



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Minister W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Nederland

**Datum**

18 maart 2018

**Ons Kenmerk**

ARH-Vak-180318-001

**Betreft / Onderwerp**

Internetconsultatie WIEG

**Doorkiesnummer**

088-3681834

**Email contactpersoon**

jessica.vanrutenberg@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte minister Koolmees,

De FNV staat in beginsel positief tegenover de Wet Invoering Extra Geboorteverlof. Ten opzichte van de huidige situatie waarbij partners slechts twee dagen verlof krijgen is de WIEG een enorme vooruitgang.

Partners krijgen recht op een week 100% betaald kraamverlof en nog aanvullend vijf weken 70% doorbetaald verlof. Vaders en meemoeders krijgen nu de kans om in die eerste periode bij hun kind te zijn.

De FNV is erg blij met deze stap. Verlof in het begin van het leven van het kind kent vele voordelen:

1. de hechting tussen de partner en het kind wordt beter, wat goed is voor de ontwikkeling van het kind én ook later zorgt voor een meer evenwichtige verdeling van zorgtaken tussen de ouders.
2. het feit dat ook mannen een aantal weken verlof opnemen zorgt voor een betere arbeidsmarktpositie van vrouwen.
3. het geboorteverlof voor partners zorgt voor rust in die eerste maanden na de geboorte van het kind. Ook vaders en meemoeders hebben tijd nodig om te wennen aan de nieuwe situatie.

Zoals gezegd verwelkomt de FNV dit verlof dus van harte. Wel is het zo dat de FNV een ambitieuzer stelsel van verlof als ideaal heeft. Daarbij wil de FNV wijzen op zowel het recent uitgebrachte advies van de SER als naar de Richtlijn Evenwicht werk en privéleven van de Europese Commissie. De invoering van de WIEG ziet de FNV daarbij als een eerste stap naar een stelsel waarbij ouders zo veel mogelijk gefaciliteerd worden. De FNV heeft wel een aantal opmerkingen op het voorliggende wetsvoorstel die de FNV graag aangepast zou willen zien:

- De WIEG betaalt het geboorteverlof slechts voor 70% door. De FNV ziet dit als een belemmering voor jonge ouders om dit verlof op te nemen. De periode na de geboorte van

een kind is vaak een ontzettend dure periode voor jonge ouders. Ze kunnen dan ook niet zomaar 30% van een inkomen missen. De vraag is dan ook of alle ouders hier gebruik van zullen maken. Het verlof moet geen elitair karakter krijgen. In de memorie van toelichting staat bovendien te lezen dat een kleine groep (circa 4.000 huishoudens) onder het sociaal minimum uit zouden komen wanneer zij het verlof opnemen. In de memorie van toelichting wordt ook aangegeven dat partners desnoods het geboorteverlof gespreid op kunnen nemen om niet onder het sociaal minimum uit te komen. Dit is echter de omgekeerde wereld. Niemand, zelfs niet wanneer je een 'verlofuitkering' ontvangt, zou onder het sociaal minimum moeten komen. Kan er geen minimale uitkering voor verlof worden uitgekeerd door het UWV?

- De WIEG regelt alleen extra verlof voor de partner van de moeder. Op zich is het een nobel streven om vaders een grotere rol te geven bij de opvoeding en opname van verlof door hen te stimuleren. Maar ook om de arbeidsparticipatie van vrouwen te stimuleren is het van belang dat vrouwen recht krijgen op betaald verlof. Na de geboorte van het eerste kind maken vrouwen/ouders keuzes voor een arbeidspatroon wat vaak de rest van het werkzame leven doorwerkt. Wanneer deze keuze iets wordt uitgesteld wanneer het kindje iets ouder is, kiezen vrouwen vaker voor meer uren werk. Daarom zou het goed zijn wanneer niet alleen partners maar ook de moeders zelf recht krijgen op betaald verlof. Het bevallingsverlof is echt bedoeld én nodig voor herstel na de bevalling.
- De WIEG heeft onder andere tot doel de arbeidsparticipatie van vrouwen te vergroten en hun arbeidsduur te verhogen. Het extra geboorteverlof is alleen beschikbaar voor werknemers en niet voor alle werkenden. Hierdoor wordt het werknemerschap alleen maar duurder. Daarnaast staat in de Memorie van toelichting te lezen dat zelfstandigen zelf bepalen wanneer ze werken en dus zelf er voor kunnen kiezen de eerste periode voor hun kind te zorgen. Het probleem is dat een deel van de zelfstandigen misschien wel in theorie bepaalt wanneer ze werken, maar het is niet zo dat ze het zich allemaal kunnen veroorloven om tijdelijk niet te werken en geen inkomen te hebben. Daarom zou het beter zijn om het verlof vanuit de algemene middelen te financieren en de regeling ook open te stellen voor zelfstandigen.

Kortom, de FNV geeft de voorkeur bij de inrichting van het verlof voor de richting die de SER in het advies 'Optimalisering van verlof na geboorte kind' heeft aangegeven. Dan gaat het met name om de betaalbaarheid van het verlof voor de lagere inkomens en een financiering van het verlof die past bij het algemeen maatschappelijke belang. Voor de langere termijn ziet de FNV kansen in een ruimer verlof voor beide ouders.

De FNV verzoekt de regering bovenstaande opmerkingen in de verdere uitwerking van de WIEG mee te nemen.

Met vriendelijke groet,

Zakaria Boufangacha  
Lid Dagelijks Bestuur FNV