

## **Reactie internetconsultatie Wet werken waar je wil**

### **Beoogde doelstelling wetsvoorstel**

De initiatiefnemer geeft aan dat 'er na de coronacrisis sprake zal zijn van een nieuwe standaard, waarbij een nieuw evenwicht zal moeten worden gevonden tussen thuiswerken en werken op de werklocatie of een andere werkplek'. Het wetsvoorstel bevat geen harde grenzen wat betreft het werken op de werklocatie of het thuiswerken maar faciliteert de dialoog tussen werkgever en werknemer door een wettelijk kader te scheppen. De initiatiefnemer wenst de positie van de werknemer om te kiezen waar hij werkt te verstevigen doordat met de voorgestelde wijziging een verzoek van de werknemer tot wijziging van de werkplek slechts gemotiveerd kan worden afgewezen wanneer er sprake is van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

### **Effect voor werkgevers in het mbo**

Op dit moment kan de werknemer een verzoek indienen bij de werkgever om de arbeidsplaats te wijzigen. De werkgever overweegt vervolgens dit verzoek en pleegt overleg met de werknemer indien hij het verzoek afwijst. Met de voorgestelde wijziging gaat voor verzoeken tot wijziging van de arbeidsplaats gelden dat deze door de werkgever moeten worden gehonoreerd voor zover zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daar niet tegen verzetten. In plaats van dat de werkgever 'in the lead' is met betrekking tot het vaststellen van de arbeidsplaats, wordt dit nu de werknemer en is het aan de werkgever bij ieder verzoek om wijziging van de arbeidsplaats te toetsen of zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hier mogelijk tegen verzetten en wanneer hier sprake van is dit te motiveren richting de werknemer. Dit levert werkgevers extra werk op aangezien ieder verzoek, wanneer dit in strijd is met een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang, met uitgewerkte en correcte argumentatie moet worden afgewezen. Dit is voor de werkgever een arbeidsintensiever proces dan nu aan de orde is bij een afwijzing van een verzoek tot wijziging van de arbeidsplaats. In de sector mbo staat het fysiek verzorgen van onderwijs aan studenten centraal. Dit zal grotendeels niet anders zijn ná de coronacrisis. Het opleggen van een extra administratieve last aan werkgevers, terwijl het evident is dat het verrichten van werkzaamheden op een andere arbeidsplaats niet op zijn plaats is, werkt contraproductief.

