

**POSTADRES**  
Postbus 2475  
3500 GL Utrecht

**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**TELEFOON**  
030 - 751 1100

**INTERNET**  
www.cnv.nl

Aan minister W. Koolmees  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

<b>AFDELING</b>	<b>PLAATS</b>	<b>ONS KENMERK</b>
Bestuur	Utrecht	18-003/AvW/ja
<b>DOORKIESNUMMER</b>	<b>DATUM</b>	<b>UW KENMERK</b>
1232	14 maart 2018	
<b>E-MAIL</b>		
a.vanwijngaarden@cnv.nl		

**BETREFT**

Internetconsultatie wet invoering extra geboorteverlof

Geachte minister Koolmees,

Graag maakt het Christelijk Nederlands Vakverbond (CNV) van de gelegenheid gebruik om te reageren op de consultatie wetsvoorstel invoering extra geboorteverlof.

**Algemeen**

Het CNV ziet dit wetsvoorstel als een positieve eerste stap voor partners om werk en zorg beter te kunnen combineren. Het huidige kraamverlof van 2 dagen met loondoorbetaling plus 3 dagen (onbetaald) ouderschapsverlof voor de partner was niet meer van deze tijd. Het CNV vindt het van groot belang dat iedereen die wil werken kan werken, maar dat ook kan combineren met andere taken. Dat betekent dat jonge ouders werk en zorg voor kinderen makkelijk en betaalbaar moeten kunnen combineren. Voorkomen moet worden dat een jonge moeder of vader zich (tijdelijk) terugtrekt van de arbeidsmarkt. Uitbreiding van het verlof voor partners biedt vele voordelen. Partners krijgen meer mogelijkheden zorgtaken op zich te nemen. Vrouwen kunnen hierdoor hun zelfstandigheid en arbeidsmarktpositie versterken. En kinderen kunnen beter hechten aan beide ouders, wat een positief effect heeft op hun ontwikkeling.

Het CNV vindt deze uitbreiding van het partnerverlof niet ver genoeg gaan. Het CNV pleit voor betaald partnerverlof van 16 weken. Dit is analoog aan de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof van moeders dat daarmee de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op de werkvloer bevordert. De regering geeft dit ook aan in de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel: *'Omdat er minder verschil zit in de duur van verlof voor beide ouders vergroot de uitbreiding van het geboorteverlof de kansen van vrouwen op de arbeidsmarkt; eventuele negatieve effecten op hun carrière door langdurige afwezigheid in samenhang met de geboorte van een kind en zorgtaken thuis zullen minder zwaar wegen nu ook mannen een ruime periode van verlof kunnen opnemen en meer betrokken zijn bij de dagelijkse zorgtaken voor het gezin.'*

Echter met het voorliggende voorstel blijft er nog steeds een verschil van 10 weken verlof tussen moeders en hun partner waardoor de kansen voor vrouwen op de arbeidsmarkt nog steeds achterblijven op die van mannen.

Daarnaast zal een partnerverlof periode van 16 weken zwangerschapsdiscriminatie van moeders beter tegengaan omdat de duur van de verlofperiodes overeen komen. Een verlofperiode van 16 weken komt tenslotte ook overeen met een voorstel van de Europese Commissie die een periode van ouderschapsverlof voorstelt van 4 maanden bovenop 10 dagen kraamverlof voor de partner.

De regering kiest voor het aanvullende verlof voor een uitkering van 70% van het dagloon. Het CNV vindt dat de uitkering net als bij zwangerschaps- en bevallingsverlof en het adoptie en pleegzorgverlof 100% van het dagloon zou moeten bedragen. Hierdoor derven partners (minder) inkomen en wordt het dus aantrekkelijker om verlof op te nemen. Vooral voor mensen met een lager en midden inkomen is dat belangrijk. In het voorstel van de regering kan het voor komen dat iemand onder het sociaal minimum zakt. Het CNV is daarom van mening dat daarom in ieder geval een uitkering zou moeten worden verstrekt van minimaal het wettelijk minimum loon.

De regering kiest in het voorliggende voorstel voor twee aparte regelingen. Een geboorteverlof voor de partner van één werkweek met loondoorbetaling door de werkgever en een aanvullend geboorteverlof van vijf werkweken tegen 70% van het dagloon betaald door het UWV en opgebracht uit de aof premie. Het CNV vindt dat twee aparte regelingen de eenvoud niet ten goede komt. Het is de vraag of dit het gebruik zal belemmeren. Zeker gezien het feit dat voor toegang tot het aanvullend geboorteverlof eerst het geboorteverlof gebruikt moet worden. Er zijn echter situaties denkbaar dat dit niet kan, bijvoorbeeld als iemand werknemer wordt na geboorte van een kind en hierdoor niet de mogelijkheid heeft om binnen vier weken het geboorteverlof op te nemen. Deze werknemer kan daardoor geen aanspraak maken op het aanvullende geboorteverlof.

#### Doelgroep van de regeling

Werknemers voor wie geen Aof premie wordt afgedragen hebben in het voorstel van de regering geen recht op een uitkering. Het CNV kan niet overzien om welke werknemers en hoeveel werknemers dit precies gaat en zou hierover graag extra informatie zien.

#### Opname van het (aanvullende) geboorteverlof

Het geboorteverlof moet opgenomen worden binnen vier weken na de geboorte van het kind. Het aanvullend geboorteverlof moet binnen zes maanden na de geboorte worden opgenomen. Het CNV vraagt zich af wat de precieze inhoudelijke onderbouwing is van deze opnameperiode. Vooral de periode van vier weken waarbinnen het geboorteverlof moet worden opgenomen vindt het CNV zeer beperkend.

Met vriendelijke groet,



Arend van Wijngaarden  
Vicevoorzitter CNV Vakcentrale