

Reactie CNV op het voorstel wetswijziging Wet flexibel werken

Het CNV ondersteunt het voorstel tot wijziging van de Wet flexibel werken. Het CNV vindt het positief dat met dit wetsvoorstel werknemers meer zeggenschap krijgen over de plek waar zij werken. Uiteraard moet zowel met de belangen van de werknemer als die van de werkgever rekening worden gehouden. De huidige crisis heeft aangetoond dat de nodige scepsis van sommige werkgevers ten aanzien van het fenomeen 'thuiswerken' ten onrechte is. De afgelopen maanden heeft het thuiswerken ons laten zien dat werknemers juist heel productief kunnen zijn als zij thuiswerken. Daar staat echter tegenover dat het thuiswerken niet ten koste mag gaan van het contact met de werkvloer. Om die reden zal er een balans gezocht moeten worden tussen thuiswerken en het werken op locatie. Uit onderzoek ¹blijkt dat werknemers die balans ook graag zelf willen. Om die reden is het goed om de werknemers meer zeggenschap te geven over de arbeidsplaats. Door het toevoegen van een inhoudelijke toets aan de beoordeling van een verzoek worden partijen gedwongen om serieus naar een verzoek om wijziging van de arbeidsplaats te kijken en te beoordelen. De werkgever zal met zwaarwegende inhoudelijke argumenten moeten komen waarom een verzoek niet wordt toegewezen.

Echter ten aanzien van het nu voorliggende voorstel heeft het CNV nog wel een aantal opmerkingen:

- 1) De regeling is niet voor iedereen van toepassing. Er zijn veel beroepen waarbij thuiswerken niet mogelijk zal zijn.
- 2) Zoals eerder aangegeven zal er een balans moeten worden gezocht tussen het werken op locatie en het thuiswerken. Conform het wetsvoorstel mag een verzoek om aanpassing van arbeidsplaats alleen worden afgewezen tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn. Het CNV ziet dan ook graag een nadere onderbouwing van hoe deze zwaarwegende bedrijfsbelangen zich tot het aandeel thuiswerken/werken op locatie verhouden.
- 3) Verder staat in de toelichting dat het wetsvoorstel geen financiële consequenties heeft voor de rijksbegroting. Echter de overheid is een van de grootste werkgevers waardoor het naar ons inziens wel degelijk financiële consequenties zal hebben.
- 4) Lange termijn consequenties: er zijn ook andere effecten van deze wet, die nu niet worden meegenomen. Denk bijvoorbeeld aan het openbaar vervoer. Nu al worden busdiensten opgeheven en minder treinen ingezet omdat er minder wordt gereisd. Regionale verkeersinfrastructuur kan vanwege het door thuiswerken teruglopende aantal reizigers te duur worden. Denk bijvoorbeeld aan snelbussen nu gevuld met forenzen maar straks leeg en onrendabel. Ook deze effecten zouden moeten worden meegenomen in de politieke behandeling van dit wetsvoorstel .

¹ <https://www.kimnet.nl/publicaties/rapporten/2020/08/31/thuiswerken-en-de-coronacrisis>