstellingen (kosten voor het theoretisch onderwijs)
- opleiders (vergoeding van onkosten die samenhangen met het opleiden)
- innovatie-, kwaliteits- en samenwerkingsprojecten.

De aios sluiten naast een arbeidsovereenkomst met de SBOH een opleidingsovereenkomst met een opleidingsinstituut. Hoewel SBOH formeel werkgever is van aios, heeft zij geen zeggenschap over de wijze waarop uitvoering aan deze opleidingsovereenkomst wordt gegeven. Immers, het opleidingsinstituut is verantwoordelijk voor de inhoud van de opleiding van aios en de plaatsing van aios bij opleidings- en stage-instellingen voor het volgen van het praktische deel van de opleiding. De aios werken gedurende het praktische deel van de opleiding onder leiding en toezicht van de opleider bij deze opleidings- en stage-instellingen. Het opleidingsinstituut c.q. de opleider bepaalt dus de werkplek van de aios en niet de SBOH als formele werkgever.

Daarnaast is de SBOH van mening dat het recht van een werknemer om een werkplek te kiezen zich niet leent in de situatie waarin sprake is van dienstverband die uitsluitend is aangegaan vanwege het kunnen volgen van een opleiding.

Utrecht, 7 december 2020

  
C.J. Esser  
Voorzitter Raad van Bestuur  
Stichting SBOH