

Weesperzijde 110-Q  
1091 EN Amsterdam  
+ 31 6 43 08 36 86  
info@emancipator.nl  
KvK 60480165  
IBAN NL75 TRIO 0212 1924 93  
www.emancipator.nl

Aan: De heer drs. W. Koolmees, Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Betreft: Internetconsultatie Wet Invoering Extra Geboorteverlof

Amsterdam, 18 maart 2018

Geachte Minister Koolmees,

Emancipator, de Nederlandse organisatie voor mannen en emancipatie, juicht uw voornemen toe om het geboorteverlof substantieel uit te breiden. Vanuit ons streven naar mannenemancipatie hechten we er groot belang aan dat de samenleving duidelijk uitspreekt dat het wenselijk is dat mannen en vrouwen - allen die zich in Nederland bevinden - in gelijke mate zorg dragen voor inkomen, opvoeding en huishouden. Een gelijke verdeling van arbeid en zorg is goed voor mannen zelf, voor hun partners, voor kinderen, voor gezinnen, en voor de samenleving als geheel.

We hebben als samenleving behoefte aan nieuwe, moderne invullingen van mannelijkheid die jongens en mannen in staat stellen zich ten volle als mens te ontplooiën. We weten dat gender-stereotypen, ongelijke sekseverhoudingen en ook geweld intergeneratieel worden doorgegeven. We kunnen niet verwachten dat emancipatie alleen plaatsvindt doordat vrouwen toetreden tot de arbeidsmarkt. Wanneer mannen meer gaan zorgen draagt dat bij aan een gelijkwaardiger samenleving. We hebben behoefte aan invullingen van mannelijkheid die zorg centraal stellen om een eind te maken aan de problemen die voortkomen uit traditionele invullingen van mannelijkheid die juist eerder de nadruk leggen op agressie en geweld.

Ten aanzien van het voorgenomen kabinetsbeleid willen wij u graag nog de volgende suggesties meegeven:

Om te beginnen vinden we het belangrijk te erkennen dat ouders en ouderparen in velerlei soorten en samenstellingen bestaan. In te voeren regelingen zouden gelijk moeten gelden voor ouders van welk geslacht dan ook en in welke gezinsconstructie dan ook. Omdat we ons specifiek richten op het bevorderen van mannenemancipatie benadrukken we in deze reactie

vooral de verhouding tussen mannen en vrouwen. Wij gaan daarbij echter alijd uit van de legitimiteit van gezinsvormen die uit meerdere mensen van allerlei seksen dan wel genders kunnen bestaan.

Hoewel we erkennen dat de voorgenomen 6 weken geboorteverlof in het eerste half jaar na de geboorte van het kind een enorme stap voorwaarts is, zien we dit graag als een eerste stap op weg naar een werkelijk gelijkwaardige en zorgzame samenleving. Wat ons betreft zou

het wenselijk zijn de zorgregelingen nog verder uit te breiden en gelijk te trekken, zodat alle partners substantieel tijd in opbouw en ontwikkeling van hun ouderlijke relatie met zowel partner(s) als kind kunnen steken. Gelijk verlof draagt bij aan een gelijk speelveld en een evenwichtiger positie op de arbeidsmarkt. Hierbij mag als eerste punt op de horizon het advies van de Europese Commissie genomen worden, om het verlof uit te breiden tot 16 weken. Vervolgens zouden wij de Minister willen adviseren verder te kijken naar diverse voorbeeldlanden die met succes nog veel uitgebreider regelingen hebben ingevoerd.

Om bestaande gender-stereotypen niet alleen in theorie maar ook in de praktijk te doorbreken, moet het verlot niet uitwisselbaar zijn. Het is belangrijk dat beide partners het verlot opnemen en niet onderling kunnen verdelen. .

Omdat het belangrijk is dat het verlot voor alle partners geldt, is het belangrijk dat dit ook voor alle partners toegankelijk zal zijn. Door het verlot te beperken tot een uitkering van 70%

van het dagloon, zullen met name minder goed verdienenden niet in staat zijn het partnerverlot te benutten. Dat kan niet de bedoeling zijn. Daarom dringen we erop aan de verlotregeling vast te stellen op 100% van het dagloon.

Vanuit het belang om alle partners te betrekken bij de geboorte van hun kind, is het ook belangrijk de verlotregeling niet te beperken tot degenen met een traditionele werknemersstatus maar deze toegankelijk te maken voor alle ouders met welke arbeids- of uitkeringsrechtelijke positie dan ook.

Tot slot zou het in onze ogen aanbeveling verdienen om de bestaande verlotregelingen voor meer mensen makkelijker toegankelijk te maken door deze flink te vereenvoudigen de bekendheid over de regelingen substantieel te vergroten door rechthebbenden erop te (laten) wijzen wanneer hun levenssituatie hiertoe aanleiding geeft.

In onze ogen kan een werkelijk gelijkwaardige samenleving met deze verdeling tussen arbeid en zorg en vrij van stereotiepe denkbeelden over mannen als kostwinnaar en vrouwen

als zorgverleners alleen bereikt worden wanneer de samenleving als geheel niet alleen erkent dat mannen en vrouwen in gelijke mate in staat zijn tot arbeid en zorg, maar eveneens gelijke waardering heeft voor arbeid en zorg en voor al die eigenschappen die in stereotiepe beeldvorming als mannelijk of als vrouwelijk gezien worden. Het dominante uitgangspunt van volwaardig betaald werk voor volwaardig burgerschap is wat ons betreft dan ook achterhaald en zou vervangen moeten worden door een ideaal van deeldarbeid voor volwaardig maatschappelijke en persoonlijke betrokkenheid.

Hartelijke groeten,

Drs. Jens van Tricht,

Directeur-bestuurder

Emancipator is de Nederlandse organisatie voor mannen en emancipatie op onder andere de thema's zoals geweld & veiligheid, arbeid & zorg, relaties & seksualiteit en gender diversiteit. Emancipator is coördinator van de Europese MenEngage Alliantie. Emancipator werkt samen met Atria, de Nederlandse Vrouwen Raad en VHTO in het strategisch partnerschap Werk.En.De.Toekomst om de gelijke positie van vrouwen, mannen en LHBTI's op de arbeidsmarkt te bevorderen.