
Van : Vereniging FME
Hans Hoogendoorn; Paul Isaak

Datum : 15 maart 2018

Betreft : **Internetconsultatie conceptwetsvoorstel Invoering extra geboorteverlof**

Wetsvoorstel

Het kabinet wil het huidige kraamverlof vervangen door geboorteverlof. Dit blijkt uit het conceptwetsvoorstel Invoering extra geboorteverlof (WIEG), dat openbaar is gemaakt voor een internetconsultatie.

In het regeerakkoord is afgesproken het verlof voor partners bij de geboorte van het kind uit te breiden van twee dagen met loondoorbetaling naar vijf dagen verlof met behoud van loon. Daarnaast is aanvullend verlof van vijf weken zonder loon aangekondigd. Gedurende die vijf weken hebben partners wel recht op een uitkering van het UWV ter hoogte van 70% van het loon. Daarnaast wordt het adoptie- en pleegzorgverlof verlengd van vier weken tot zes weken met een uitkering ter hoogte van 100 procent van het dagloon.

Reactie FME

FME heeft haar leden over dit onderwerp geraadpleegd; onze reactie is hier mede op gebaseerd.

Het maatschappelijk belang van een goede verlofregeling samenhangend met de geboorte van een kind is groot: het draagt bij aan de bevordering van de arbeidsparticipatie van vrouwen, het verbetert de mogelijkheden arbeid en zorg te combineren. Een goede regeling kan bijdragen aan de ontwikkeling van het kind.

Uit het Smart Working-onderzoek dat FME recentelijk onder medewerkers in de technologische sector heeft gehouden, komt naar voren dat medewerkers belang hechten aan een goede werk-privé balans om het werk vol te houden.

Voldoende redenen om voor een goede verlofregeling te zorgen.

Helaas draagt het wetsvoorstel in onze ogen niet bij aan het boven gestelde. FME wijst het wetsvoorstel dan ook af en heeft hiervoor de volgende redenen.

Onnodig ingewikkeld

Er bestaan al veel verlofvormen (zoals vakantiedagen, adv-dagen, calamiteitenverlof, zorgverlof). Met het wetsvoorstel komen er wéér twee nieuwe verlofrechten bij. FME verzet zich tegen deze stapeling van verlofrechten. Het verlofstelsel wordt nog onoverzichtelijker.

Geen reden voor uitbreiding

Er is geen enkele aanleiding de verlofrechten in verband met geboorte uit te breiden. In onze sector hebben medewerkers de beschikking over tenminste 27 vakantiedagen, 13 adv-dagen en een kort verzuimregeling die vanwege geboorte betaald verzuimmogelijkheden biedt aan de medewerker.

Eenzijdige lastenverzwaring

Het wetsvoorstel leidt tot het eenzijdig verhogen van de lasten van werkgevers. Op dit moment nemen de werkgevers twee dagen kraamverlof voor hun rekening. Dit aantal wordt uitgebreid naar vijf dagen.

De kosten verbonden aan het voorgestelde aanvullend verlof van vijf weken zullen uit een werkgeverspremie worden voldaan.

Beide gevolgen zijn voor FME niet aanvaardbaar.

Extra belasting voor werkgevers

De nieuwe verlofvormen zullen leiden tot veel plannen, roosteren en vervangers zoeken. Een extra belasting voor werkgevers.

Is er een alternatief?

Werknemers en werkgevers hechten belang aan een goede werk-privé-balans voor medewerkers. Het SER briefadvies leidt tot een betere regeling van verlof na geboorte van een kind. Het advies biedt een eenvoudig overzicht en inzicht in de mogelijkheden. De financiering uit de algemene middelen doet recht aan het maatschappelijk belang en de maatschappelijke baten van het verlof.

Resumé

FME wijst het wetsvoorstel af, omdat het tot onnodige ingewikkeldheid leidt, er geen reden voor uitbreiding van verlof bestaat, de lasten van werkgevers eenzijdig worden verzwaard en de nieuwe verlofvormen de werkgevers in de praktijk extra zullen belasten.

Gelukkig is er een goed alternatief: volg het advies van de SER.