

Reactie FNV Zelfstandigen op WIEG

- Het extra geboorteverlof is alleen beschikbaar voor werknemers en niet voor alle werkenden. In de Memorie van toelichting te lezen dat zelfstandigen zelf bepalen wanneer ze werken en dus zelf er voor kunnen kiezen de eerste periode voor hun kind te zorgen. Het probleem is dat zelfstandigen misschien wel in theorie bepalen wanneer ze werken, maar het is niet zo dat ze het zich allemaal kunnen veroorloven om tijdelijk niet te werken en geen inkomen te hebben. Daarom zou het beter zijn om het verlof vanuit de algemene middelen te financieren en de regeling ook open te stellen voor zelfstandigen.
- Het voorstel van SZW behelst twee regelingen: het kraamverlof wordt uitgebreid van 2 naar 5 dagen. Dit verlof wordt voortaan geboorteverlof genoemd. Daarboven op krijgen partners krijgen recht op 5 weken doorbetaald aanvullend geboorteverlof ter hoogte van 70% van het loon. Dit betekent dat er nog een verlofregeling bijkomt en dat maakt het ingewikkelder. Zowel voor werkenden als voor werkgevers.
- De WIEG regelt alleen extra verlof voor de partner van de moeder. Op zich is het een nobel streven om vaders een grotere rol te geven bij de opvoeding en opname van verlof door hen te stimuleren. Maar ook om de arbeidsparticipatie van vrouwen te stimuleren is het van belang dat vrouwen recht krijgen op betaald verlof. Na de geboorte van het eerste kind maken vrouwen/ouders keuzes voor een arbeidspatroon wat vaak de rest van het werkzame leven doorwerkt. Wanneer deze keuze iets wordt uitgesteld wanneer het kindje iets ouder is, kiezen vrouwen vaker voor meer uren werk. Daarom zou het goed zijn wanneer niet alleen partners maar ook de moeders zelf recht krijgen op betaald verlof. Het bevallingsverlof is echt bedoeld én nodig voor herstel na de bevalling.
- De WIEG betaalt het geboorteverlof slechts voor 70% door. Dat is een probleem. De periode na de geboorte van een kind is vaak een ontzettend dure periode voor jonge ouders. Ze kunnen dan ook niet zo maar 30% van een inkomen missen. De vraag is dan ook of alle ouders hier gebruik van zullen maken. Het verlof moet geen elitair karakter krijgen. In de memorie van toelichting staat bovendien te lezen dat een kleine groep (circa 4.000 huishoudens) onder het sociaal minimum uit zouden komen wanneer zij het verlof opnemen. In de memorie van toelichting wordt ook aangegeven dat partners desnoods het geboorteverlof gespreid op kunnen nemen om niet onder het sociaal minimum uit te komen. Dit is echter de omgekeerde wereld. Niemand, zelfs niet wanneer je een 'verlofuitkering' ontvangt, zou onder het sociaal minimum moeten komen. Kan er geen minimale uitkering voor verlof worden uitgekeerd door het UWV?